

(別紙4(2))

事業所名 グループホーム小芝の家

作成日: 平成 27年 2月 13日

## 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	グループホーム小芝の家の理念が職員に浸透していない。	小芝の家としての理念を職員が周知すること。	理念をスタッフ会議で決める。理念を職員が見やすい所に掲示する。毎朝、申し送り復唱する。	12ヶ月
2	11	運営に関する職員の意見が反映されにくい。	職員の意見を反映させやすくする。	職員個別の面談を行い意見を聞く。意見をまとめ、改善可能かどうか検討し、エリアマネージャーを通して会社に提案する。施設内で解決可能な問題は、スタッフ会議にて管理者を中心に話し合いをします。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月