

1 自己評価及び外部評価結果

【事業所概要(事業所記入)】

事業所番号	2470201308		
法人名	有限会社 三聖		
事業所名	グループホーム桜園三聖		
所在地	四日市市高浜町5-7		
自己評価作成日	平成22年11月1日	評価結果市町提出日	平成23年1月28日

※事業所の基本情報は、公表センターページで閲覧してください。(↓このURLをクリック)

基本情報リンク先	http://kaigos.pref.mie.jp/kaigosip/infomationPublic.do?JCD=2470201308&SCD=320□□
----------	---

【評価機関概要(評価機関記入)】

評価機関名	社会福祉法人 三重県社会福祉協議会
所在地	津市桜橋2丁目131
訪問調査日	平成 22 年 11 月 16 日

【事業所が特に力を入れている点・アピールしたい点(事業所記入)】

桜園三聖では季節に合わせたイベントや、外食、出来る限り利用者の希望を取り、娯楽施設や買い物ツアーに行っています。また地域の方の協力もあり、地域のイベントに参加させていただいたり、施設のイベントにも地域の方に参加していただいたりしています。また、ボランティアや職業体験などで地域の中学生が来園したり、幼稚園児の訪問・子供達による太鼓の演奏披露なども行っています。施設としても地域に貢献できるよう、民生委員による地域の高齢者が集まるニコニコサロンにボランティアで参加し、介護予防体操やレクリエーション等を行っています。その他隣接する整体院の協力により、無料マッサージもしていただいています。敷地内にある農園では無農薬野菜を栽培し利用者の方に収穫していただいています。今後もより一層地域との交流を深め、地域に密着した施設を目指し、利用者の方に安らぎのある生活を送っていただけるよう、職員一同努力していきたくと思っています。

【外部評価で確認した事業所の優れている点、工夫点(評価機関記入)】

地域との交流を積極的に推進してきた実績が実ってきており、地元のイベントに参加すると共に、事業所の「夏まつり」行事はこの地区との合同イベントとして定着している。又、中学校、小学校、幼稚園との交流も盛んであり、地域への貢献が喜ばれている。事業所内は、職員と利用者との合同のお菓子作りなどの機会を設け、20代～60代の明るい、元気のよい職員と共に過ごしている様子が感じられる。

V. サービスの成果に関する項目(アウトカム項目) ※項目No.1～55で日頃の取り組みを自己点検したうえで、成果について自己評価します

項目	取り組みの成果 ↓該当するものに○印	項目	取り組みの成果 ↓該当するものに○印
56 職員は、利用者の思いや願い、暮らし方の意向を掴んでいる (参考項目:23,24,25)	○ 1. ほぼ全ての利用者の 2. 利用者の2/3くらいの 3. 利用者の1/3くらいの 4. ほとんど掴んでいない	63 職員は、家族が困っていること、不安なこと、求めていることをよく聴いており、信頼関係ができている (参考項目:9,10,19)	○ 1. ほぼ全ての家族と 2. 家族の2/3くらいと 3. 家族の1/3くらいと 4. ほとんどできていない
57 利用者と職員が、一緒にゆったりと過ごす場面がある (参考項目:18,38)	○ 1. 毎日ある 2. 数日に1回程度ある 3. たまにある 4. ほとんどない	64 通いの場やグループホームに馴染みの人や地域の人々が訪ねて来ている (参考項目:2,20)	○ 1. ほぼ毎日のように 2. 数日に1回程度 3. たまに 4. ほとんどない
58 利用者は、一人ひとりのペースで暮らしている (参考項目:38)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	65 運営推進会議を通して、地域住民や地元の関係者とのつながりが拡がったり深まり、事業所の理解者や応援者が増えている (参考項目:4)	○ 1. 大いに増えている 2. 少しずつ増えている 3. あまり増えていない 4. 全くいない
59 利用者は、職員が支援することで生き生きした表情や姿がみられている (参考項目:36,37)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	66 職員は、生き活きと働けている (参考項目:11,12)	○ 1. ほぼ全ての職員が 2. 職員の2/3くらいが 3. 職員の1/3くらいが 4. ほとんどいない
60 利用者は、戸外の行きたいところへ出かけている (参考項目:49)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	67 職員から見て、利用者はサービスにおおむね満足していると思う	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない
61 利用者は、健康管理や医療面、安全面で不安なく過ごせている (参考項目:30,31)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	68 職員から見て、利用者の家族等はサービスにおおむね満足していると思う	○ 1. ほぼ全ての家族等が 2. 家族等の2/3くらいが 3. 家族等の1/3くらいが 4. ほとんどできていない
62 利用者は、その時々々の状況や要望に応じた柔軟な支援により、安心して暮らせている (参考項目:28)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない		

