

兵庫県福祉サービス第三者評価の結果

1 評価機関

名 称	株式会社 第三者評価 http://daisansha.lolipop.jp/
所 在 地	大阪市東淀川区東中島1-17-5 ステュディオ新大阪
評価実施期間	2013年11月15日～2014年3月25日 (最終実地訪問調査日 2014年3月6日)
評価調査者	HF05-1-0098 III・A章担当 リーダ 吉山 浩 HF10-1-0002 I・II章担当 加藤 文雄 HF10-1-0001 全体総括 八巻 芳子

※契約日から評価
結果確定日まで

2 福祉サービス事業者情報

(1) 事業者概要

事業所名称： つぼみ夢保育園	種別： 第2種社会福祉事業 児童福祉施設 保育園
代表者氏名： 窪田 吏何子 園長 土谷 智子 主任保育士 田中 麻衣 副主任保育士	開設年月日： 平成 25 年 4 月 1 日
設置主体： 社会福祉法人 夢工房	定員 30 人 (利用人数) 33 人
所在地： 〒662-0075 西宮市南越木岩町10番15号-2F	
電話番号： 0798(74)9614	FAX番号： 0798(74)9615
E-mail： tsubomi@yumekoubou.or.jp	ホームページアドレス： http://www.yumekoubou.or.jp/hoiku/nozomiyume/page1/main.html

(2) 基本情報

<p>理 念</p> <p>子どもの最善の利益を考慮し利用者主体を根幹に、行政、地域、保育園の緊密な連携を強化し、地域子育て支援の核となる。</p> <p>方 針</p> <p>子どもは豊かに伸びていく可能性をそのうちに秘めている。 その子どもが現在を最もよく生き、望ましい未来をつくり出す力の基礎を培う。 見るもの、聞くものに好奇心を誘発され、人に認められ、誉められ、喜ばれることにより、</p>

自分自身が生きている意味を、子どもなりに感じたり、愛情を沢山注がれた「人間」の、生きる力の大きさを、大切にできる保育と、人から守られるだけでなく、自立していく過程で困難なことや、悲しいことに立ち向かう勇気と気力を育てていくために、成長過程で生じる課題を解決しようとする自立意欲を助長し、それを実践できる機会を大切に考えられる保育を目指す。

力を入れて取り組んでいる点

- ・異年齢児保育（乳児）
アットホームな空間で異年齢で関わる事により、子ども達の思いやりや優しさの心を育みます。新たな試みですが、今までは幼児の異年齢を行っていましたが、玄関を開けると開放間のある部屋が広がり、子ども達は自由に落ち着く場所を探し、好きな場所でゆったりと遊んでいます。
- ・給食
給食は全て栄養士による手作りで、子ども達の目の前で配膳を行うことで、より家庭に近い空間を心掛けています。また、食べることを楽しみ、命の大切さを知り、生きる喜びを感じてもらえるように取り組んでいます
- ・ベビーマッサージ
講師をお呼びし、子育て支援の一環として地域の人達を誘い、ベビーマッサージを行っています。

職員配置	職 種	人 数	職 種	人 数	職 種	人 数
※（ ）内 は非常勤	園 長	1	主任保育士	1	保育士	7（1）
			副主任保育士	1		

児童人数（平成25年1月1日現在）

0歳児	1歳児	2歳児	合計 33人
9名	12名	12名	

施設の状況



開園1年目（2013年4月～）
阪急電車 苦楽園駅から徒歩1分のビルの2F
高級住宅街として有名な西宮七園の一つに在ります。

西宮市の阪神甲子園球場で行われる春の選抜高校野球（第86回 2014. 3. 21～）開会式-入場行進曲

笑顔になれる歌・踊り 恋するフォーチュンクッキー 夢工房STAFF Ver (YouTube へ移動します)
<https://www.youtube.com/watch?v=vYxQOSVccEU&noredirect=1>

