

## 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	グループホームの理念を毎月のカンファレンスで復唱し意識づけを図っているが振り返り、見直しが出来ていない。	年に一回振り返りの機会を設ける。	年度末のカンファレンスで各自理念の振り返りをし、必要であれば現在のグループホームに合った理念への見直しを行う。	12ヶ月
2	20	馴染みの場所へ出掛けるなど行っているが、もう一歩踏み込んだケアが出来ていない。	出掛けた後、本人と話し、記録をしっかりと取り、今後に繋げていく。	馴染みの場所へ出掛け、写真などを撮り、帰った後も回想法を取り入れ、聞き取りを行う。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。