自己評価および外部評価結果

[セル内の改行は、(Altキー) + (Enterキー)です。]

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
I. 理念に基づく運営					
1	(1)	○理念の共有と実践 地域密着型サービスの意義をふまえた事業所理念をつくり、管理者と職員は、その理念を共有して実践につなげている	利用者の意思を尊重し、ゆとりのある生活ができ、地域にとけこんだ生活ができることを理念にあげるとともに、名札裏に理念を入れ、日々意識しながら取り組めるよう努力している。	地域とのつながりを拠り所として、事業所、利用者と共に地域の行事や事業所の行事を通して地域に溶け込んでいる。日常の支援の中では、「ゆとりのある暮らし」を心がけ、明るい雰囲気を保っている。	
2	(2)	○事業所と地域とのつきあい 利用者が地域とつながりながら暮らし続けられるよう、事業所自体が地域の一員として日常的に交流している	地域の行事に参加したり、施設行事に地域の方に参加していただいたりしている。また、外出時(散歩)、行事参加時には気軽に地域の方には声を掛けていただいている。	地区の自治会員として交流すると共に、同一建物内の「デイサービス」利用者との交流が日常的に行われている。又、定期的に中学校、小学校、幼稚園の子供が来て、交流を深めている。	
3		○事業所の力を活かした地域貢献 事業所は、実践を通じて積み上げている認知症の人の理解や支援の方法を、地域の人々に向けて活かしている	民生委員が行っている、地域高齢者が集まるニコニコサロンに職員がボランティアで参加し、レクリエーションや認知症予防、介護予防ができるよう取り組んでいる。		
4	(3)	○運営推進会議を活かした取り組み 運営推進会議では、利用者やサービスの実際、評価への取り組み状況等について報告や話し合いを行い、そこでの意見をサービス向上に活かしている	運営推進会議でサービスの状況や、今後の活動などについて報告し、意見交換や助言などをいただき、地域との交流やサービスについて話し合いができとてもいい機会となっている。現在は2ヶ月に1回開催している。	定期的に2ヶ月毎に開催され、市の職員が必ず出席しており、事業所通信や作品展等アドバイスを得て、事業所の取り組みに活かしている。	
5	(4)	○市町村との連携 市町村担当者と日頃から連絡を密に取り、事業所の実情やケアサービスの取り組みを積極的に伝えながら、協力関係を築くように取り組んでいる	運営推進会議には市職員も参加していただいているが、運営推進以外ではサービス提供上、疑問点や問題があれば、直接出向き相談に乗っていただいている。	市役所へ出向いた機会に、事業所が実施する研修内容や特別養護老人ホーム等の情報について相談している。	
6	(5)	○身体拘束をしないケアの実践 代表者および全ての職員が「介指定基準における禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解しており、玄関の施錠を含めて身体拘束をしないケアに取り組んでいる	身体拘束についての研修会を行っている。玄関の施錠は、日中は基本的には鍵を掛けないよう取り組んでいるが、状況に応じ施錠する場合もある。	厚生労働省発行の「身体拘束ゼロへの手引き」を基に職員研修を行っており、利用者の入居時には事業所の「身体拘束排除マニュアル」により説明している。玄関は「デイサービス」との共用でもあり施錠されておらず、家族にも説明されている。	
7		○虐待の防止の徹底 管理者や職員は、高齢者虐待防止関連法について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内での虐待が見逃ごされることがないように注意を払い、防止に努めている	虐待防止については、研修会を行っている。また、日々利用者の様子や、身体に変化がないか注意をはらっている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
8		○権利擁護に関する制度の理解と活用 管理者や職員は、日常生活自立支援事業や成年後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要性を関係者と話し合い、それらを活用できるよう支援している	権利擁護については、研修会を行っている。必要に応じ対応できるようにしている。		
9		○契約に関する説明と納得 契約の締結、解約又は改定等の際は、利用者や家族等の不安や疑問点を尋ね、十分な説明を行い理解・納得を図っている	十分な説明をし理解していただけるようにしている。また、不安な点などがあれば、その都度説明させていただいている。		