のぞみ夢保育園（2年目）	夙川夢保育園（4年目）	つばみ夢保育園（1年目）	
			

絵本コーナー	ランチルーム	遊びの部屋
		

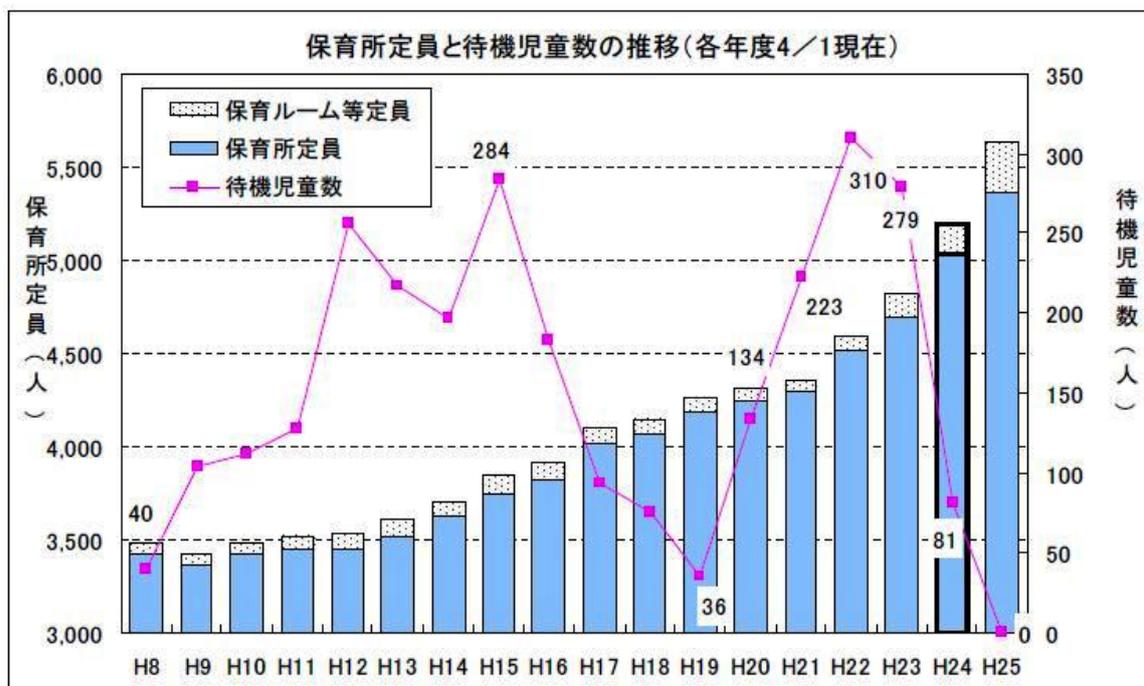
3 評価結果

◇ 特に評価の高い点

- (1) 待機児童ゼロを果たした「西宮方式」(待機児童人数推移-各年度4/1現在 平成25年 0人達成!! 平成24年 81人、平成23年 279人)において、市の中部の大社地区に 3つの保育園を開園 [平成22年開園-夙川夢保育園 定員60人、平成24年開園-のぞみ夢保育園 定員60人、平成25年開園-つぼみ夢保育園 定員30人 合計150人 (在園児 178人 充足率 119%)] 児童が安心・安全に過ごし、養護・教育の場を創り出し、市の施策に大いに貢献されています。

http://www.nishi.or.jp/media/2013/20130821KOSODATEKAIGI_VC.pdf

(西宮市 平成25年度第1回西宮市子ども・子育て会議関係資料(別冊C) ページ31 より)



- (2) 開園して最初の5年程度は、日々の保育の体制を整える為の期間となりますが、早くも1年目で、厚生労働省・兵庫県が“保育サービスの質の向上”を目的とし推奨する難易度が増した(平成25年より乳児77項目、407チェックポイントに変わっています)西宮市で福祉サービス第三者評価を受審した初めての乳児保育園で、優秀な成績です。
- (3) “一日保育士体験”の試みが大人気になっています。体験後にも園長と面談をし、細かく保育の意図や保育の思い等を伝え、その子の育ちについて共有できるようにしています。“ママさん先生”、“パパさん先生”には、いつもと違う(集団の中での)自分の子どもの姿が見れると評判で希望者が多く、次年度26年9月からの実施予定分では、全ての保護者に参加を促す事を企画中です。

(4) アットホームな雰囲気の中、少人数で、子ども達に行き届いた優しい保育です。

～ 保護者の生の声 ～ (2014年1月実施の保護者アンケートよりの抜粋)

- 0歳児の保護者から ① 少人数でこじんまりとアットホームな雰囲気
② 対応がマニュアル化されていて分かりやすい
- 1歳児の保護者から ③ 自由な雰囲気子ども達のがのびのびと過ごしている
④ 先生も若い方が多く、教室もキレイなのでよりアットホームに感じます
⑤ 少人数なので行き届いた保育ができています
⑥ 毎日色々な遊びをしてもらっている
⑦ 細かい所まで子どもの様子を見てもらっている
⑧ 優しい
- 2歳児の保護者から ⑩ 小さい園ですが、部屋毎の仕切りが少なく開放的なスペースで遊んでいます
⑪ 取り組みの中で「遊ぶだけでなく、学ぶ」という事が積極的に行われている様な気がします
⑫ 子ども達に優しい。その日の出来事を丁寧に説明して下さり安心します。

以上

☆ ALL a (オール・エー) 評価に向けて 創意工夫が求められる点は2点です。

(難易度は高いですが、底力は持っておられますので、期待致します)

(1) 基準 I-1-(2)-② 「理念や基本方針が保護者に周知されている」

周知に向けての取り組みは実施されていますが、保護者アンケート結果からは、周知度が十分とは言えないと思われます。知恵を絞ってあの手この手をご検討下さい。

(2) 基準 A-3-(1)-② 「家庭と子どもの保育が密接に関連した保護者支援を行っている」

都会にある保育園の悩みの1つと思われますが、長時間保育の際、保育士のシフトの問題もあって、保護者のお迎え時に “今日の自分の子どもの様子” を口頭で伝える仕掛けをもう一工夫される事を期待致します。

以上

○ 第三者評価結果に対するつぼみ保育園のコメント

第三者評価を初めて受けた事で、「自己評価」に沿って全職員が保育を見直し、様々なことに周知ができ、認識を深めることができました。また、保護者アンケートをとることにより、保護者の方々から評価されているところ、そして改善してほしい要望などを全職員で確認しました。要望の中で保護者が普段中々伝えれない気持ちを率直に伝えて頂いたことで、改善に向けて取り組むことが出来、第三者評価で指導していただいたところも含め、保護者の要望をしっかりと受け止めていきたいと思えます。

また、保育運営に反し、子どもにとって最善の利益を考え、保護者に保育サービスの提供を行い、保育の見える化に努め、地域に根ざした保育園となるように努めて参ります。

- 各評価項目に係る第三者評価結果 (別紙1) ○ 各評価項目に係る評価結果グラフ (別紙2)

評価細目の第三者評価結果

各項目右端の評価結果欄 a、b、c の表記について	
a	全ての項目を満たす 目標となる高いレベル
b	1つ以上の項目を満たす 標準的レベル
c	いずれの項目も満たさない 改善が必要なレベル

評価対象 I 福祉サービスの基本方針と組織

I-1 理念・基本方針

	第三者評価結果
I-1-(1) 理念、基本方針が確立されている。	
I-1-(1)-① 理念が明文化されている。	a
I-1-(1)-② 理念に基づく基本方針が明文化されている。	a
I-1-(2) 理念や基本方針が周知されている。	
I-1-(2)-① 理念や基本方針が職員に周知され実践されている。	a
I-1-(2)-② 理念や基本方針が保護者に周知されている。	b

