

No.	タイトル	評価項目	自己評価	記述	運営推進会議で話しあった内容	外部評価	記述
<b>I. 理念・安心と安全に基づく運営</b>							
1	理念の共有と実践	地域密着型サービスの意義をふまえた事業所理念をつくり、管理者と職員は、その理念を共有して実践につなげている	A. 十分にできている B. ほぼできている C. あまりできていない D. ほとんどできていない	毎朝理念の唱和をおこない、入居者様の状態を確認し、その日のケアを確認している。看取りや身体拘束等の各指針に際し理念を基に実践している。新人オリエンテーション時もケア理念の実践と重要性を説明して具体化し実践に取り組んでいる。			
2	事業所と地域とのつきあい	事業所は、利用者が地域とつながりながら暮らし続けられるよう、認知症の人の理解や支援の方法などを共有し、事業所自体が地域の一員として日常的に交流している	A. 十分にできている B. ほぼできている C. あまりできていない D. ほとんどできていない	コロナ感染症が5類へ移行し、緩和後から町内会清掃活動。高齢者見守り活動や意見交換会へ参加するなど交流を再開している。	・コロナ禍、5類移行後、その他感染症流行時と、対応の変化が求められると思います。大変な中でしっかりと取り組んでいると思います。		・町内会の大掃除に入居者さんと参加いただきありがとうございました。 ・七夕の集いでは子供達が喜んでいました。
3	運営推進会議を活かした取り組み	運営推進会議では、利用者やサービスの実際、評価への取り組み状況等について報告や話し合いを行い、そこでの意見をサービス向上に活かしている	A. 十分にできている B. ほぼできている C. あまりできていない D. ほとんどできていない	コロナ感染症5類移行後、書面やリモート会議から対面式の会議が再開。生活状況のスライドショーを用いてケア内容やサービス状況、実践内容の報告、意見交換をおこないサービス向上に活かしている。	・対面式の会議を再開。ご家族や町内会からの意見を反映してサービスの向上に活かしている。 ・近隣グループホームとの交流を図り、外部評価の中立な第三者として評価していただいている。		
4	市町村との連携	市町村担当者とは日頃から連絡を密に取り、事業所の実情やケアサービスの取り組みを積極的に伝えながら、協力関係を築くよう取り組んでいる	A. 十分にできている B. ほぼできている C. あまりできていない D. ほとんどできていない	入居者様へのサービス対応や、書類などについて札幌市の担当者へ確認や相談をおこなう。地域運営推進会議で地域包括支援センター職員へ取り組み等を報告し、質問や意見をいただいている。	・地域運営推進会議を利用した外部評価の取り組み、実施手順を確認する等、連携が活かされている。		

5	身体拘束をしないケアの実践	代表者および全ての職員が「介護保険法指定基準における禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解しており、玄関の施錠を含めて身体拘束をしないケアに取り組んでいる	<input checked="" type="radio"/> A. 十分にできている <input type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	身体拘束適正化指針に基づき、3ヶ月に1回の身体拘束等適正化委員会開催や運営推進会議で議題提起、ユニット会議の内部研修などを実施している。入居者様に離床センサーを使用する際は、行動抑制とならないよう十分課題分析をおこない、ご家族への説明の上、同意書をいただき、介護計画書に記載し毎月評価している。		<input type="radio"/> A. 十分にできている <input checked="" type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	・行動抑制と入居者様の安全面については、認知症の方(施設においては特に)の支援にあたり、大きな課題になると思います。適切なケアの提供ができるように、引き続き取り組んでください。
6	虐待の防止の徹底	管理者や職員は、高齢者虐待防止関連法について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内での虐待が見逃されることがないように注意を払い、防止に努めている	<input checked="" type="radio"/> A. 十分にできている <input type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	3ヶ月に1回虐待防止検討委員会を開催している。職員へ委員会内容の伝達や周知の他、ユニット会議で虐待についての理解を深め、入居者様への声掛けの際の言葉使いから虐待に繋がらないよう取り組みをおこなっている。		<input checked="" type="radio"/> A. 十分にできている <input type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	・行動抑制と入居者様の安全面については、認知症の方(施設においては特に)の支援にあたり、大きな課題になると思います。適切なケアの提供ができるように、引き続き取り組んでください。
7	権利擁護に関する制度の理解と活用	管理者や職員は、日常生活自立支援事業や成年後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要性を関係者と話し合い、それらを活用できるよう支援している	<input type="radio"/> A. 十分にできている <input checked="" type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	福祉サービスを利用するなど、入居者様が地域の中で自立して生活を送るためのサポートとなる日常生活自立支援事業や、成年後見制度についての研修を実施し、制度内容の理解と認識を深めている。			
