

自己評価及び外部評価結果

【事業所概要(事業所記入)】

事業所番号	0175000926		
法人名	株式会社 ナショナルスタッフセンター		
事業所名	グループホーム 松風		
所在地	北海道北見市とん田東町450番地7		
自己評価作成日	令和8年2月10日	評価結果市町村受理日	令和8年3月24日

※事業所の基本情報は、介護サービス情報の公表制度の公表センターページで閲覧してください。

基本情報リンク先URL	umhlw.go.jp/01/index.php?action=kouhyou_detail_022_kani=true&JigyosyoCd=0175000926-00&Ser
-------------	--

【評価機関概要(評価機関記入)】

評価機関名	有限会社 NAVIRE
所在地	北海道北見市とん田東町453-3
訪問調査日	令和8年3月5日

【事業所が特に力を入れている点・アピールしたい点(事業所記入)】

理念を基本に、スタッフ全員が入居者様状況にあった援助に努めています。入居者様の気持ちに寄り添った係わり・援助を心掛けており、日々・穏やかで落ち着いた安心して頂ける生活を提供できるよう努めています。行事等についても、季節感を大切に行事計画し実施しています。行事終了後には、共有スペースに行事関係の写真や飾りつけ・コメント・を掲載し、楽しんで頂いています。

【外部評価で確認した事業所の優れている点、工夫点(評価機関記入)】

当事業所は交通アクセスが良い商業地域に平成18年開設した2階建て2ユニットで高齢者共同住宅が併設されています。管理者、職員は開設時からの理念「四季のある 自由な生活 快適に やさしい介護 おいしい食事」を日々のケアの基本として共有し実現に向け利用者一人ひとりを大切にした介護支援に取り組んでいます。特に、食事は重要な楽しみの一つとして併設する高齢者住宅の管理栄養士による献立で栄養バランス、季節感、個々の嗜好、形態等を考慮した食事が提供され、簡単な準備や片付け等のお手伝いを職員と一緒にしています。立地環境が商業地域のため日常的な地域交流は少なく運営推進会議を定期的に開催し、事業所の情報発信に努め地域、家族の理解、協力が得られるよう働きかけています。毎年、事業所の駐車場に北見神社祭の御神輿が立ち寄り、利用者はお祓いを受けたりフラダンス鑑賞で充実した一日になっています。又、実習生の受け入れは積極的に行われ利用者とのコミュニケーションを通して認知症の理解に繋がっています。ユニット毎に利用者の介護度の違いがありますが、日課として体操や下肢運動、ゲーム等で筋力低下防止を図っています。日赤の感染管理室による出前講座を活用した取り組みで感染予防対策の知識を深めています。施設長、管理者は職員不足を補うため現場に入り利用者、職員の現状を把握し、働きやすい職場環境に努め、現場の介護に重点を置き、その中で看取りは可能な限り家族の希望、意向に添った支援に取り組んでいます。