特記事項

保育園の職員が丸丸となってサービスを提供できるよう法人全体で『保育理念』の共有化に力を入れています。HPや園内掲示、特に職員に対しては採用時や、年に1回、法人全体で研修を行ったり、「月間指導計画」の中に理念、基本方針を記載する欄を設けて、職員が手書きで理念、基本方針を入力することで毎月確認させています。保護者には、「入園のしおり」等に記載し、入園時の説明会で細かく説明、個別面談等で質疑出来るように対応しています。また、クラス懇談、個別懇談で常に伝えていますが、2014年1月、保護者を対象にアンケート調査を実施した際の結果は、保育理念や方針の保護者の理解度は高いものではありませんでした。よく知っている+まあ知っている=70%程度以上は確保できる様、ねばり強く何度も繰り返し伝える取り組みを期待します。(重要な事は繰り返し何度も何度も)

★ 2014年1月実施アンケートより 保護者に聞いた「保育園の理念・方針をご存じですか？」への回答結果

保護者さまの回答	(人)	2歳児	うさぎクラスの回収	11 件
よく知っている	1	(9%)	まあ知っている	5 (46%)
どちらともいえない	2	(18%)	あまり知らない	3 (27%)
			まったく知らない	0

保護者さまの回答	(人)	1歳児	りすクラスの回収	13 件
よく知っている	2	(15%)	まあ知っている	7 (54%)
どちらともいえない	2	(15%)	あまり知らない	2 (15%)
			まったく知らない	0

保護者さまの回答	(人)	つぼみ夢保育園全体	20 件	
よく知っている	4	(13%)	まあ知っている	16 (52%)
どちらともいえない	5	(16%)	あまり知らない	6 (20%)
			まったく知らない	0

保護者回答/理念・方針	0歳こりす	1歳りす	2歳うさぎ	合計
⑤ よく知っている	1	2	1	4
④ まあ知っている	4	7	5	16
③ どちらともいえない	1	2	2	5
② あまり知らない	1	2	3	6
① まったく知らない	0	0	0	0
未記入	0	0	0	0
回収人数 (母数)	7	13	11	31
⑤+④ 合計人数	5	9	6	20
率 (%)	(71%)	(69%)	(55%)	(65%)

I-2 事業計画の策定

	第三者評価結果
I-2-(1) 中・長期的なビジョンと計画が明確にされている。	
I-2-(1)-① 中・長期計画が策定されている。	a
I-2-(1)-② 中・長期計画を踏まえた事業計画が策定されている。	a
I-2-(2) 事業計画が適切に策定されている。	
I-2-(2)-① 事業計画の策定が組織的に行われている。	a
I-2-(2)-② 事業計画が職員に周知されている。	a
I-2-(2)-③ 事業計画が利用者等に周知されている。	a

特記事項

「中長期計画」や「事業計画」を作成し今後の動向を明確にしています。特に、「事業計画」は分かり易いものとなっていますので、下記に詳細を記載・掲載しました。

「中長期計画」の抜粋（平成25年度～29年度 5カ年間） 【 未来予想図 】

平成25年度実施済分 絵本の拡充、一日保育士体験、ゴミ削減
平成26年度実施予定 挨拶・マナー強化、一日保育士体験全保護者対応、危機管理勉強会
平成27年度実施予定 母親講座、交通安全教室、玩具の拡充、備蓄拡充、エコドライブ（保護者）
平成28年度実施予定 市の災害訓練参加、地域安全マップ作成
平成29年度実施予定 第三者評価受審（2回目）

「平成25年度 事業計画」の内容

一時預かり保育、一日保育士体験、保育参加、地域の臨床心理士との三者懇談（保護者・臨床心理士保育士 2月に2名の保護者が参加、3月に1名の保護者が参加）

I-3 管理者の責任とリーダーシップ

		第三者評価結果
I-3-(1) 管理者の責任が明確にされている。		
I-3-(1)-①	管理者自らの役割と責任を職員に対して表明している。	a
I-3-(1)-②	遵守すべき法令等を正しく理解するための取組を行っている。	a
I-3-(2) 管理者のリーダーシップが発揮されている。		
I-3-(2)-①	質の向上に意欲を持ちその取組に指導力を発揮している。	a
I-3-(2)-②	経営や業務の効率化と改善に向けた取組に指導力を発揮している。	a

特記事項

園長、主任保育士の役割・責任は、「職務分掌」に明記されており、保育所保育指針勉強会や職員会議で職員に対し表明しており、「遵守すべき法令一覧表」を作成し保育関係法令リストをファイルにまとめ、コンプライアンスへの取り組みも実施されています。

クラス会議や乳児会に参加し、課題を話し合ったり、次月のクラスでの取り組みについて話し合っています。職員会議や園内研修・個人懇談等で子どもの心の育ちの関わり方等の方向性を伝え、全職員での保育観の共有化が出来るようにしています。

また、勤怠システムや静脈による出退勤で、業務の効率化を図っています。

評価対象Ⅱ 組織の運営管理

Ⅱ-1 経営状況の把握

	第三者評価結果
Ⅱ-1-(1) 経営環境の変化等に適切に対応している。	
Ⅱ-1-(1)-① 事業経営をとりまく環境が的確に把握されている。	a
Ⅱ-1-(1)-② 経営状況を分析して改善すべき課題を発見する取組を行っている。	a
Ⅱ-1-(1)-③ 外部監査等が実施されている。	a

