

1 自己評価及び外部評価結果

【事業所概要(事業所記入)】

| | | | |
|---------|--|---------|-------------|
| 事業所番号 | 4092600149 | | |
| 法人名 | 社会福祉法人 瑞豊会 | | |
| 事業所名 | グループホーム 楽生縁 (ユニット1・ユニット2) | | |
| 所在地 | 〒824-0025 福岡県行橋市大字東徳永167番地6 Tel 0930-26-1022 | | |
| 自己評価作成日 | 平成30年02月03日 | 評価結果確定日 | 平成30年04月05日 |

※事業所の基本情報は、公表センターページで閲覧してください。(↓このURLをクリック)

| | |
|----------|---|
| 基本情報リンク先 | http://www.kaigokensaku.mhlw.go.jp/40/index.php |
|----------|---|

【評価機関概要(評価機関記入)】

| | | | |
|-------|--|--|--|
| 評価機関名 | 特定非営利活動法人 北九州シーダブル協会 | | |
| 所在地 | 福岡県北九州市小倉北区真鶴2丁目5番27号 Tel 093-582-0294 | | |
| 訪問調査日 | 平成30年03月16日 | | |

【事業所が特に力を入れている点・アピールしたい点(事業所記入)】

社会福祉法人 瑞豊会にはケアハウス(特定施設)・ケアハウス(自立型)・グループホーム・デイサービス・訪問介護・訪問看護・居宅介護支援事業所・包括支援センター・配食サービスと9つの事業を行い高齢者に対し全面的にサポートをしている。また、関連法人にも特養・ショートステイ・デイサービス・ケアハウス・養護老人ホーム・児童クラブもあり、子どもからお年寄りまで最後まで支援をする体制を整えて家族に安心を与える。グループホームでは機会浴を備え、入院して状態が変わっても変わらずグループホームに帰ってもらえるようにしている。

【外部評価で確認した事業所の優れている点、工夫点(評価機関記入)】

「楽生縁」は、地域の高齢者を支える拠点として、行橋市郊外に9事業を展開する複合型福祉施設の中にある、2ユニット(定員18名)のグループホームである。併設施設に向き、ボランティアによる演芸や幼稚園児の慰問と一緒に楽しみ、利用者の暮らしの活性化に繋げている。利用者それぞれのかかりつけ医の受診を家族と協力して管理者が中心となっており、法人内の訪問看護師と連携して、安心の医療体制が整っている。ホームのユニット1の浴室に機械浴を設置し、重度化しても安心して入浴ができる環境である。食レクとして行う、月1回の昼食作りと月2回のおやつ作りは利用者の楽しみとなっている。昨年8月に新たに管理者を迎え、「自分の親を入れたい、自分も入りたい」と思えるホームを目指し、日々努力を重ねている、グループホーム「楽生縁」である。