V. サービスの成果に関する項目(アウトカム項目) ※項目No.1～55で日頃の取り組みを自己点検したうえで、成果について自己評価します

項 目		取 り 組 み の 成 果 ↓ 該当するものに○印		項 目		取 り 組 み の 成 果 ↓ 該当するものに○印	
56	職員は、利用者の思いや願い、暮らし方の意向を掴んでいる (参考項目:23,24,25)	○	1. ほぼ全ての利用者の	63	職員は、家族が困っていること、不安なこと、求めていることをよく聴いており、信頼関係ができています (参考項目:9,10,19)		1. ほぼ全ての家族と
			2. 利用者の2/3くらいが			○	2. 家族の2/3くらいと
			3. 利用者の1/3くらいが				3. 家族の1/3くらいと
			4. ほとんど掴んでいない				4. ほとんどできていない
57	利用者と職員が、一緒にゆったりと過ごす場面がある (参考項目:18,38)	○	1. 毎日ある	64	通いの場やグループホームに馴染みの人や地域の人々が訪ねて来ている (参考項目:2,20)		1. ほぼ毎日のように
			2. 数日に1回程度ある				2. 数日に1回程度
			3. たまにある			○	3. たまに
			4. ほとんどない				4. ほとんどない
58	利用者は、一人ひとりのペースで暮らしている (参考項目:38)	○	1. ほぼ全ての利用者が	65	運営推進会議を通して、地域住民や地元の関係者とのつながりが広がったり深まり、事業所の理解者や応援者が増えている (参考項目:4)		1. 大いに増えている
			2. 利用者の2/3くらいが			○	2. 少しずつ増えている
			3. 利用者の1/3くらいが				3. あまり増えていない
			4. ほとんどいない				4. 全くない
59	利用者は、職員が支援することで生き生きとした表情や姿がみられている (参考項目:36,37)	○	1. ほぼ全ての利用者が	66	職員は、活き活きと働けている (参考項目:11,12)	○	1. ほぼ全ての職員が
			2. 利用者の2/3くらいが				2. 職員の2/3くらいが
			3. 利用者の1/3くらいが				3. 職員の1/3くらいが
			4. ほとんどいない				4. ほとんどいない
60	利用者は、戸外の行きたいところへ出かけている (参考項目:49)		1. ほぼ全ての利用者が	67	職員から見て、利用者はサービスにおおむね満足していると思う	○	1. ほぼ全ての利用者が
			2. 利用者の2/3くらいが				2. 利用者の2/3くらいが
		○	3. 利用者の1/3くらいが				3. 利用者の1/3くらいが
			4. ほとんどいない				4. ほとんどいない
61	利用者は、健康管理や医療面、安全面で不安なく過ごせている (参考項目:30,31)	○	1. ほぼ全ての利用者が	68	職員から見て、利用者の家族等はサービスにおおむね満足していると思う		1. ほぼ全ての家族等が
			2. 利用者の2/3くらいが			○	2. 家族等の2/3くらいが
			3. 利用者の1/3くらいが				3. 家族等の1/3くらいが
			4. ほとんどいない				4. ほとんどできていない
62	利用者は、その時々々の状況や要望に応じた柔軟な支援により、安心して暮らせている (参考項目:28)	○	1. ほぼ全ての利用者が				
			2. 利用者の2/3くらいが				
			3. 利用者の1/3くらいが				
			4. ほとんどいない				

自己評価及び外部評価結果

自己評価	外部評価	項 目	自己評価	外部評価	
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
Ⅰ．理念に基づく運営					
1	1	○理念の共有と実践 地域密着型サービスの意義を踏まえた事業所理念をつくり、管理者と職員は、その理念を共有して実践につなげている	普段の生活の場にも四季を感じられるような飾りつけをしている。又、支援している。担当者会議・合同ミーティング等にて、入居者様に寄り添う介護の援助方法・実施内容を確認し支援している。	開設時からの理念は各ユニットの目のつくところに掲示されており管理者、職員は日々のケアの基本として周知する中で実現に向けた支援に取り組んでいます。	
2	2	○事業所と地域とのつきあい 利用者が地域とつながりながら暮らし続けられるよう、事業所自体が地域の一員として日常的に交流している	コロナウィルスの落ち着いたきに合わせて、御家族との面会を再開している。	運営推進会議に民生委員の参加があり事業所の理解、協力が得られています。実習生の受け入れは積極的に行われ利用者とのコミュニケーションを通して認知症への理解に繋がっています。駐車場が北見神社祭の御神輿の立ち寄り場所で、利用者はお祓いを受けたりフラダンス鑑賞等で交流し楽しい時間を過ごしています。	
3		○事業所の力を活かした地域貢献 事業所は、実践を通じて積み上げている認知症の人の理解や支援の方法を、地域の人々に向けて活かしている	実習生の受け入れを再開し、介護に対する知識等を伝えている。		
4	3	○運営推進会議を活かした取り組み 運営推進会議では、利用者やサービスの実践、評価への取り組み状況等について報告や話し合いを行い、そこでの意見をサービス向上に活かしている	2ヶ月に一度会議を行い、入居者様の普段の生活の様子や行事等の実施状況を報告している。	運営推進会議は家族、市職員、地域包括支援センター職員、民生委員の参加を得て情報提供、事故、日々の活動内容、行事について報告し意見交換に努め、要望等については運営に反映できるよう取り組んでいます。議事録の共有は郵送したり事業所内で閲覧できるようになっています。	
5	4	○市町村との連携 市町村担当者と日頃から連絡を密に取り、事業所の実情やケアサービスの取り組みを積極的に伝えながら、協力関係を築くように取り組んでいる	入居状況や待機者の情報を提供している。	運営推進会議に市担当者、地域包括支援センターの参加がありアドバイスをしています。日頃から情報交換で連携し協力関係を築いています。	
6	5	○身体拘束をしないケアの実践 代表者および全ての職員が「指定地域密着型サービス指定基準及び指定地域密着型介護予防サービス指定基準における禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解しており、玄関の施錠を含めて身体拘束をしないケアに取り組んでいる	3ヶ月に一度、施設内実習と委員会を実施し、職員の知識意識の向上に取り組んでいる。	身体拘束防止、高齢者虐待防止については年4回の内部研修を兼ねた委員会活動を実施し職員は共通認識を図っています。又、スピーチロックについては施設長、管理者がその都度注意を促し改善に努めています。	

