

(別紙4(2))

事業所名 グループホームなでしこ

目標達成計画

作成日: 平成 29年 12月 15日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1		人材不足によりシフトの組み替えがあり、職員の体調管理に気を付けていく	時間にゆとりをもって入居者に関われるようにしていく	スタッフ同士で話し合い助け合えるような雰囲気作りをする。無理な時は遠慮なく声に出し話して内容を話す。チームケアを実践する	6ヶ月
2		ヒヤリハットの活用	事故報告書での内容を職員に周知し繰り返さないようなケアに繋げていく	スタッフミーティングでの勉強会を通して内容の検討する。実践で繰り返さない為には内容の把握をし話し合う	12ヶ月
3		職員の挨拶の徹底	来訪者、家族、スタッフ同士の出社時退社時の挨拶を笑顔で、明るく行う	基本に戻り、出勤時の挨拶の徹底、申し送りでの挨拶、確認を行なう。フロアのスタッフへの挨拶、来訪者への挨拶の徹底。お互いに声掛け合い認め合う	12ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。