特記事項

<p>社会福祉事業全体の動向、子どもの数や世帯構成等は、市の園長会や毎月実施される法人の園長会等で情報を収集し、分析しています。</p> <p>待機児童ゼロを果たした「西宮方式」（待機児童人数推移-各年度4/1現在 平成25年 0人達成！！平成24年 81人、平成23年 279人）において、市の中部の大社地区に3つの保育園を開園 〔平成22年開園-夙川夢保育園 定員60人、平成24年開園-のぞみ夢保育園 定員60人、平成25年開園-つばみ夢保育園 定員30人 合計150人（在園児 178人 充足率 119%）〕児童が安心・安全に過ごし、養護・教育の場を創り出し、市の施策に大いに貢献されています。</p> <p>http://www.nishi.or.jp/media/2013/20130821KOSODATEKAIGI_VC.pdf （西宮市 平成25年度第1回西宮市子ども・子育て会議関係資料（別冊C）ページ31 より）</p> <p>「中長期計画」、「H25年度事業計画」が第1回理事会で審議され承認を受けた事を「理事会記録」で確認しました。</p> <p>外部監査は、公認会計士と「業務委託契約書（H23-11-30版認）」を結んでおり、毎年実施しています。</p>
--

Ⅱ-2 人材の確保・養成

	第三者評価結果
Ⅱ-2-(1) 人事管理の体制が整備されている。	
Ⅱ-2-(1)-① 必要な人材に関する具体的なプランが確立している。	a
Ⅱ-2-(1)-② 人事考課が客観的な基準に基づいて行われている。	a
Ⅱ-2-(2) 職員の就業状況に配慮がなされている。	
Ⅱ-2-(2)-① 職員の就業状況や意向を把握し必要があれば改善する仕組みが構築されている。	a
Ⅱ-2-(2)-② 職員の福利厚生や健康の維持に積極的に取り組んでいる。	a
Ⅱ-2-(3) 職員の質の向上に向けた体制が確立されている。	
Ⅱ-2-(3)-① 職員の教育・研修に関する基本姿勢が明示されている。	a
Ⅱ-2-(3)-② 個別の職員に対して組織としての教育・研修計画が策定され計画に基づいて具体的な取組が行われている。	a
Ⅱ-2-(3)-③ 定期的に個別の教育・研修計画の評価・見直しを行っている。	a
Ⅱ-2-(4) 実習生の受け入れを適切に行われている。	
Ⅱ-2-(4)-① 実習生の受入と育成について基本的な姿勢を明確にした体制を整備し、積極的な取組をしている。	a

特記事項

人事管理の体制は、法人内で複数施設を持っているスケールメリットを活かし実施し、『人事制度運用マニュアル』を職員全員に周知し、会議で目的等を伝えています。職員の質の向上に向けた体制は「法人全体の研修計画」と「のぞみ夢保育園個別の研修計画」を組み合わせ、管理者に必要なマネジメント能力と保育専門職に必要な専門能力、両方の育成がなされています。専門職研修では講義形式（受身）の研修ではなく、ロールプレイや検討を通じ参画する方式で職員の学習効果を高めています。

実習生の受け入れは、『実習生受け入れマニュアル』（平成24年4月1日）に従い、職員会議で実習生を受け入れの時に、読み合う体制となっています。

実習生受け入れ実績 平成25年度 0人

II-3 安全管理

	第三者評価結果
II-3-(1) 利用者の安全を確保するための取組が行われている。	a
II-3-(1)-① 緊急時(事故、感染症の発生時など)における利用者の安全確保のための体制が整備されている。	a
II-3-(1)-② 災害時に対する利用者の安全確保のための取組を行っている。	a
II-3-(1)-③ 利用者の安全確保のためにリスクを把握し対策を実行している。	a
II-3-(1)-④ 食中毒の発生時に対応できるマニュアルがあり、さらにその対処方法については、全職員にも周知している。	a
II-3-(1)-⑤ 不審者の侵入時などに対応できるマニュアルがあり、全職員に周知している	a

特記事項

「ヒヤリハット報告」平成25年4月～26年2月までで320件あり、その80%は自分自身の問題として対応、対策している事を確認しました。ヒヤリハットの分析については、様々な方法があるかと思いますが、例として、下記に示しますので、参考として下さい。

(もくろ叩きにならない様にする為に)

「備蓄リスト」(水6ケース=72リットル 等)と現物の照合を行いました。また、大災害時の緊急携帯ラジオは発注中でした。設置されているF社製のエレベーターの「カタログ」で、震度4での停止状態も確認しました。備蓄(食料、備品)の品揃え、量に関しては一考が必要と思われます。阪神大震災(1995年1月)から19年経過し、ほとんどの職員が震災後の採用で、震災直後の混乱ぶりを当時を知る西宮市や神戸市の保育園で勤務された保育士さんから生の声を聞くような事をご検討下さい。

「不審者侵入時の対応マニュアル」で「キーワード」を定め館内放送し対応できる仕組みであることを確認し、避難訓練は「避難訓練計画書」「実施記録」で確認しました。

II-3-(1)-② 災害時に対する利用者の安全確保のための取組について ; 備蓄の量について

南海トラフ減災の為に備蓄について: 備蓄リストで確認した食料・備品の量では、1日分に達していないと思われます。購入費用、保管場所の問題は重々承知しておりますが、内閣府が想定する地震の規模は、震度6以上です。震度4以上で電車は停止し、震度6で道路上を車が走行する事も難しくなると考えられて

おり、保護者のお迎えは予想以上に遅れます。お迎えまでの間、どうすれば子どもの命を守る事ができるかをご検討下さい。

兵庫県HP 南海トラフ巨大地震津波浸水想定図 阪神地区 西宮市 (2013年12月24日公表)

<http://web.pref.hyogo.lg.jp/kk38/documents/nisinomiyasi.pdf>

兵庫県HP 南海トラフ巨大地震の津波浸水想定について (解説)

