（別紙4（2））

事業所名グループホーム　若宮

作成日：　平成　28　年　11　月　30　日

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】

優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	23	職員全員が利用者様の担当を持っているが、その方に対する積極的な意見が少ない。	個別ケアの大切さを認識しあい実践に繋げる。	「認知症介護実践者研修」に参加している職員が職場実習で「個別ケア」を課題として取り組んでいるので、職員全員が協力することで一緒に学び他利用者様の個別ケアも、更に深めていく。	12ヶ月
2	26	介護計画の見直しが、短期間で行なわれていない。	介護計画の見直しを、1年または変化がある時だけでなく、より短期間で定期的に行う。	毎月 行っているモニタリングを充実させ、介護計画の見直しに繋げる。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注）項目の欄については、自己評価項目の№を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。