自己評価	外部評価	項目	自己評価	外部評価	
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
7		○虐待の防止の徹底 管理者や職員は、高齢者虐待防止法等について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内での虐待が見過ごされることがないように注意を払い、防止に努めている	3ヶ月に一度、身体拘束の施設内実習と一緒に虐待防止の研修委員会を実施している。		
8		○権利擁護に関する制度の理解と活用 管理者や職員は、日常生活自立支援事業や成年後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要性を関係者と話し合い、それらを活用できるよう支援している	御家族からの御要望に対して、対応方法を検討し、準備に努めている。		
9		○契約に関する説明と納得 契約の締結、解約又はや改定等の際は、利用者や家族等の不安や疑問点を尋ね、十分な説明を行い理解・納得を図っている	入居契約時や契約内容に変更があった際は変更前と変更後を御家族に説明し御理解を頂くよう努めている。		
10	6	○運営に関する利用者、家族等意見の反映 利用者や家族等が意見、要望を管理者や職員並びに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている	御家族からご意見、御要望があった際は管理者に報告し、対応策を検討し、スタッフ間でも統一した内容を共有し希望に沿うよう援助している	家族の意見、要望は運営推進会議時や面会、電話連絡などでコミュニケーションをとるよう心がけ、その中で把握するよう努め利用者の生活記録、管理日誌等で情報を共有し改善に向け、検討しながら取り組んでいます。3ヶ月毎にお便り「松風だより」を発行し利用者の日常の様子を伝えています。	
11	7	○運営に関する職員意見の反映 代表者や管理者は、運営に関する職員の意見や提案を聞く機会を設け、反映させている	月に一度、1・2回合同会議にて意見交換を行っている。	職員の意見、提案は月1度のユニット合同会議で意見交換を行っています。施設長、管理者は現場に入り、日常的に介護現場を通して職員と良好な関係を築いています。資格取得は事業所からの補助があり、職員の働く意欲向上に繋げています。	
12		○就業環境の整備 代表者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤務状況を把握し、給与水準、労働時間、やりがいなど、各自が向上心を持って働けるよう職場環境・条件の整備に努めている	必要な資格の研修費用を受ける為の資格補助制度ができ、資格習得への向上心を持てるよう努めている。		
13		○職員を育てる取り組み 代表者は、管理者や職員一人ひとりのケアの実際と力量を把握し、法人内外の研修を受ける機会の確保や、働きながらトレーニングしていくことを進めている	現在は施設内での研修が増えていますが、ZOOM等を活用した研修の参加を検討している。		
14		○同業者との交流を通じた向上 代表者は、管理者や職員が同業者と交流する機会を作り、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問等の活動を通じて、サービスの質を向上させていく取り組みをしている	コロナ禍以降は電話等での交流を続けている。		

自己評価	外部評価	項 目	自己評価	外部評価	
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
Ⅱ．安心と信頼に向けた関係づくりと支援					
15		○初期に築く本人との信頼関係 サービスの利用を開始する段階で、本人が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、本人の安心を確保するための関係づくりに努めている。	入居時は安心して頂けるよう援助し、アセスメント、モニタリングを行い、入居者様の御要望を尊重し実現できるように周知し取り組んでいる。		
16		○初期に築く家族等との信頼関係 サービスの利用を開始する段階で、家族等が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、関係づくりに努めている	入居者様、御家族の方の困難事項や不安要素を聞き最適なケアを提供できるよう努めている。		
17		○初期対応の見極めと支援 サービスの利用を開始する段階で、本人と家族等が「その時」まず必要としている支援を見極め、他のサービス利用も含めた対応に努めている	入居者様のニーズを見極め、訪問診療、訪問看護師、訪問理容、栄養士などのサービスを取り入れている。		
18		○本人と共に過ごし支え合う関係 職員は、本人を介護される一方の立場に置かず、暮らしを共にする者同士の関係を築いている	居室の掃除など、御自分で出来る事はして頂き、出来ないことは一緒に行っている。		
19		○本人と共に支え合う家族との関係 職員は、家族を支援される一方の立場に置かず、本人と家族の絆を大切にしながら、共に本人を支えていく関係を築いている	面会時等に御本人の様子を伝え、今の課題について一緒に考え、御家族の協力が必要な時は関わって頂けるようお願いしている。		
20	8	○馴染みの人や場との関係継続の支援 本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場所との関係が途切れないよう、支援に努めている	地域行事に参加できる機会を提供している。 知人や友人が面会に来られた時は居室でゆっくり過ごせるよう配慮している。	知人、友人の来訪は家族の承諾のもと時間制限を設けて楽しく過ごせるよう支援しています。又、家族の協力を得て自宅への外泊や編み物、新聞購読等、本人の大切にしていることや楽しみなどが継続できるよう努めています。	
21		○利用者同士の関係の支援 利用者同士の関係を把握し、一人ひとりが孤立せず利用者同士が関わり合い、支え合えるような支援に努めている	入居者様同士の関係が円滑になるようにスタッフが見守り、関わり合えるように努めている。		
22		○関係を断ち切らない取組み サービス利用(契約)が終了しても、これまでの関係性を大切にしながら、必要に応じて本人・家族の経過をフォローし、相談や支援に努めている	サービス利用が終了しても必要に応じて相談や支援を行っている。		

