

(別紙4(2))

事業所名 グループホームなでしこ

目標達成計画

作成日: 平成 28年 12月 10日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1		新人職員の育成に関して 基本的な接遇マナーが身につけていない。認知症介護の知識・基本方針を再確認していく。	職員一人ひとりが、統一して教育出来るように実践をふまえて対応していく。	チェック表(業務・ケア)作り、評価・検討し話し合いをし本人へ伝えていく。スタッフミーティングで勉強会を行ってケアの統一化を図る。目標を立て見えるところに掲げてお互いに声掛けし合う。研修へ参加を強化する。	12ヶ月
2		認知症の重度化について摂食・嚥下に苦慮している。個々に合った食事介助の仕方。	入居者に合った食事形態が出来るようにしていく。	医療面での理解、専門的な知識の習得、食事の様子を確認しミキサー食や刻み食の作り方を統一する。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。