8	契約に関する説明と納得	契約の締結、解約また改定等の際は、利用者や家族等の不安や疑問点を尋ね、十分な説明を行い理解・納得を図っている	<input checked="" type="radio"/> A. 十分にできている <input type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	契約時は本社職員が同席し説明をおこなっている。疑問があった際は都度説明して理解と納得を得られるように努めている。			
9	運営に関する利用者、家族等意見の反映	利用者や家族等が意見、要望を管理者や職員ならびに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている	<input type="radio"/> A. 十分にできている <input checked="" type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	コロナ5類移行後、面会が緩和。ご家族より要望があった際は要望書を作成し、菜の花全館へ周知するとともに、地域運営推進会議にて要望内容や取り組みを報告して運営に反映している。		<input checked="" type="radio"/> A. 十分にできている <input type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	・コロナ禍、5類移行後、その他感染症流行時と、対応の変化が求められると思います。大変な中でしっかりと取り組んでいると思います。

10	運営に関する職員 意見の反映	代表者や管理者は、運営に関する職員 の意見や提案を聞く機会を設け、反映さ せている	<input checked="" type="radio"/> A. 十分にできている <input type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	管理者はユニット会議にて職員の 意見や提案を聞く機会、スタッフとの 個人面談をおこなう他、必要時は質 問や希望、意見を聞いている。また その意見を基に管理者会議で意見 交換などにより反映させている。			
11	就業環境の整備	代表者は、管理者や職員個々の努力や 実績、勤務状況を把握し、給与水準、労 働時間、やりがいなど、各自が向上心 を持って働けるよう職場環境・条件の整備 に努めている	<input checked="" type="radio"/> A. 十分にできている <input type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	管理者から職場環境や条件等の 整備への意見、働きかけをおこない ながら、職員がやりがいある向上心 を持って働けるように努めている。法 人は処遇改善等の賃金整備やキャ リアパス制度の取り組みに努めてい る。		<input type="radio"/> A. 十分にできている <input checked="" type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	・職員のストレス軽減に対し具体的に、 どのような軽減対策をおこなっていま すか。 ⇒年2回の面談実施を必須としている。 詳細については議事録に掲載。
12	職員を育てる取り 組み	代表者は、管理者や職員一人ひとりのケ アの実際と力量を把握し、法人内外の研 修を受ける機会の確保や、働きながらト レーニングしていくことを進めている	<input type="radio"/> A. 十分にできている <input checked="" type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	法人は外部研修の予算を組み受 講を推進しているが、コロナ禍だった ため、外部研修の参加は少なかっ た。管理者は毎月のユニット会議に おいて内部研修を開催。特定就労外 国人の受け入れを開始し、法人や管 理者、スタッフとともに育てる取り組 みをおこなっている。		<input type="radio"/> A. 十分にできている <input checked="" type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	・内部研修はどのような研修をおこなっ ていますか。 ⇒実地指導で確認される項目を基に年 間スケジュールを立てている。 身体拘束適正化委員会などの会議内 容を内部研修に組み込んでいる。
13	同業者との交流を 通じた向上	代表者は、管理者や職員が同業者と交 流する機会を作り、ネットワークづくりや 勉強会、相互訪問等の活動を通じて、サ ービスの質を向上させていく取り組みをし ている	<input type="radio"/> A. 十分にできている <input checked="" type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	コロナ5類移行後、近隣グループ ホームの地域運営推進会議参加や 情報交流を再開。南区グループホー ム連絡会が再開し活動共有をおこな っている。			
14	本人と共に過ごし 支えあう関係	職員は、本人を介護される一方の立場に おかず、暮らしを共にする者同士の関係 を築いている	<input type="radio"/> A. 十分にできている <input checked="" type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	一人ひとりの状態や体調を考慮 し、家事などできることを職員と一緒 におこない、家族の一員としての関 係を築けるように支援をしている。			
