

事業所名 グループホーム マザーハウス

作成日: 平成 29年 1月 17日

## 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	33	<ul style="list-style-type: none"> <li>・病院付設のホームのため、早めの対応をしているため、看取り指針はあるが実施に結びつかないケースが多い。</li> <li>・看取りについて他施設と同様に研修を受けているが、前例が少ない為にイメージが湧かず、職員自身も考え方が消極的である。</li> </ul>	①看取り指針の見直し。	<ul style="list-style-type: none"> <li>・これまでの他界された方の経過を把握し現状をまとめる。</li> <li>・施設としての今後の体制を明確化する。</li> <li>・看取り指針を見直し、改訂版を作成する。</li> <li>・ご家族に説明をして、承諾を頂く。</li> </ul>	4ヶ月
1			②看取りについて理解する。	<ul style="list-style-type: none"> <li>・看取りについて引き続き研修会に参加する。</li> <li>・研修会後は復命書の回覧と職員会議で伝達し、接し方や注意事項などを確認し、サインをする。</li> <li>・日頃より、体調不良など早期発見できるように観察記録をつけ、報連相を徹底する。</li> </ul>	12ヶ月
2	4	<ul style="list-style-type: none"> <li>・年6回の運営推進会議を開催しているが、1度も参加されていない方もおられる。また毎回協力して下さり、ご意見を下さる方もある。もっと多くのご家族と一緒に、利用者様を支え楽しめる関係を築きたい。</li> </ul>	①運営推進会議のご家族参加率を上げると共に、気軽にご意見をいただける場を提供する。	<ul style="list-style-type: none"> <li>・運営推進会議の案内後は、出欠の確認を必ず行う。</li> <li>・欠席の場合は、フリースペースにご意見をいただくようにする。(合わせて希望日や面会日も確認をする)</li> <li>・会議日以外にも、ご意見が頂ける様に声をかける。</li> <li>・利用者様やご家族が話しやすい環境をつくる。</li> </ul>	6ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。