自己評価	外部評価	項目	自己評価	外部評価	
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
Ⅲ. その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント					
23	9	○思いや意向の把握 一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握に努めている。困難な場合は、本人本位に検討している	入居者様の希望や思いを傾聴し意向に沿えるよう努めている。困難な場合は本人本位に近づけるように支援している。	職員は利用者と過ごす時間を大切にしており日常の会話や家族の情報等で希望、意向を把握し、毎日の生活が本人らしく自由に過ごせるよう支援しています。	
24		○これまでの暮らしの把握 一人ひとりの生活歴や馴染みの暮らし方、生活環境、これまでのサービス利用の経過等の把握に努めている	生活歴や今までの暮らし方を聞き取り確認、情報を収集するよう努めている		
25		○暮らしの現状の把握 一人ひとりの一日の過ごし方、心身状態、有する力等の現状の把握に努めている	日常の関わりを通して生活リズムを把握し、その人らしい暮らしにできるよう努めている。		
26	10	○チームでつくる介護計画とモニタリング 本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方について、本人、家族、必要な関係者と話し合い、それぞれの意見やアイデアを反映し、現状に即した介護計画を作成している	本人の生活状況や心身状態をふまえ、職員間で共有しモニタリングを行い、本人の状態に合わせて計画を見直している。	担当者会議でのカンファレンス、職員によるモニタリングを得て現状に即した介護計画を作成しています。定期見直しは6ヶ月とし変化があった場合は随時見直ししています。個人の生活記録にはケアプランが記載されており、職員は適切な介護ができるよう努めています。又、全体の様子は管理日誌で情報共有を図っています。	
27		○個別の記録と実践への反映 日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を個別記録に記入し、職員間で情報を共有しながら実践や介護計画の見直しに活かしている	日々の生活場面での利用者様のケアの実施内容を記録に記入し、その内容はスタッフ全員で把握し日々のケアに反映し、6ヶ月に1度、又は、状態変化に応じてケアプランの評価、変更をしている。		
28		○一人ひとりを支えるための事業所の多機能化 本人や家族の状況、その時々生まれるニーズに対応して、既存のサービスに捉われない、柔軟な支援やサービスの多機能化に取り組んでいる	利用者様や御家族様の状況、その時々々のニーズに応じて支援内容を調整できるよう努めている。必要に応じて多様な支援方法を検討している。		
29		○地域資源との協働 一人ひとりの暮らしを支えている地域資源を把握し、本人が心身の力を発揮しながら安全で豊かな暮らしを楽しむことができるよう支援している	地域資源を把握し必要な支援に繋がれるよう努め、心身の力を発揮し安全で豊かな暮らしを送れるよう努めている。		
30	11	○かかりつけ医の受診支援 受診は、本人及び家族等の希望を大切に、納得が得られたかかりつけ医と事業所の関係を築きながら、適切な医療を受けられるように支援している	通院困難な方には往診して頂き、医療が受けられるよう支援している。	定期受診は家族にお願いしていますが、遠方などで通院できない場合は事業所が対応しています。訪問診療を利用されている方もいます。週1回の訪問看護師により利用者全員の健康管理が行われています。	

