

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	5	米子市全体のグループホーム待機者の把握ができていない。	米子市内のグループホーム待機者を把握し、他施設との情報共有できる。	市担当課へ運営推進会議等を通じて待機者数の把握するシステム作りを要望する。	12ヶ月
2	26	日常生活動作の低下について、認知症によるものか加齢に伴うものか判断・確認が難しい。	カンファレンスを行い現状確認を行う。	<ul style="list-style-type: none"> ・日常の様子、気づき、支援の様子を詳細に記録する。 ・職員全員で情報共有し、話し合いの場を設ける。 ・連携医に相談し、判断材料にする。 	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	5	米子市全体のグループホーム待機者の把握ができていない。	米子市内のグループホーム待機者を把握し、他施設との情報共有できる。	市担当課へ運営推進会議等を通じて待機者数の把握するシステム作りを要望する。	12ヶ月
2	26	日常生活動作について、認知症が影響しているのか加齢に伴う低下なのか確認ができていない。	モニタリングや評価見直しを定期的に行い、現状に即した介護を行う。	・気づきを詳しく記録する。 ・問題があった時にはケアマネ・看護師と連携し、職員全体で話し合える場を設ける。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。