15	馴染みの人や場と の関係継続の支援	本人がこれまで大切にしてきた馴染みの 人や場所との関係が途切れないよう、支 援に努めている	<input type="radio"/> A. 十分にできている <input checked="" type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	コロナ禍のため、面会制限があつた が、緩和対応を進めており、法人規 定の基、面会回数の制限なく、ご家 族の希望に合った面会が再開。コロ ナ禍で遠くなった関係を取り戻せるよ うに努めている。	・コロナ禍、5類移行後、その他感染症 流行時と、対応の変化が求められると思 います。大変な中しっかりと取り組んでい ると思います。		・コロナを含む感染症への対策は今後も 課題であると思います。面会制限がある 中でも、ご家族へ入居者様の様子を伝 え、安心できるように対応してください。 ・家族の希望に合った面会をおこなっ ている。

Ⅱ. その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント

16	思いや意向の把握	一人ひとりの思いや暮らし方、生活環境、一日の過ごし方の希望や意向の把握に努めている	<input type="radio"/> A. 十分にできている <input checked="" type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	入居者様本意の検討をおこなえるようにし、日々の申し送り、気付きを職員間の情報共有と検討をおこない、意向の把握に努めている。			
17	チームでつくる介護計画とモニタリング	本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方について、本人、家族、必要な関係者と話し合い、それぞれの意見やアイデアを反映し、現状に即した介護計画を作成している	<input type="radio"/> A. 十分にできている <input checked="" type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	職員全体として入居者様の希望や意向の把握、ご家族からの情報提供をいただき、入居者様本意の介護計画作成のため職員間の情報共有と検討に努めている。	<p>・介護計画作成の手順を説明する。</p> <p>→「よく分かりました。これからもよろしくお願いします」とのコメントをいただく。</p>	<input type="radio"/> A. 十分にできている <input checked="" type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	・スタッフによるアセスメントや担当者によるモニタリング、ご本人やご家族の意向確認をおこない、カンファレンスで全体確認して自立支援を主としたケアプランを作成している。
18	個別の記録と実践への反映	日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を個別記録に記入し、職員間で情報を共有しながら実践や介護計画の見直しに活かしている	<input type="radio"/> A. 十分にできている <input checked="" type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	日常生活において、どのような行動があり、どのようなケアをおこない、その結果がどうであったかについて職員間で共有と実践をおこない、介護計画の見直しに努めている。		<input type="radio"/> A. 十分にできている <input checked="" type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	・日常生活における行動や必要なケアについて職員間で共有して実践するように努めていると思います。
19	一人ひとりを支えるための事業所の多機能化	本人や家族の状況、その時々生まれ出るニーズに対応して、既存のサービスに捉われない、柔軟な支援やサービスの多機能化に取り組んでいる	<input type="radio"/> A. 十分にできている <input checked="" type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	ニーズの変化に際しユニット内だけではなく、別ユニットとも協力し合い、柔軟な対応が行えるように努めている。	<p>・ユニットに捕われず、入居者同士の往来や関りを持ってくれることに安心します。</p>		
20	地域資源との協働	一人ひとりの暮らしを支えている地域資源を把握し、本人が心身の力を発揮しながら安全で豊かな暮らしを楽しむことができるよう支援している	<input type="radio"/> A. 十分にできている <input type="radio"/> B. ほぼできている <input checked="" type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	コロナ5類移行後の緩和により町内会清掃に参加。入居者様の力を発揮し豊かな暮らしを楽しめる支援の取り組みを再開している。	<p>・コロナ禍、5類移行後、その他感染症流行時と、対応の変化が求められると思います。大変な中しっかりと取り組んでいると思います。</p>		・町内会清掃参加ありがとうございます。