自己評価	外部評価	項目	自己評価	外部評価	
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
31		○看護職員との協働 介護職員は、日常の関わりの中でとらえた情報や気づきを、職場内の看護職員や訪問看護師等に伝えて相談し、個々の利用者が適切な受診や看護を受けられるように支援している	利用者様の体調変化や気付いた点を訪問看護師に伝え支援して頂いている。毎週の定期訪問や急変時に看護を受けられる体制を整えている。		
32		○入退院時の医療機関との協働 利用者が入院した際、安心して治療できるように、また、できるだけ早期に退院できるように、病院関係者との情報交換や相談に努めている。又は、そうした場合に備えて病院関係者との関係づくりを行っている	入院した際には病院の担当者との情報共有を行い、早期退院に向けて必要な調整を行うとともに病院関係者との連携作りに努めている。		
33	12	○重度化や終末期に向けた方針の共有と支援 重度化した場合や終末期のあり方について、早い段階から本人・家族等と話し合いを行い、事業所で行えることを十分に説明しながら方針を共有し、地域の関係者と共にチームで支援に取り組んでいる	重度化や終末期が想定される場合は本人や家族と話し合いを行い出来る支援内容を説明し、家族、協力医、訪問看護師と連携し支援を行っている。	入居時に重度化指針、看取りに関する指針で説明し、時期が来た時には再度、利用者、家族に意向を確認し同意を得ています。家族、主治医、事業所等で協議し看取り介護に取り組んでいます。	
34		○急変や事故発生時の備え 利用者の急変や事故発生時に備えて、全ての職員は応急手当や初期対応の訓練を定期的に行い、実践力を身に付けている	急変や事故発生時に備え、救急時対応マニュアルや緊急連絡網を職員がすぐ確認できる場所に掲示している。急変や事故が発生した際は管理者や訪看に報告し、指示を仰ぎ、対応している。		
35	13	○災害対策 火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず利用者が避難できる方法を全職員が身につけるとともに、地域との協力体制を築いている	災害に備え、年2回の避難訓練を実施し、消防員の指導のもと避難誘導や初期消火の訓練を行っている。消防とも連携しながら災害時の対応力向上に努めている。	消防署立会いのもと年2回、夜間想定で火災避難訓練を実施しています。緊急時には町内会長や民生委員の連絡網の登録があり、避難訓練実施を町内会長、コンビニ等に案内しています。自然災害発生時における業務継続計画により地震発生の際に訓練を行っています。	
IV. その人らしい暮らしを続けるための日々の支援					
36	14	○一人ひとりの人格の尊重とプライバシーの確保 一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねない言葉かけや対応をしている	指示的な言葉にならないよう気を付けて対応している。	不適切な声掛けや傷つけたり厳しい物言いはせず、余裕を持ち丁寧な言葉遣い、利用者の尊厳を守る接し方を心掛けています。	
37		○利用者の希望の表出や自己決定の支援 日常生活の中で本人が思いや希望を表したり、自己決定できるように働きかけている	本人の希望に寄り添えるよう、声掛けをしている。		
38		○日々のその人らしい暮らし 職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一人ひとりのペースを大切にし、その日をどのように過ごしたいか、希望にそって支援している	本人のペースで過ごせるよう援助している。		

