

(別紙4(2))

事業所名 さわやかグループホーム せいおう

目標達成計画書

作成日: 平成 27 年 06 月 10 日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくなるよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	自己番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	4	運営推進会議を活かした取り組み	小規模多機能ホームと、合同で会議を開催しているが、小多機では、今年度から外部評価を運営推進会議の中で、実施していくことになり、グループホームと合同で開催するのは今後困難になると思われるので検討していく。	グループホームと小規模多機能ホームとの、会議の時間をずらしたり、ホーム独自の参加メンバーを募り、ホーム運営に反映出来る運営推進会議を目指していく。	12ヶ月
2	13	人権尊重	法人理念に「慈愛の心、尊厳を守る」とあるが、現場の職員同士が、信頼関係を築き、そのチーム介護が、利用者の心を開き、職員の「やり甲斐のある仕事、誇りの持てる介護」に結びつくように取り組んでいく。	介護は人と人との関わりが一番大切であり、その要は、現場を熟知している職員であり、その職員が、介護に対する情熱と、慈愛の心をもって、働ける環境として、休憩場所や休憩時間を確保し、リフレッシュしながら仕事出来る就労環境を目指す。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目の を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。