V. サービスの成果に関する項目(アウトカム項目) ※項目No.1~57で日頃の取り組みを自己点検したうえで、成果について自己評価します

| 項目 | 取り組みの成果 ↓該当するものに○印 | 項目 | 取り組みの成果 ↓該当するものに○印 |
|---|---|--|---|
| 58 職員は、利用者の思いや願い、暮らし方の意向を掴んでいる (参考項目:25,26,27) | ○ 1. ほぼ全ての利用者の 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんど掴んでいない | 65 職員は、家族が困っていること、不安なこと、求めていることをよく聴いており、信頼関係ができている (参考項目:9,10,21) | ○ 1. ほぼ全ての家族と 2. 家族の2/3くらいと 3. 家族の1/3くらいと 4. ほとんどできていない |
| 59 利用者や職員が、一緒にゆったりと過ごす場面がある (参考項目:20,40) | ○ 1. 毎日ある 2. 数日に1回程度ある 3. たまにある 4. ほとんどない | 66 グループホームに馴染みの人や地域の人々が訪ねて来ている (参考項目:2,22) | ○ 1. ほぼ毎日のように 2. 数日に1回程度 3. たまに 4. ほとんどない |
| 60 利用者は、一人ひとりのペースで暮らしている (参考項目:40) | ○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない | 67 運営推進会議を通して、地域住民や地元の関係者とのつながりが広がったり深まり、事業所の理解者や応援者が増えている (参考項目:4) | ○ 1. 大いに増えている 2. 少しずつ増えている 3. あまり増えていない 4. 全くいない |
| 61 利用者は、職員が支援することで生き生きとした表情や姿がみられている (参考項目:38,39) | ○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない | 68 職員は、生き活きと働いている (参考項目:11,12) | ○ 1. ほぼ全ての職員が 2. 職員の2/3くらいが 3. 職員の1/3くらいが 4. ほとんどいない |
| 62 利用者は、日常的に戸外へ出かけている (参考項目:51) | ○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない | 69 職員から見て、利用者はサービスにおおむね満足していると思う | ○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない |
| 63 利用者は、健康管理や医療面、安全面で不安なく過ごせている (参考項目:32,33) | ○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない | 70 職員から見て、利用者の家族等はサービスにおおむね満足していると思う | ○ 1. ほぼ全ての家族等が 2. 家族等の2/3くらいが 3. 家族等の1/3くらいが 4. ほとんどできていない |
| 64 利用者は、その時々々の状況や要望に応じた柔軟な支援により、安心して暮らしている (参考項目:30) | ○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない | | |

自己評価および外部評価結果

〔セル内の改行は、(Altキー)+(Enterキー)です。〕

| 自己 | 外部 | 項目 | 自己評価 | 外部評価 | |
|--------------------|----|--|---------------------------------|---|---|
| | | | 実践状況 | 実践状況 | 次のステップに向けて期待したい内容 |
| I. 理念に基づく運営 | | | | | |
| 1 | 1 | ○理念の共有と実践 地域密着型サービスの意義をふまえた事業所理念をつくり、管理者と職員は、その理念を共有して実践につなげている | 基本理念を見えるところに掲げ、毎朝朝礼時に唱和し共有に努める。 | 法人理念、「笑顔・元気・感謝」と基本方針を見やすい場所に掲示し、毎日の朝礼時に、「職場の教養」と共に唱和している。職員は、笑顔を大切に利用者に寄り添い、利用者が元気に笑顔で暮らせるように支援に努めている。 | |
| 2 | 2 | ○事業所と地域とのつきあい 利用者が地域とつながりながら暮らし続けられるよう、事業所自体が地域の一員として日常的に交流している | ボランティア等とも交流を広げ徐々に関係を築けている。 | 併設ケアハウスで行われるクリスマス会や餅つき等の行事や活動に、利用者と職員が参加し、地域の方やボランティア、幼稚園児等との交流を楽しんでいる。また、地域交流センターを開放する等、地域との繋がりを大切に取り組んでいる。 | グループホーム独自で、地域との交流が行えるよう、体験学習やボランティアの受け入れに取り組む事を期待したい。また、介護の担い手育成にも繋がる中学生の職場体験の受け入れを期待したい。 |
| 3 | | ○事業所の力を活かした地域貢献 事業所は、実践を通じて積み上げている認知症の人の理解や支援の方法を、地域の人々に向けて活かしている | 検討する。 | | |
| 4 | 3 | ○運営推進会議を活かした取り組み 運営推進会議では、利用者やサービスの実際、評価への取り組み状況等について報告や話し合いを行い、そこでの意見をサービス向上に活かしている | 活かしている。 | 会議は2ヶ月毎に開催し、家族や地域代表、行政、地域包括支援センター職員の参加を得ている。それぞれの立場からの質問や意見、情報提供等、活発な意見交換会となっている。出された意見や要望は職員間で検討し、サービスの向上に活かしている。 | |
| 5 | 4 | ○市町村との連携 市町村担当者と日頃から連絡を密に取り、事業所の実情やケアサービスの取り組みを積極的に伝えながら、協力関係を築くように取り組んでいる | 取り組んでいる。 | 管理者は、事故等の報告は行政担当窓口に出向いて行っている。行政主催の研修会への参加や地域包括支援センター職員による月1回の勉強会等、行政と連携を図っている。また、2ヶ月毎の運営推進会議に、行政、包括支援センターの両方から参加があり、情報交換しながら協力関係を築いている。 | |
| 6 | 5 | ○身体拘束をしないケアの実践 代表者および全ての職員が「介護指定基準における禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解しており、玄関の施錠を含めて身体拘束をしないケアに取り組んでいる | 取り組んでいる。安全のために徘徊センサーを2名つけている。 | 身体拘束については、職員会議や毎日の申し送り時に気づいたことを話し合い、意識づけを行っている。言葉や薬の抑制も含め、具体的な禁止行為の事例を挙げて検討し、身体拘束をしない介護サービスの提供に取り組んでいる。 | |
| 7 | | ○虐待の防止の徹底 管理者や職員は、高齢者虐待防止関連法について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内での虐待が見逃されることがないように注意を払い、防止に努めている | 法人内勉強会を行い、防止に努めている。 | | |