<http://web.pref.hyogo.lg.jp/kk38/documents/nannkaisouteikaisetu.pdf>

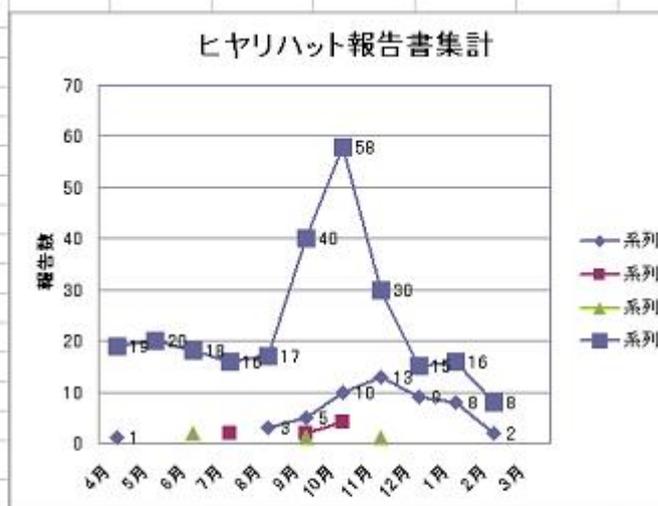
西宮市HP 防災 日頃からの準備では (2014年2月19日更新)

<http://www.nishi.or.jp/contents/0002196600030002000386.html>

「個人備蓄の目安 : ライフライン (水道・ガス・電気など) が復旧するまでの生活用品を準備し、3日分以上 できれば7日分を目安に 用意しておきましょう」 となっています。

H25年度 ヒヤリハット報告の集計と分析

報告月	要因別報告数				小計
	1. 環境	2. 設備	3. 作業方法	4. 自分自身の問題	
4月	1			19	20
5月				20	20
6月			2	18	20
7月		2		16	18
8月	3			17	20
9月	5	2	1	40	48
10月	10	4		58	72
11月	13		1	30	44
12月	9			15	24
1月	8			16	24
2月	2			8	10
3月					
合計	51	8	4	257	320
比率	0.15938	0.025	0.0125	0.803125	1



分析

- 1 系列4の「4. 自分自身の問題」が全体の大半(80%)を占めている。これは、日頃の業務内容において、常に子供達の安全について配慮してヒヤリハットの発生を「自分自身の問題」として、対応策と報告書を作成する活動が定着しているからと思われる。
- 2 ヒヤリハットの報告数が9月～11月に多い原因は外出の機会が多い為か?、その多い原因を精査する必要がある。また、次年度以降も活動の集計と分析を行い、対応策効果の確認を行うことでより安全確保が向上していくものと思われる。
- 3 系列1・2・3 については子供達の年齢によってもヒヤリハットの割合が異なるので、年齢に応じた対応策が求められる。

Ⅱ-4 地域との交流と連携

	第三者評価結果
Ⅱ-4-(1) 地域との関係が適切に確保されている。	
Ⅱ-4-(1)-① 利用者と地域とのかかわりを大切にしている。	a
Ⅱ-4-(1)-② 事業所が有する機能を地域に還元している。	a
Ⅱ-4-(1)-③ ボランティア受け入れに対する基本姿勢を明確にし体制を確立している。	a
Ⅱ-4-(2) 関係機関との連携が確保されている。	
Ⅱ-4-(2)-① 必要な社会資源を明確にしている。	a
Ⅱ-4-(2)-② 関係機関等との連携が適切に行われている。	a
Ⅱ-4-(3) 地域の福祉向上のための取組を行っている。	
Ⅱ-4-(3)-① 地域の福祉ニーズを把握している。	a
Ⅱ-4-(3)-② 地域の福祉ニーズに基づく事業・活動が行われている。	a

特記事項

『地域の中での保育園』という意識のもと、近隣の老人ホームを訪問し交流したり、地元の消防署見学や郵便局見学に行き、様々な体験しています。また、地域の方々とのつながりを大切にしている、自治会の老人会の方々が伝承遊びを教えに来てくれたり、楽器演奏しに来てくれたり、人形劇をしに来てくれています。
一時保育・毎週の園庭開放・園見学に来られる地域住民の方に子育て相談も行っています。

『ボランティアの受け入れについてマニュアル』（H24年4月1日作成）で、「登録手続、ボランティアの配置、事前説明等に関する項目」を確認し、受け入れ体制が整っている事を確認しました。

ボランティア受け入れ実績 平成25年度 0人

木のおもちゃ	お絵描き	自然に触れよう
		

評価対象Ⅲ 適切な福祉サービスの実施

Ⅲ-1 利用者本位の福祉サービス

	第三者評価結果
Ⅲ-1-(1) 利用者を尊重する姿勢が明示されている。	
Ⅲ-1-(1)-① 利用者を尊重したサービス提供について共通の理解をもつための取組を行っている。	a
Ⅲ-1-(1)-② 利用者のプライバシー保護に関する規程・マニュアル等を整備している。	a
Ⅲ-1-(2) 利用者満足の向上に努めている。	
Ⅲ-1-(2)-① 利用者の満足の向上を意図した仕組みを整備し、取組を行っている。	a
Ⅲ-1-(3) 利用者が意見等を述べやすい体制が確保されている。	
Ⅲ-1-(3)-① 利用者が相談や意見を述べやすい環境を整備している。	a
Ⅲ-1-(3)-② 苦情解決の仕組みを確立し十分に周知・機能している。	a
Ⅲ-1-(3)-③ 利用者からの意見等に対して迅速に対応している。	a