10	(6)	○運営に関する利用者、家族等意見の反映 利用者や家族等が意見、要望を管理者や職員ならびに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている	相談・要望・苦情等の窓口を設置している。また、外部への相談・苦情受付機関を説明し、重要事項説明書に記載している。	家族交流会を年二回実施しており、家族との同歩行事の機会を設けている。家族の方には必ず月一回は来所して頂き、金銭管理報告や利用者の状況等を伝え、意見や要望を聴いている。	
11	(7)	○運営に関する職員意見の反映 代表者や管理者は、運営に関する職員の意見や提案を聞く機会を設け、反映させている	日々のミーティング以外にも月に一度ミーティングを開催し、職員の意見や提案を生かせるようにしている。月に一度のミーティングに関しては、意見が出しやすいよう、職員が交代で進行役をしている。	月一回の定例ミーティングの機会を設け、利用者の状況や業務全体の意見を交換して運営に活かしている。尚、今回の自己評価についてもミーティングの中から管理者が実態を聴きながら作成している。	自己評価は、職員のレベル合わせや、振り返りの機会でもあり、又職員一人ひとりの具体的な取り組みの実態把握の機会として重要であり、全体のレベルUPのツールとして使える取り組みを期待したい。
12		○就業環境の整備 代表者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤務状況を把握し、給与水準、労働時間、やりがいなど、各自が向上心を持って働けるよう職場環境・条件の整備に努めている	定期的に代表者、管理者等で全体ミーティングを開催し、職員の勤務状況、現場での問題点など話し合える場を作っている。		
13		○職員を育てる取り組み 代表者は、管理者や職員一人ひとりのケアの実際と力量を把握し、法人内外の研修を受ける機会の確保や、働きながらトレーニングしていくことを進めている	施設内での勉強会を行ったり、他施設との合同研修会を年4回開催している。また、外部への研修等も出来る限り参加できるようにしている。		
14		○同業者との交流を通じた向上 代表者は、管理者や職員が同業者と交流する機会を作り、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問等の活動を通じて、サービスの質を向上させていく取り組みをしている	管理者・施設長は、定期的に、他施設との交流会・勉強会に参加している。また、年4回他施設との合同研修会を行い、交流を深めている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
Ⅱ.安心と信頼に向けた関係づくりと支援					
15		○初期に築く本人との信頼関係 サービスを導入する段階で、本人が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、本人の安心を確保するための関係づくりに努めている	相談時や初期には本人と話しをし、不安や心配事などを聞き、安心していただけるよう努めている。		
16		○初期に築く家族等との信頼関係 サービスを導入する段階で、家族等が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、関係づくりに努めている	相談時、入居前に家族が困っていること、不安に思っていることを聞き、家族の意向を親身に受け止めるよう努めている。		
17		○初期対応の見極めと支援 サービスを導入する段階で、本人と家族等が「その時」まず必要としている支援を見極め、他のサービス利用も含めた対応に努めている	相談時には本人家族が何を必要としているかを聞き、他サービスも含め、相談・説明させていただいている。		
18		○本人と共に過ごし支えあう関係 職員は、本人を介護される一方の立場におかず、暮らしを共にする者同士の関係を築いている	一緒に娯楽施設などに遊びに行ったり、出来る限り家事を一緒にしたり、時には利用者さんから教えていただくこともあり、支えながら生活していけるよう努めている。		
19		○本人を共に支えあう家族との関係 職員は、家族を支援される一方の立場におかず、本人と家族の絆を大切にしながら、共に本人を支えていく関係を築いている	家族会・イベントや外出時などに、家族にも一緒に参加していただき、共通の時間を過ごしていただけるようにしている。		
20	(8)	○馴染みの人や場との関係継続の支援 本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場所との関係が途切れないよう、支援に努めている	本人や、家族の希望により、お墓参りに行ったり、家族の協力の上、自宅に帰ったりしていただいている。また、施設に友人などが訪ねられたりしている。	病気等で来所出来ない家族との関係を途切れ無い様に支援したり、利用者の友人が気軽に来られる雰囲気努めている。	