| 自己 | 外部 | 項目 | 自己評価 | 外部評価 | |
|----|----|--|------------------------|---|-------------------|
| | | | 実践状況 | 実践状況 | 次のステップに向けて期待したい内容 |
| 8 | 6 | ○権利擁護に関する制度の理解と活用 管理者や職員は、日常生活自立支援事業や成年後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要性を関係者と話し合い、それらを活用できるよう支援している | 今後検討する。 | 権利擁護の制度を正しく理解できるよう、勉強会を実施し、共通理解に努めている。制度に関する資料を用意し、必要時には、申請手続きの説明を行い、制度を活用出来る支援体制を整えている。現在、制度活用の利用者はいない。 | |
| 9 | | ○契約に関する説明と納得 契約の締結、解約又は改定等の際は、利用者や家族等の不安や疑問点を尋ね、十分な説明を行い理解・納得を図っている | 図っている。 | | |
| 10 | 7 | ○運営に関する利用者、家族等意見の反映 利用者や家族等が意見、要望を管理者や職員ならびに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている | 運営推進会議での意見を反映している。 | 家族には、面会や運営推進会議の時、または電話にて、意見や要望を聴いている。利用者については、日常の暮らしの中で、意見を言いやすい環境を作り、傾聴するように心掛けている。意見箱を玄関に設置し、意見や要望を表せる環境を整えている。出された意見は出来るだけ反映させている。 | |
| 11 | 8 | ○運営に関する職員意見の反映 代表者や管理者は、運営に関する職員の意見や提案を聞く機会を設け、反映させている | 職員会議を毎月1回行い改善等を行なっている。 | 月1回、パート職員も含め、夜勤者以外全員参加の職員会議を19時から開催している。職員からは、意見、要望が活発に出され、出された意見に関しては、出来るだけ反映するよう努めている。やむを得ず欠席した職員には回覧し、サインを義務づけ、情報を共有している。 | |
| 12 | | ○就業環境の整備 代表者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤務状況を把握し、給与水準、労働時間、やりがいなど、各自が向上心を持って働けるよう職場環境・条件の整備に努めている | 人事考課制度を導入し行なっている。 | | |
| 13 | 9 | ○人権尊重 法人代表者及び管理者は、職員の募集・採用にあたっては性別や年齢等を理由に採用対象から排除しないようにしている。また、事業所で働く職員についても、その能力を発揮して生き生きとして勤務し、社会参加や自己実現の権利が十分に保証されるよう配慮している | 性別・年齢・資格等問わず採用している。 | 職員の募集、採用にあたっては、年齢、性別、資格の制限はない。園芸やおやつ作り、室内の装飾等、職員がそれぞれの得意分野を十分に発揮できる環境を整えている。また、希望休についても月2回以外にも相談の上、出来るだけ休みたい時に休めるよう配慮している。 | |
| 14 | 10 | ○人権教育・啓発活動 法人代表及び管理者は、入居者に対する人権を尊重するために、職員等に対する人権教育、啓発活動に取り組んでいる | 今後検討する。 | 利用者の尊厳や権利を守る介護サービスが出来るか、職員会議や申し送り時等に確認し、気づいた時には注意し合っている。職員は、言葉かけや対応に気をつけ、人生の先輩への敬う気持ちを忘れずに、常に意識しながら、日々の業務に取り組んでいる。 | |