特記事項

<p>(1) 子ども・保護者のプライバシー保護（羞恥心に配慮）は、『プライバシー保護に関するガイドライン』マニュアルとして整備して、各部屋・事務所で保管することで、職員がいつでも読めるようにし、トイレの近くに観葉植物を置いたり、着替え棚の位置を工夫したりと環境構成にも配慮しています。</p> <p>(2) 2014年1月実施の保護者アンケートは、全家族にアンケート用紙を配布し、高い回収率となっていました。保護者からの“日頃の感謝と今後の期待の現れ”と思われまます。但し、改善要望もいくつか出ていました。例) ①行事等の年間予定の早期連絡 ②外遊び時間の見える化 ③日々のお迎え時のコミュニケーション等 試行錯誤しながら、上記の①、②については、訪問時に具体的な改善策を確認しました。</p> <p>(3) 保護者が意見を述べやすい体制は、玄関入り口直ぐに「苦情解決の仕組みの掲示（第三者委員2名）」及び 意見ポストの設置があり、相談事をする際の部屋等も確認しました。</p> <p>(4) 苦情を受け付けたらすぐに検討し、園側の意見を添えて、迅速に苦情文書と共に玄関に掲示し、保護者全員に周知できるようにしています。半期毎、苦情内容や結果も、個人情報に配慮した上でホームページで公表しています。</p>

Ⅲ-2 サービスの質の確保

	第三者評価結果
Ⅲ-2-(1) 質の向上に向けた取組が組織的に行われている。	
Ⅲ-2-(1)-① サービス内容について定期的に評価を行う体制を整備している。	a
Ⅲ-2-(1)-② 評価の結果に基づき組織として取り組むべき課題を明確にしている。	a
Ⅲ-2-(2) 提供するサービスの標準的な実施方法が確立している。	
Ⅲ-2-(2)-① 提供するサービスについて標準的な実施方法が文書化されサービスが提供されている	a
Ⅲ-2-(2)-② 標準的な実施方法について見直しをする仕組みが確立している。	a
Ⅲ-2-(3) サービス実施の記録が適切に行われている。	
Ⅲ-2-(3)-① 利用者に関するサービス実施状況の記録が適切に行われている。	a
Ⅲ-2-(3)-② 利用者に関する記録の管理体制が確立している。	a
Ⅲ-2-(3)-③ 利用者の状況等に関する情報を職員間で共有化している。	a

特記事項

<p>(1) 主任・副主任・クラス担任主導で、職員会議の場で評価結果の分析、改善実施事項の優先順位等が話し合わせ実施されています。また、法人内の園長会・主任会・副主任会・栄養士会も毎月のように実施されており、保育サービスの質の向上に積極的な取り組みが実施されています。</p> <p>(2) 基準 Ⅲ-2-(1)-② 「評価の結果に基づき組織として取り組むべき課題を明確にしている」 「改善計画書」を確認しました。いくつかは既の実施済、あるいは 取り組み中でした。ただ、再発防止の為に実施した策が効果的であったか否かを確認する体制が弱いと感じる部分もありましたので、もくろ叩きにならない様に、もう一工夫される事を期待します。</p> <p>(3) 記録の管理、個人情報保護の取り組みは、『管理記録責任者及び保管・保存・破棄に関する一覧』、『個人情報管理規程』により実施されており、紙に記載された個人情報の漏えいの最大の要因である“職員の園外への持ち出し禁止”も明文化されています。また、週1回の職員会議でクラスごとの情報を伝え合い、検討すべきことは検討し、共通理解して対応しています。「職員間ノート」で毎日の子どもや保護者等の連絡を記入し、全職員に周知できるようにしています。</p>
--

Ⅲ-3 サービスの開始・継続

	第三者評価結果
Ⅲ-3-(1) サービス提供の開始が適切に行われている。	
Ⅲ-3-(1)-① 利用希望者に対してサービス選択に必要な情報を提供している。	a
Ⅲ-3-(1)-② サービスの開始にあたり利用者等に説明し同意を得ている。	a
Ⅲ-3-(2) サービスの継続性に配慮した対応が行われている。	
Ⅲ-3-(2)-① 事業所の変更や家庭への移行などにあたりサービスの継続性に配慮した対応を行っている。	a

特記事項

パンフレット・ホームページ・入園のしおりにサービス選択に必要な情報の記載があり、入園前面接時に、しおりを用いて説明しています。「入園の同意書」の内容に理解して、頂いた上で、保護者にサインしてもらっています。

卒園、退園者にはプリントを配布し、いつでも気兼ねなく相談・訪問が出来るよう声掛けをしています。また、卒園後に夏祭り等で卒園児に声掛けをし、成長した姿を見て“楽しみ”や“やりがい”を感じています。

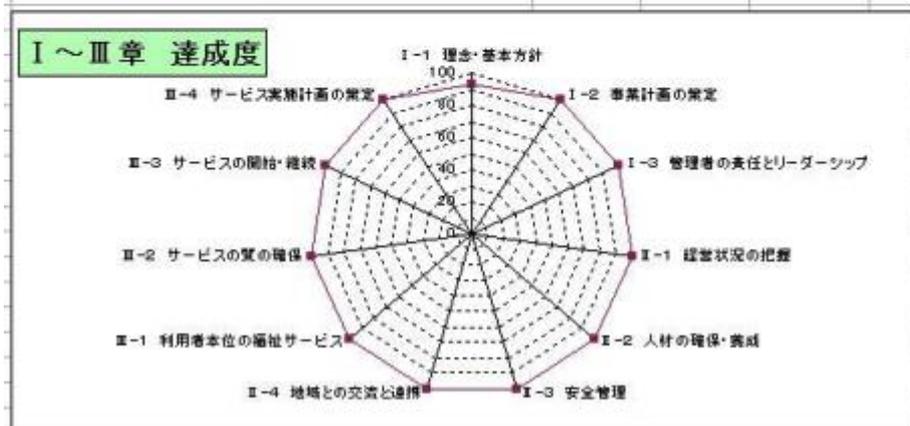
Ⅲ-4 サービス実施計画の策定

		第三者評価結果
Ⅲ-4-(1) 利用者のアセスメントが行われている。		
Ⅲ-4-(1)-①	定められた手順に従ってアセスメントを行っている。	a
Ⅲ-4-(2) 利用者に対するサービス実施計画が策定されている。		
Ⅲ-4-(2)-①	サービス実施計画を適切に策定している。	a
Ⅲ-4-(2)-②	定期的にサービス実施計画の評価・見直しを行っている。	a