21	かかりつけ医の受診支援	受診は、本人及び家族等の希望を大切に、納得が得られたかかりつけ医と事業所の関係を築きながら、適切な医療を受けられるように支援している	<input checked="" type="radio"/> A. 十分にできている <input type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	入居時にご本人やご家族と話し合い、かかりつけ医の往診についての確認を行う。月2回の訪問診療を受け、緊急時の対応は24時間体制の往診や必要に応じ他科受診にて対応している。			
22	入退院時の医療機関との協働	利用者が入院した際、安心して治療できるように、また、できるだけ早期に退院できるように、病院関係者との情報交換や相談に努めている。あるいは、そうした場合に備えて病院関係者との関係づくりを行っている	<input type="radio"/> A. 十分にできている <input checked="" type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	入院時に医療機関と情報交換、往診医へ情報提供を依頼している。ホームとご家族の双方向の情報共有をおこないながら早期退院に向けた関係作りをしている。		<input type="radio"/> A. 十分にできている <input checked="" type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	・入院に対して、実際の経験が無いので分かりませんが、普段から情報提供があるので安心していきます。

23	重度化や終末期に向けた方針の共有と支援	重度化した場合や終末期のあり方について、早い段階から本人・家族等と話し合いを行い、事業所でできることを十分に説明しながら方針を共有し、地域の関係者と共にチームで支援に取り組んでいる	<input type="radio"/> A. 十分にできている <input checked="" type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	入居者様が重度化した際はご家族、主治医、ホームでの話し合いの場を設け、看取り介護指針を基にご家族の意向や方針を確認した上でケアをおこなっている		<input type="radio"/> A. 十分にできている <input checked="" type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	・ご家族、主治医、ホームによる話し合いの場や連携を密にしてケアに取り組んでいると思います。
24	急変や事故発生時の備え	利用者の急変や事故発生時に備えて、全ての職員は応急手当や初期対応の訓練を定期的に行い、実践力を身に付けている	<input type="radio"/> A. 十分にできている <input checked="" type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	緊急時の対応を定期的に行う。緊急時はユニット同士の連携、近隣スタッフへの協力体制を構築している。			
25	災害対策	火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず利用者が避難できる方法を全職員が身につけるとともに、地域との協力体制を築いている	<input type="radio"/> A. 十分にできている <input checked="" type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	コロナ禍のため消防署立ち合いによる火災訓練は実施できなかったが、年2回の夜間想定訓練をおこなう。また震災時の備蓄品や発電機を用意し、避難場所や手順について地域と協力体制を確認している。	<ul style="list-style-type: none"> <li>・地域運営推進会議で、震災時の備品の説明をする。</li> <li>・避難経路の再検討についてご意見をいただく。</li> </ul>	<input type="radio"/> A. 十分にできている <input checked="" type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	・火災訓練に色々な場面を想定して訓練を実施されています。
<b>Ⅲ. その人らしい暮らしを続けるための日々の支援</b>							
26	一人ひとりの尊重とプライバシーの確保	一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねない言葉かけや対応をしている	<input type="radio"/> A. 十分にできている <input checked="" type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	入居者様へ尊厳と尊敬の念を持った言葉かけや関わりを持つことに努めている。身体拘束、虐待、権利擁護研修にて、確認、都度注意喚起している。行動抑制につながる否定的言葉による虐待やグレーゾーンを無くすように努めている。		<input type="radio"/> A. 十分にできている <input checked="" type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	・身体拘束や虐待、権利擁護などの研修を通じて入居者様の尊厳尊重を意識した関りをしていると思います。
27	日々のその人らしい暮らし	職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一人ひとりの日常生活における希望や意向、暮らしのペースを大切に、その日をどのように過ごしたいか、希望にそって支援している	<input type="radio"/> A. 十分にできている <input checked="" type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	声掛けや会話を多く持ち、入居者様の状態やペースに合わせた対応や、待てる支援に努めている。業務や決まり事を優先せず、グループホームの仕事は入居者様の生活を大前提とし、評価や訂正の指導に努めている。			
