

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	20	コロナ禍で、利用者さんにご家族の交流がほとんどなかった。以前のように、ご家族と過ごせる時間を増やしていきたい。	ご家族とともに公園まで(お花見など)散歩できる。	空きスペースを利用し、お茶とお菓子を提供、ご家族と喫茶店に出かけたような雰囲気を楽しんでいただく。	12ヶ月
2	1	法人の理念をもとに、地域に密着したグループホームならではの理念もあったほうが、職員も共感しやすく実践に活かせる。	たんぽぽの里の名前の由来をもとに、グループホーム独自の理念を掲げる。	毎月の会議ごとに、意見交換をする。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。