特記事項

- 子どものアセスメント (①情報収集・分析 ②課題設定) は、「経過記録」・「児童票」に記録し、子どもや保護者の状況が変化した場合は、その都度記入し把握しています。「経過記録」は、4期に分け、記入を行っています。全クラス「年間指導計画」・「月案」を作成し、指導の段階で個別の“ねらい”に重点を置き、P (Plan・計画策定) →D (Do・実行) →C (Check・評価) →A (Act・見直し) サイクルで次の計画へつなげています。
- 保育課程に基づき、年間指導計画、月間指導計画、週案、日案と順に具体的にし、関連性を持って作成。一人ひとりの発達状況を見通し、担当保育士が「前月の子どもの姿」も基に月案や個別の配慮を作成し、毎月環境構成を見直し、『ねらい』に沿った活動が出来るようにしています。

I～Ⅲ章 達成度 基準数 239	判断基準		達成率(%)
	基準数	達成数	
I-1 理念・基本方針	14	13	92.9
I-2 事業計画の策定	22	22	100.0
I-3 管理者の責任とリーダーシップ	14	14	100.0
Ⅱ-1 経営状況の把握	9	9	100.0
Ⅱ-2 人材の確保・養成	35	35	100.0
Ⅱ-3 安全管理	16	16	100.0
Ⅱ-4 地域との交流と連携	32	32	100.0
Ⅲ-1 利用者本位の福祉サービス	35	35	100.0
Ⅲ-2 サービスの質の確保	29	29	100.0
Ⅲ-3 サービスの開始・継続	16	16	100.0
Ⅲ-4 サービス実施計画の策定	17	17	100.0



評価対象A 実施する福祉サービスの内容

A-1 保育所保育の基本

	第三者評価結果
A-1-(1) 養護と保育の一体的展開	
A-1-(1)-① 保育所の保育の方針や目標に基づき、発達過程を踏まえ、子どもの心身の発達や家庭及び地域の実態に即した保育課程を編成している。	a
A-1-(1)-② 乳児保育のための適切な環境が整備され、保育の内容や方法に配慮されている。	a
A-1-(1)-③ 1・2歳児の保育において養護と教育の一体的展開がされるような適切な環境が整備され、保育の内容や方法に配慮されている	a
A-1-(1)-④ 3歳以上児の保育において養護と教育の一体的展開がされるような適切な環境が整備され、保育の内容や方法に配慮されている。 (理由：乳児保育園の為)	対象外
A-1-(1)-⑤ 小学校との連携や就学を見通した計画に基づいて、保育の内容や方法、保護者とのかかわりに配慮されている。 (理由：乳児保育園の為)	対象外
A-1-(2) 環境を通して行う保育	
A-1-(2)-① 生活にふさわしい場として、子どもが心地よく過ごすことのできるような人的・物的環境が整備されている。	a
A-1-(2)-② 子どもが基本的な生活習慣を身につけ、積極的に身体的な活動ができるような環境が整備されている。	a
A-1-(2)-③ 子どもが主体的に活動し、様々な人間関係や友だちとの協同的な体験ができるような人的・物的環境が整備されている。	a
A-1-(2)-④ 子どもが主体的に身近な自然や社会とかわるような人物・物的環境が整備されている。	a
A-1-(2)-⑤ 子どもが言葉豊かな言語環境に触れたり、様々な表現活動が自由に体験できるような人的・物的環境が整備されている。	a
A-1-(3) 職員の資質向上	
A-1-(3)-① 保育士等が主体的に自己評価に取り組み、保育の改善が図られている。	a

特記事項

<p>(1) 0歳児を主にお昼寝時『SIDSチェックマニュアル』に従い、「睡眠チェック表」(寝ている顔の向き→↑←も含め記載)を記載しています。さらに他府県で1・2歳児でも事故があったというニュースを分析し、対象を2歳児までの園児に広げ実施しています。</p> <p>(2) 子ども同士が異年齢で過ごす中で年上のお友達にあこがれて自発的にやってみたいと思い取り組んだり、年齢関係なく一緒に工夫して遊んだり、また年下の子に優しく教えてあげたりと思いやりの心が育ったりしている。また、けんかの場面では双方の意見をとことん見守り、自分達で解決できるのを待ったり、時には、他の子どもが間に入って解決することもある。そんな異年齢の中で順番を守る、あいさつができる、ものを大切に扱うなどの心が育っていくようにしています。</p> <p>(3) 体を動かす遊びや外遊びについて： 1月実施の保護者アンケートで外遊び時間が少ないのではないかとコメントがありましたので訪問時どの程度の時間を目標に取り組み、実際はどうかを確認しました。 3月より、『運動指針』に基づき、必ず1日60分以上、体を動かすことができるような計画を立て、戸外遊びの時間を毎日記録し、保護者にもその状況が見える様に、教室の入り口に掲示する取り組みが始まっていました。</p> <p>(4) 保育士各人は「保育の見直し自己評価表」にて自分の保育の見直しを行い、知識・技量・技を熱心に磨こうと懸命に努力を積み上げています。</p>
--

(5) アットホームな雰囲気の中、少人数で、子ども達に行き届いた優しい保育です。

～ 保護者の生の声 ～ (2014年1月実施の保護者アンケートよりの抜粋)