28	食事を楽しむことのできる支援	食事が楽しみなものになるよう、一人ひとりの好みや力を活かしながら、利用者職員と一緒に準備や食事、片付けをしている	<input type="radio"/> A. 十分にできている <input checked="" type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	手作りの調理が多く、入居者様に合わせた調理や片付けなど家事を行って頂いている。コロナ感染予防のため職員と一緒に食事はまだ行えないが、入居者様の家事支援は多く持っている。		<input type="radio"/> A. 十分にできている <input checked="" type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	<ul style="list-style-type: none"> <li>・手作り調理を行う時の衛生面はどの様にしていますか？</li> <li>⇒食材は業者が2日に1度ホームに配送し、食材は2日で使い切る対応をしている。手指消毒やキッチン用品の消毒の徹底など。</li> <li>詳細については議事録に掲載。</li> </ul>

29	栄養摂取や水分確保の支援	食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に応じた支援をしている	<input type="radio"/> A. 十分にできている <input checked="" type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	一日の食事量、水分量を記録しており、摂取量の変化を比較している。水分摂取量の少ない方へはお好みの飲み物に変更。6ヶ月に1回口腔・栄養スクリーニングを実施、医師相談、状態の把握に努めている。			
30	口腔内の清潔保持	口の中の汚れや臭いが生じないよう、毎食後、一人ひとりの口腔状態や本人の力に応じた口腔ケアをしている	<input type="radio"/> A. 十分にできている <input checked="" type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	食後声掛けや介助にて口腔ケアを行っている。6ヶ月に1回口腔・栄養スクリーニングを実施し、必要時は歯科医へアドバイスをいただいている。口腔内の汚れによる肺炎等のリスクについて研修をおこなっている。		<input type="radio"/> A. 十分にできている <input checked="" type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	・口腔・栄養スクリーニングの実施や歯科往診との連携をしっかりとしていると思います。
31	排泄の自立支援	排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとりの力や排泄のパターン、習慣を活かして、トイレでの排泄や排泄の自立にむけた支援、便秘の予防等、個々に応じた予防に取り組んでいる	<input type="radio"/> A. 十分にできている <input checked="" type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	排泄パターンや習慣の把握、排泄表を利用し自立排泄の支援をおこなっている。便秘予防のため、毎日の牛乳の提供、水分摂取量の把握、運動や腹部マッサージ等により自然排便がおこなえるように取り組んでいる。		<input type="radio"/> A. 十分にできている <input checked="" type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	・排泄の自立に向けた支援を行っていると思います。
32	入浴を楽しむことができる支援	一人ひとりの希望やタイミングに合わせて入浴を楽しめるように、職員の都合で曜日や時間帯を決めず、個々にそった支援をしている	<input type="radio"/> A. 十分にできている <input checked="" type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	一週間に最低2回以上の入浴をおこない、拒否の有る方へはタイミングを見ながら声掛けや、日を改める対応を実施している。入浴剤を複数使用し、入浴を楽しんでいただける支援をしている。			
33	安眠や休息の支援	一人ひとりの生活習慣やその時々状況に応じて、休息したり、安心して気持ちよく眠れるよう支援している	<input type="radio"/> A. 十分にできている <input checked="" type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	その日の状態、希望によって昼寝を取り入れている。夜間眠れない方へはリビングにて、飲み物を提供する等臨機応変に対応し、職員と一緒に過ごすことで安心していただける支援をおこなっている。			