| 自己 | 外部 | 項目 | 自己評価 | 外部評価 | |
|-----------------------------|----|--|--------------------------------|------|-------------------|
| | | | 実践状況 | 実践状況 | 次のステップに向けて期待したい内容 |
| 15 | | ○職員を育てる取り組み 代表者は、管理者や職員一人ひとりのケアの実際と力量を把握し、法人内外の研修を受ける機会の確保や、働きながらトレーニングしていくことを進めている | 法人内外での研修にいきました講習者は会議等で報告し共有する。 | | |
| 16 | | ○同業者との交流を通じた向上 代表者は、管理者や職員が同業者と交流する機会を作り、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問等の活動を通じて、サービスの質を向上させていく取り組みをしている | 研修や視察等をおこなっている。 | | |
| II.安心と信頼に向けた関係づくりと支援 | | | | | |
| 17 | | ○初期に築く本人との信頼関係 サービスを導入する段階で、本人が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、本人の安心を確保するための関係づくりに努めている | 事前のアセスメント時に把握し、共有している。 | | |
| 18 | | ○初期に築く家族等との信頼関係 サービスを導入する段階で、家族等が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、関係づくりに努めている | 事前のアセスメント時に把握し、共有している。 | | |
| 19 | | ○初期対応の見極めと支援 サービスを導入する段階で、本人と家族等が「その時」まず必要としている支援を見極め、他のサービス利用も含めた対応に努めている | 事前のアセスメント時に把握し、共有している。 | | |
| 20 | | ○本人と共に過ごし支えあう関係 職員は、本人を介護される一方の立場におかず、暮らしを共にする者同士の関係を築いている | ケアマネージャーが窓口になり、全員で共有している。 | | |
| 21 | | ○本人を共に支えあう家族との関係 職員は、家族を支援される一方の立場におかず、本人と家族の絆を大切にしながら、共に本人を支えていく関係を築いている | ケアマネージャーが窓口になり、全員で共有している。 | | |

| 自己 | 外部 | 項目 | 自己評価 | 外部評価 | |
|------------------------------------|----|--|---|---|-------------------|
| | | | 実践状況 | 実践状況 | 次のステップに向けて期待したい内容 |
| 22 | 11 | ○馴染みの人や場との関係継続の支援 本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場所との関係が途切れないよう、支援に努めている | 合同での行事の際に参加したり、外泊もしたりして家に帰ったり関係が途切れないようにしている。 | 地域から入居の利用者が多く、家族や親戚、友人、知人の面会が多い。家族対応で馴染みのかかりつけ医の受診や理・美容院を利用する等、利用者が長年築いてきた人間関係や、馴染みの地域との関わりが継続出来るように支援している。併設ケアハウスやデイサービスの利用者との交流もある。 | |
| 23 | | ○利用者同士の関係の支援 利用者同士の関係を把握し、一人ひとりが孤立せずに利用者同士が関わり合い、支え合えるような支援に努めている | 努めている。 | | |
| 24 | | ○関係を断ち切らない取組み サービス利用(契約)が終了しても、これまでの関係性を大切にしながら、必要に応じて本人・家族の経過をフォローし、相談や支援に努めている | 今後検討する。 | | |
| Ⅲ. その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント | | | | | |
| 25 | 12 | ○思いや意向の把握 一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握に努めている。困難な場合は、本人本位に検討している | 利用者・家族とコミュニケーションをとり、意向を聞くようにしている。また、介護相談員も月に1回来てくれており活用させて頂く。 | 日々の会話やコミュニケーションを取る中で、思いや意向を察知し、把握するよう努めている。困難な場合には、家族に相談したり、様子から気持ちを汲み取ったりしながら、カンファレンスの中で、本人本位に検討している。 | |
| 26 | | ○これまでの暮らしの把握 一人ひとりの生活歴や馴染みの暮らし方、生活環境、これまでのサービス利用の経過等の把握に努めている | アセスメント時に把握し、職員で共有している。 | | |
| 27 | | ○暮らしの現状の把握 一人ひとりの一日の過ごし方、心身状態、有する力等の現状の把握に努めている | 訪問看護と契約しているので、健康状態を把握し、介護員は予防に努めている。 | | |
| 28 | 13 | ○チームでつくる介護計画とモニタリング 本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方について、本人、家族、必要な関係者と話し合い、それぞれの意見やアイデアを反映し、現状に即した介護計画を作成している | ケアマネージャーが立てたケアプランに沿って実践する。 | 本人、家族の意向を聴き取り、全職員で話し合い、利用者本位の介護計画を6ヶ月毎に作成している。また、利用者の状態変化に合わせて家族や主治医に相談し、現状に合った介護計画の作成、実践に努めている。 | |