- 0歳児の保護者から ① 少人数でこじんまりとアットホームな雰囲気
② 対応がマニュアル化されていて分かりやすい
- 1歳児の保護者から ③ 自由な雰囲気で子ども達がのびのびと過ごしている
④ 先生も若い方が多く、教室もキレイなのでよりアットホームに感じます
⑤ 少人数なので行き届いた保育ができています
⑥ 毎日色々な遊びをしてもらっている
⑦ 細かい所まで子どもの様子を見てもらっている
⑧ 優しい
- 2歳児の保護者から ⑩ 小さい園ですが、部屋毎の仕切りが少なく開放的なスペースで遊べています
⑪ 取り組みの中で「遊ぶだけでなく、学ぶ」という事が積極的に行われている様な気がします
⑫ 子ども達に優しい。その日の出来事を丁寧に説明して下さり安心します。

A-2 子どもの生活と発達

	第三者評価結果
A-2-(1) 生活と発達の連続性	
A-2-(1)-① 子ども一人ひとりを受容し、理解を深めて働きかけや援助が行われている。	a
A-2-(1)-② 障害のある子どもが安心して生活できる保育環境が整備され、保育の内容や方法に配慮がみられる。	a
A-2-(1)-③ 長時間にわたる保育のための環境が整備され、保育の内容や方法が配慮されている。	a
A-2-(2) 子どもの福祉を推進することに最もふさわしい生活の場	
A-2-(2)-① 子どもの健康管理は、子ども一人ひとりの健康状況に応じて実施している。	a
A-2-(2)-② 食事を楽しむことができる工夫をしている。	a
A-2-(2)-③ 乳幼児にふさわしい食生活が展開されるよう、食事について見直しや改善をしている。	a
A-2-(2)-④ 健康診断・歯科健診の結果について、保護者や職員に伝達し、それを保育に反映させている。	a
A-2-(3) 健康及び安全の実施体制	
A-2-(3)-① アレルギー疾患、慢性疾患等をもつ子どもに対し、主治医からの指示を得て、適切な対応を行っている。	a
A-2-(3)-② 調理場、水周りなどの衛生管理が適切に実施され、食中毒等の発生時に対応できるような体制が整備されている。	a

特記事項

<p>(1) 気になる子への対応について：個人別「指導計画」にて、適切に配慮されて養護・教育を行って、細かく観察の記録を取って、様子の変化を反映した次月の計画に結び付けています。</p> <p>(2) 献立を毎月25日に配布し、レシピを、給食だよりに記載したり、園の玄関ホールに置いて、持ち帰られるようにしています。食フェア中は、保護者が試食できる機会を設けています。</p> <p>～ 食育に対し保護者からの評判が良いです ～ (2014年1月実施の保護者アンケートより)</p> <p>0歳児の保護者から ① 食育に力を入れていると思う。 バランスの良い食事を出して頂いて有難いです。</p> <p>2歳児の保護者から ② 給食やおやつが美味しそうで充実している。 ③ 手作りの給食を子供は毎日楽しみにしていて、 家では食べれない物を食べられているようで嬉しいです。</p> <p>(3) 土曜保育は、3園合同（のぞみ、つぼみ、夙川夢保育園）で異年齢で過ごしています。</p> <p>(4) 毎月、法人の保健師作成の「ほけんだより」を各家庭に配布し、「年間保健計画」を作成し、嘱託医の指導に従い、健康診断、歯科検診を定期的実施しています。</p>

A-3 保護者に対する支援

	第三者評価結果
A-3-(1) 家庭との緊密な連携	
A-3-(1)-① 子どもの食生活を充実させるために、家庭と連携している。	a
A-3-(1)-② 家庭と子どもの保育が密接に関連した保護者支援を行っている。	b
A-3-(1)-③ 子どもの発達や育児について、懇談会などの話し合いの場に加えて、保護者と共通の理解を得ているための機会を設けている。	a
A-3-(1)-④ 虐待に対応できる保育所内の体制の下、不適切な養育や虐待を受けていると疑われる子どもの早期発見及び虐待の予防に努めている。	a

特記事項

<p>(1) 一日保育士体験が人気となっています。“ママさん先生”、“パパさん先生”には、いつもと違う（集団中での）自分の子どもの姿が見れると評判で、次年度26年9月からの実施予定分では、全ての保護者に参加を促す事を企画中です。</p> <p>(2) 長時間保育時のお迎え時の保護者とのコミュニケーションに関し、『言葉掛けが少ないのでは?』との意見が保護者アンケートに出ています。特に、伝えなければならない伝達事項は、「リスト」に記載し伝えていますが、「その日の子どもの様子」を長時間保育で保育士のシフト面・入れ替わる職員間の伝達等、難易度は高い事ではありますが、保育のプロフェッショナルとして、“わが子のその日の様子、何に目を輝かせたのか、誰と仲が良いのか、苦手な食事でも食べてたのか、排便はどうだったのか? 今、どんな曲を歌っているのか</p>
--

等 “を伝える一段の工夫をお願いします。

子どもの幸せは単独では成り立ちません。子どもの幸せは家族の幸せの中にあると思われま

- (3) 『児童虐待対応マニュアル』を作成し、会議等で適時読み合わせを行って、「視診チェック表」を用い、外傷の有無などを確認する仕組みになっています。

以上

A章 達成度 基準数 150 (乳児)	判断基準		達成率(%)
	基準数	達成数	
1-(1) 養護と保育の一体的展開 (乳児)	17	17	100.0
1-(2) 環境を通して行う保育	44	44	100.0
1-(3) 職員の資質向上	5	5	100.0
2-(1) 生活と発達の連続性	23	23	100.0
2-(2) 子どもの福祉を推進することに最もふさわしい生活の場	27	27	100.0
2-(3) 健康及び安全の実施体制	9	9	100.0
3-(1) 家庭との緊密な連携	25	24	96.0

☆ 対象が乳児の為、幼児項目 A-1-(1)-④ 及び A-1-(1)-⑤除外

