

事業所名:グループホームひより

作成日:平成 26年 3月 21日

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	13 6 7	スタッフの内在するストレスやスキル不足等の課題や問題の洗い出しが必要である。	見える問題だけでなく、見えない問題に対しての可視化や不安の除去に努める。	現在、取り組みは始めているアンケート調査の更なる充実とアセスメント、統計等でストレスやスキル不足部分、不安要因の可視化と改善に努める。	6ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。