| 自己 | 外部 | 項目 | 自己評価 | 外部評価 | |
|----|----|---|---|--|---|
| | | | 実践状況 | 実践状況 | 次のステップに向けて期待したい内容 |
| 29 | | ○個別の記録と実践への反映 日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を個別記録に記入し、職員間で情報を共有しながら実践や介護計画の見直しに活かしている | 職員会議で意見を出し合っている。 | | |
| 30 | | ○一人ひとりを支えるための事業所の多機能化 本人や家族の状況、その時々生まれるニーズに対応して、既存のサービスに捉われない、柔軟な支援やサービスの多機能化に取り組んでいる | 臨機応変に対応している。 | | |
| 31 | | ○地域資源との協働 一人ひとりの暮らしを支えている地域資源を把握し、本人が心身の力を発揮しながら安全で豊かな暮らしを楽しむことができるよう支援している | 行なっている。 | | |
| 32 | 14 | ○かかりつけ医の受診支援 受診は、本人及び家族等の希望を大切に、納得が得られたかかかりつけ医と事業所の関係を築きながら、適切な医療を受けられるように支援している | 行なっている。 | 利用者や家族と入居時に話し合い、ほとんど近隣の病院への受診を希望している。受診は家族、または管理者が対応し、報告を密に行い、医療情報の共有に努めている。緊急時には、協力医療機関による往診と救急搬送で対応し、法人内の訪問看護の利用と併せ、24時間安心出来る医療体制が整っている。 | 今後、高齢化や重度化により、病院受診が難しくなっていく事に備え、定期的な往診が可能な医療機関の確保が望まれる。 |
| 33 | | ○看護職との協働 介護職は、日常の関わりの中でとらえた情報や気づきを、職場内の看護職や訪問看護師等に伝えて相談し、個々の利用者が適切な受診や看護を受けられるように支援している | 訪問看護と契約しているので、少しでも変わったところがあれば、すぐに報告、対応している。 | | |
| 34 | | ○入退院時の医療機関との協働 利用者が入院した際、安心して治療できるように、又、できるだけ早期に退院できるように、病院関係者との情報交換や相談に努めている。あるいは、そうした場合に備えて病院関係者との関係づくりを行っている。 | ケアマネージャーが、病院のソーシャルワーカーと連携を密にし早く退院できるように努める。 | | |
| 35 | 15 | ○重度化や終末期に向けた方針の共有と支援 重度化した場合や終末期のあり方について、早い段階から本人・家族等と話し合いを行い、事業所ですることを十分に説明しながら方針を共有し、地域の関係者と共にチームで支援に取り組んでいる | 今後検討する。 | 契約時に、ホームで出来得る支援について、利用者や家族に説明し、看取りは行わない方針を伝え、理解を得ている。利用者の重度化に伴い、家族や主治医と話し合い、病院や他施設への転居を含め、本人にとって最善の環境で終末期を過ごせるよう支援に努めている。 | |