自己評価	外部評価	項目	自己評価	外部評価	
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
39		○身だしなみやおしゃれの支援 その人らしい身だしなみやおしゃれができるように支援している	気温に合わせたり毎日同じ服にならないよう支援している。		
40	15	○食事を楽しむことのできる支援 食事が楽しみなものになるよう、一人ひとりの好みや力を活かしながら、利用者と職員と一緒に準備や食事、片付けをしている	職員と一緒に下準備をしたりしている。利用者さんにあった食事を提供している。ミキサー食や水分にはトロミを使用したりしている。	併設の高齢者住宅の管理栄養士が献立を立て、バランスの取れた食事を提供しています。イベントにはお寿司の出前や外食バイキングに出掛け好きなものを食べています。食材の下ごしらえ等のお手伝いをお願いしています。	
41		○栄養摂取や水分確保の支援 食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に応じた支援をしている	1日の食事摂取量、水分量を記録用紙に残している。		
42		○口腔内の清潔保持 口の中の汚れや臭いが生じないよう、毎食後、一人ひとりの口腔状態や本人の力に応じた口腔ケアをしている	洗面道具の用意をし、声掛け、誘導している。又、口腔スポンジ等も使用し、援助を行っている。		
43	16	○排泄の自立支援 排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとりの力や排泄のパターン、習慣を活かして、トイレでの排泄や排泄の自立にむけた支援を行っている	定期的な声掛け等にて、トイレ誘導援助をしている。	一人ひとりの排泄記録をつけ、仕草や表情、時間間隔、行動パターンを考慮し支援しています。極力自力でトイレ排泄に取り組んでいます。	
44		○便秘の予防と対応 便秘の原因や及ぼす影響を理解し、飲食物の工夫や運動への働きかけ等、個々に応じた予防に取り組んでいる	状況に合わせ、下剤等を使用し排泄コントロールしている。		
45	17	○入浴を楽しむことができる支援 一人ひとりの希望やタイミングに合わせて入浴を楽しめるように、職員の都合で曜日や時間帯を決めず、個々にそった支援をしている	週2回入浴援助している。入浴出来ない場合は、清拭にて対応している。	基本は週2回の入浴を支援しています。希望や体調に配慮し無理強いすることなく状態によってはシャワー浴などの対応をし清潔維持を保っています。	
46		○安眠や休息の支援 一人ひとりの生活習慣やその時々状況に応じて、休息したり、安心して気持ちよく眠れるよう支援している	御本人のペースで、茶の間、もしくは居室にて過ごされている。		
47		○服薬支援 一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用法や用量について理解しており、服薬の支援と症状の変化の確認に努めている	薬情報は保管、記録用紙に内容を記載し残している。きちんと服薬して頂けるよう、見守り・確認援助している。		
48		○役割、楽しみごとの支援 張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一人ひとりの生活歴や力を活かした役割、嗜好品、楽しみごと、気分転換等の支援をしている	TVを見たり、音楽を聴いたりされて過ごされている。台所、洗濯物のお手伝い等をされたりしている。		

自己評価	外部評価	項目	自己評価	外部評価	
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
49	18	○日常的な外出支援 一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるよう支援に努めている。また、普段は行けないような場所でも、本人の希望を把握し、家族や地域の人々と協力しながら出かけられるように支援している	外食行事を行ったり、御家族と外出、又、外泊される入居者様もおられる。	毎年、施設前に北見神社の神主が出向きお祓いをして頂き、フラダンスの踊りを見物しています。花見や緑のセンターへ出かけたり、外泊をする方もおり気分転換になっています。	
50		○お金の所持や使うことの支援 職員は、本人がお金を持つことの大切さを理解しており、一人ひとりの希望や力に応じて、お金を所持したり使えるように支援している	トラブル防止をする為、金銭管理に関しては御家族に御協力して頂いている。		
51		○電話や手紙の支援 家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙のやり取りができるように支援をしている	入居者さんが電話したい時は出来るように援助している。		
52	19	○居心地のよい共用空間づくり 共用の空間（玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等）が、利用者にとって不快や混乱をまねくような刺激（音、光、色、広さ、温度など）がないように配慮し、生活感や季節感を採り入れて、居心地よく過ごせるような工夫をしている	テレビの音や室温などに気を付け、入居者さんが快適に過ごせるよう援助している。	共用空間にはイベントの写真や季節ごとの飾り付け、実習生手作りの折り紙が飾られています。日常的に体操をし、下肢筋力低下を防止した運動を行っています。心地よく過ごせるように個々で楽しみ好きなことをして過ごしています。	
53		○共用空間における一人ひとりの居場所づくり 共用空間の中で、独りになれたり、気の合った利用者同士で思い思いに過ごせるような居場所の工夫をしている	茶の間で談笑されたりしながら過ごされている。		
54	20	○居心地よく過ごせる居室の配慮 居室あるいは泊まりの部屋は、本人や家族と相談しながら、使い慣れたものや好みのものを活かして、本人が居心地よく過ごせるような工夫をしている	居室には本人が使用していた物や家族の写真等を張ったりしている。不安なく過ごせるように支援している。	居室に日課表が貼られ利用者が見通しを持って、安心感・生活のメリハリが持てるよう配慮しています。家具や家族写真、ぬいぐるみなどが置かれています。携帯で家族と連絡したり、新聞や家族が購入し持ってくる女性週刊誌を読んだり、日記を書いたりと生活習慣の継続を支援しています。	
55		○一人ひとりの力を活かした安全な環境づくり 建物内部は一人ひとりの「できること」や「わかること」を活かして、安全かつできるだけ自立した生活が送れるように工夫している	転倒が無いよう気を付け、見守り、付き添い援助をしている。		