34	服薬支援	一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用法や用量について理解しており、服薬の支援と症状の変化の確認に努めている	<input type="radio"/> A. 十分にできている <input checked="" type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	服薬している薬の必要性、目的や理由、副作用やリスクを医師に確認し、職員間で理解と共に共有している。開始した事で状態の変化の申し送りや医師へ報告確認をしている。		<input type="radio"/> A. 十分にできている <input checked="" type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	・薬に関する職員間の情報共有や、服薬システムの導入など服薬に関して高い意識を感じます。



IV. 本人暮らしの状況把握・確認項目(利用者一人ひとりの確認項目)

40		本人は、自分の思い、願い、日々の暮らし方の意向に沿った暮らしができている	A. 十分にできている B. ほぼできている C. ①あまりできていない D. ほとんどできていない	意向や希望を確認した際、今のままで十分、この生活が良いとの返答が多いが、職員の思い込みや都合にならないよう自身の意向が言い易くなるような会話技術に努めている。			
41	本人主体の暮らし	本人は、自分の生活歴や友人関係、暮らしの習慣、特徴など様々な情報をもとに、ケア・支援を受けることができている	A. 十分にできている B. ほぼできている C. ①あまりできていない D. ほとんどできていない	入居の際ご本人の生活歴や習慣をご家族へ確認し情報を頂き、支援に活かせるように努めている。職員全員が情報を活かせるケアが出来る様取り組んでいる。現在入居者様によっては認知症の進行、身体機能の低下によってできなくなっている方も多くなっている。			
42		本人は、自分の健康面・医療面・安全面・環境面について、日々の状況をもとに、ケア・支援を受けることができている	A. 十分にできている B. ①ほぼできている C. あまりできていない D. ほとんどできていない	職員は毎日のバイタル測定や日々の様子、行動の違い等いつもと違いを感じた際は管理者へ報告。また法人担当看護師や訪問診療医へ報告をおこない、支援に努めている。		A. 十分にできている B. ①ほぼできている C. あまりできていない D. ほとんどできていない	・体調の変化に気付いていただき、対応も早く感謝しています。
43		本人は、自分のペースで、これまでの暮らしの習慣にあった生活ができている	A. 十分にできている B. ①ほぼできている C. あまりできていない D. ほとんどできていない	ホーム内の家事や活動等ご自身が得意な事を活かし、出来る事の継続ができるように自立支援に努めている。			
44	生活の継続性	本人は、自分のなじみのものや、大切にしているものを、身近(自室等)に持つことができている	A. 十分にできている B. ①ほぼできている C. あまりできていない D. ほとんどできていない	入居の際に持参した家具や仏具、写真等をご家族の説明の基、職員間情報共有し居室で持つことができている。		A. 十分にできている B. ①ほぼできている C. あまりできていない D. ほとんどできていない	・居室をいつもきれいにして頂きありがとうございます。
45		本人は、自分の意向、希望によって、戸外に出かけることや、催(祭)事に参加することができる	A. 十分にできている B. ほぼできている C. ①あまりできていない D. ほとんどできていない	コロナ緩和後より、ご本人の体調、猛暑等の環境を検討しながら、散歩等戸外に出かけることを再開した。	・状況も有りますが、今後の対応に期待します。		

46		本人は、自分ができること・できないこと、わかること・わからないことを踏まえた、役割や、楽しみごとを行うことができている	A. 十分にできている B. ほぼできている C. あまりできていない D. ほとんどできていない	職員はご本人ができない、分からないと決めつけず、何ができるのか、一緒にあればできるのか等関わりを持ち、職員全員が入居者様と共に楽しんでいただくことに取り組んでいる。			
47	本人が持つ力の活用	本人は、自分がいきいきと過ごす会話のひと時や、活動場面を日々の暮らしの中で得ることができている	A. 十分にできている B. ほぼできている C. あまりできていない D. ほとんどできていない	入居者様の状態や、コロナ緩和後より散歩等再開。職員は入居者様との関わり合い、会話を多く持つように努めている。		A. 十分にできている B. ほぼできている C. あまりできていない D. ほとんどできていない	・入居者様としっかりと関わりを持てていると思います。 ・外出の機会が増えることを期待します。
48		本人は、自分なりに近隣や地域の人々と関わったり、交流することができている	A. 十分にできている B. ほぼできている C. ほぼできている D. ほとんどできていない	コロナ緩和後、散歩の際近隣住民との挨拶。町内清掃活動への参加。町内夏祭りは猛暑のため参加できなかったが、今後も状況を検討しながら交流の継続をおこなう。	・コロナ禍、5類移行後、その他感染症流行時と、対応の変化が求められると思います。大変な中しっかりと取り組んでいると思います。		・町内会清掃参加ありがとうございました。
49	総合	本人は、この GH にいることで、職員や地域の人々と親しみ、安心の日々、よりよい日々をおくることができている	A. 十分にできている B. ほぼできている C. あまりできていない D. ほとんどできていない	コロナ緩和後より地域の方々との交流の再開。ホーム生活において職員はご本人を敬い、かけがえの無い日々を送れるように努め、より良い日々を送れるよう支援に努めている。	・震災等、何事も無い生活が幸せな事と感じます。職員の皆様へ、日々のケアに感謝しております。	A. 十分にできている B. ほぼできている C. あまりできていない D. ほとんどできていない	・日々のケアには感謝しかありません。今後もよろしくお願ひします。