| 自己 | 外部 | 項目 | 自己評価 | 外部評価 | |
|----------------------------------|----|--|---------------------------------|--|--|
| | | | 実践状況 | 実践状況 | 次のステップに向けて期待したい内容 |
| 36 | | ○急変や事故発生時の備え 利用者の急変や事故発生時に備えて、全ての職員は応急手当や初期対応の訓練を定期的に行い、実践力を身に付けている | 市で行なわれる研修に参加した。 | | |
| 37 | 16 | ○災害対策 火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず利用者が避難できる方法を全職員が身につけるとともに、地域との協力体制を築いている | 今後検討する。 | 法人全体の防災訓練を昼夜を想定して年2回実施し、消防署の協力と参加を得ている。非常災害時に、併設事業所の職員が、出火場所によって駆けつける体制が確立している。また、通報装置や消火器の使い方の確認や利用者を安全に避難場所に誘導し、二次災害が起こらないように見守りが出来る体制を目指している。 | ホーム独自の夜間想定避難訓練を実施し、夜勤者2名で、18名の利用者を安全に避難誘導出来る体制を確立して、夜勤者が自信を持って夜勤出来る体制を早急に確立していくことを期待したい。 |
| IV. その人らしい暮らしを続けるための日々の支援 | | | | | |
| 38 | 17 | ○一人ひとりの尊重とプライバシーの確保 一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねない言葉かけや対応をしている | できていない職員には都度説明行なう。 | 利用者一人ひとりを尊重する事と、プライバシーを大切にするように対応している。その人に合った声掛けや言葉を選び、プライドを傷つけないような対応を心掛けている。利用者の近くで、職員同士が利用者についての話をしない等、気になる事は注意し合い、改善に努めている。 | |
| 39 | | ○利用者の希望の表出や自己決定の支援 日常生活の中で本人が思いや希望を表したり、自己決定できるように働きかけている | 努めている。 | | |
| 40 | | ○日々のその人らしい暮らし 職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一人ひとりのペースを大切に、その日をどのように過ごしたいか、希望にそって支援している | 臨機応変に対応している。 | | |
| 41 | | ○身だしなみやおしゃれの支援 その人らしい身だしなみやおしゃれができるように支援している | 行事の際はお化粧をしたり、散髪が訪問でくるのでこまめに行なう。 | | |
| 42 | 18 | ○食事を楽しむことのできる支援 食事が楽しみなものになるよう、一人ひとりの好みや力を活かしながら、利用者と職員と一緒に準備や食事、片付けをしている | できる方にはしてもらっている。 | 併設施設の厨房からの配食による食事を盛り付け、提供している。炊飯は3食ホームで行い、利用者一人ひとりの状態に応じて刻みを行う等、それぞれに合った形態で提供している。月1回の昼食作り、月2回のおやつ作り等、利用者の力を活かしながら、作って食べる楽しみを味わえるよう支援している。 | 陶器の食器を使用したり、盛り付けを工夫する等、食事が楽しみになるような取り組みを期待したい。また、少人数で気軽に外食を楽しめるような柔軟な支援が望まれる。 |

| 自己 | 外部 | 項目 | 自己評価 | 外部評価 | |
|----|----|--|--|--|-------------------|
| | | | 実践状況 | 実践状況 | 次のステップに向けて期待したい内容 |
| 43 | | ○栄養摂取や水分確保の支援 食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に応じた支援をしている | 1年間水分補給をきちんと行い脱水予防に取り組む。職員・看護師・栄養士と話し合い食事が減らないようにしている。 | | |
| 44 | | ○口腔内の清潔保持 口の中の汚れや臭いが生じないように、毎食後、一人ひとりの口腔状態や本人の力に応じた口腔ケアをしている | 訪問歯科を取り入れている。 | | |
| 45 | 19 | ○排泄の自立支援 排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとりの力や排泄のパターン、習慣を活かして、トイレでの排泄や排泄の自立にむけた支援を行っている | 基本的にトイレ内での排泄。介護度が高い方には二人介助で誘導行なう。 | 職員は利用者の生活習慣や排泄パターンを把握し、タイミングを見ながら声掛け、誘導を行い、重度の利用者も、日中は2人介助でトイレ誘導を行い、出来る限りトイレで排泄できるよう支援している。夜間帯も、起きて来られる方は誘導し、その方の心身の状況に合わせたトイレ誘導、介助を行っている。 | |
| 46 | | ○便秘の予防と対応 便秘の原因や及ぼす影響を理解し、飲食物の工夫や運動への働きかけ等、個々に応じた予防に取り組んでいる | 看護師が会議等で意見がでた場合は薬・水分補給の説明をしてもらい実践する。 | | |
| 47 | 20 | ○入浴を楽しむことができる支援 一人ひとりの希望やタイミングに合わせて入浴を楽しめるように、職員の都合で曜日や時間帯を決めてしまわずに、個々にそった支援をしている | 基本的には曜日・時間で決めている。 | 週2回の入浴を基本とし、利用者の希望や体調に配慮しながら入浴支援に取り組んでいる。ユニット1に機械浴を設置している事から、2ユニットの利用者全員をユニット1に集め、ユニット1の機械浴を利用した、安全、安心の入浴支援を行っている。 | |
| 48 | | ○安眠や休息の支援 一人ひとりの生活習慣やその時々状況に応じて、休息したり、安心して気持ちよく眠れるよう支援している | 本人の寝たいときに寝てもらう。 | | |
| 49 | | ○服薬支援 一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用法や用量について理解しており、服薬の支援と症状の変化の確認に努めている | ケアマネージャー・看護師より会議等で説明してもらい共有する。 | | |

