

(別紙4(2))

事業所名 グループホームゆず

目標達成計画

作成日: 平成 29年 10月 24日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	26	業務日誌等の記録を基に、月1回の会議やミーティングなどで、家族や協力医の意見を聞きながらモニタリングをしている。また状態にあわせ見直しもしている。しかし気づき欄の記録の活用が不十分で計画に活かされていない。	家族や協力医の意見を取り入れながら行っているモニタリング結果や職員会議結果、普段のケアの中から抽出された気づきをケアに生かす為に気づき欄の活用を職員間の共有事項及び目標とし、より満足頂けるケアを実践する。	気づき欄の重要性を全職員が再認識する。また記入を日常的な事とする為の記入法の施設内研修や記録の取り方などの外部研修への参加も積極的に行うこととする。	3ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。