| 自己 | 外部 | 項目 | 自己評価 | 外部評価 | |
|----|----|--|-----------------------------------|---|-------------------|
| | | | 実践状況 | 実践状況 | 次のステップに向けて期待したい内容 |
| 50 | | ○役割、楽しみごとの支援 張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一人ひとりの生活歴や力を活かした役割、嗜好品、楽しみごと、気分転換等の支援をしている | 特技を活かせるように努める。 | | |
| 51 | 21 | ○日常的な外出支援 一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるよう支援に努めている。又、普段は行けないような場所でも、本人の希望を把握し、家族や地域の人々と協力しながら出かけられるように支援している | 外出行事を取り入れている。 | 職員不足のため、外出の支援が難しい状況であるが、初詣には全員で出かけ、近所の神社にお参りをした。園芸の得意な職員が、玄関前のプランターにたくさんのお花を植え、利用者と一緒に花を眺めながら外気浴を楽しむ等、少しでも戸外に出る事ができるよう、支援している。 | |
| 52 | | ○お金の所持や使うことの支援 職員は、本人がお金を持つことの大切さを理解しており、一人ひとりの希望や力に応じて、お金を所持したり使えるように支援している | 金銭は家族に管理してもらっている。 | | |
| 53 | | ○電話や手紙の支援 家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙のやり取りができるように支援をしている | 家族に年賀状を送った。 | | |
| 54 | 22 | ○居心地のよい共用空間づくり 共用の空間(玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等)が、利用者にとって不快や混乱をまねくような刺激(音、光、色、広さ、温度など)がないように配慮し、生活感や季節感を採り入れて、居心地よく過ごせるような工夫をしている | 週に1回のシーツ交換・居室掃除。また、汚れていれば都度行なう。 | 室内は採光や温度・湿度・換気・清掃に注意し、清潔で過ごしやすい共用空間である。また、玄関前のプランターに花を植え、季節感を大切にしている。リビングルームは、広くて明るいため、両ユニット合同で体操を行う等、利用者同士が行き来しながら楽しく過ごしている。室内には、利用者の笑顔の写真や季節毎の飾り物を掲示し、生活感のある家庭的な雰囲気である。 | |
| 55 | | ○共用空間における一人ひとりの居場所づくり 共用空間の中で、独りになれたり、気の合った利用者同士で思い思いに過ごせるような居場所の工夫をしている | 認知症の方々なのでテーブルの配置は本人が一番落ち着くように決める。 | | |
| 56 | 23 | ○居心地よく過ごせる居室の配慮 居室あるいは泊まりの部屋は、本人や家族と相談しながら、使い慣れたものや好みのものを活かして、本人が居心地よく過ごせるような工夫をしている | 自宅で使い慣れたものをそのまま持ってきてもらい使用していただく。 | 居室内での転倒を防ぐため、大きな物はテレビ程度にしてもらい、クローゼットに入る程度の持ち物の持ち込みをお願いしている。利用者の動線に配慮しながら配置を考え、安心、安全に過ごせるよう、家族と相談しながら支援に取り組んでいる。 | |
| 57 | | ○一人ひとりの力を活かした安全な環境づくり 建物内部は一人ひとりの「できること」「わかること」を活かして、安全かつできるだけ自立した生活が送れるように工夫している | 見守りを徹底し事故のないように努めている。 | | |