21		○利用者同士の関係の支援 利用者同士の関係を把握し、一人ひとりが孤立せずに利用者同士が関わり合い、支え合えるような支援に努めている	食事の席など配慮できる範囲で、気の合う方同士が近くに座れるようにしている。また、隣の方のお世話をしたり、利用者同士居室を訪問し、お世話される姿も見られる。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
22		○関係を断ち切らない取組み サービス利用(契約)が終了しても、これまでの関係性を大切にしながら、必要に応じて本人・家族の経過をフォローし、相談や支援に努めている	入院や施設を移る際など、出来る限り相談・支援させていただいている。契約終了後も、病院などへの面会等をしている。退去されたご家族の方がボランティアでイベント等に参加もしていただいた。		
Ⅲ. その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント					
23	(9)	○思いや意向の把握 一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握に努めている。困難な場合は、本人本位に検討している	一人ひとりとの会話を多く持てるように努め、本人の思いや希望を把握できるよう努力している。意思の疎通が困難な場合は、家族に聞くなどして、その人らしい生活ができるよう支援している。	ケアプランの見直し時には、家族を含め意見を充分に取り入れ、意向の把握に努めている。日常に於いては、夜間や一対一になった時を捉え、「ゆっくり」話を聴いている。	
24		○これまでの暮らしの把握 一人ひとりの生活歴や馴染みの暮らし方、生活環境、これまでのサービス利用の経過等の把握に努めている	生活歴や現在の生活状況などの把握に努めている。また、馴染みにお関係を築き、その人らしい生活ができるよう支援している。		
25		○暮らしの現状の把握 一人ひとりの一日の過ごし方、心身状態、有する力等の現状の把握に努めている	利用者の状況を常に職員間で話し合い、把握に努めている。定期的にミーティング内で情報、意見の交換をしている。		
26	(10)	○チームでつくる介護計画とモニタリング 本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方について、本人、家族、必要な関係者と話し合い、それぞれの意見やアイデアを反映し、現状に即した介護計画を作成している	ミーティング内で介護計画検討会議を行い、意見と情報をまとめ、ご家族や関係者と話し、介護計画を作成している。また、3ヶ月ごとにモニタリングを行っている。	基本的には6ヶ月毎に見直しており、介護計画の支援内容に基づくモニタリングを3ヶ月毎に行い、毎月のケアミーティングで確認する仕組みができています。	
27		○個別の記録と実践への反映 日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を個別記録に記入し、職員間で情報を共有しながら実践や介護計画の見直しに活かしている	介護計画作成時には、ミーティングや介護計画検討会議での意見情報・個別記録を参考に作成している。個別記録から本人のニーズを見つけたりもする。		
28		○一人ひとりを支えるための事業所の多機能化 本人や家族の状況、その時々生まれるニーズに対応して、既存のサービスに捉われない、柔軟な支援やサービスの多機能化に取り組んでいる	本人や家族の要望に応じ、病院受診や美容院、外出などを行っている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
29		○地域資源との協働 一人ひとりの暮らしを支えている地域資源を把握し、本人が心身の力を発揮しながら安全で豊かな暮らしを楽しむことができるよう支援している	必要に応じて、民生委員や自治会・消防などと連携をとり支援している。		
30	(11)	○かかりつけ医の受診支援 受診は、本人及び家族等の希望を大切に、納得が得られたかかりつけ医と事業所の関係を築きながら、適切な医療を受けられるように支援している	協力医には在宅訪問診療以外にも電話連絡により連携をとり助言アドバイスをいただき、医療面からのサポートをしていただいている。かかりつけ医は、本人・家族の希望で決めていただいている。	利用者全員が事業所の協力医の支援を受けており、週二回の定期的な往診と年一回の定期健診も受診している。	
31		○看護職との協働 介護職は、日常の関わりの中でとらえた情報や気づきを、職場内の看護職や訪問看護師等に伝えて相談し、個々の利用者が適切な受診や看護を受けられるように支援している	日々の健康管理を行い、定期的に看護師が確認している。また、看護職員とは夜間も24時間オンコール体制になっているため、気づいたことは随時報告・確認している。		
32		○入退院時の医療機関との協働 利用者が入院した際、安心して治療できるように、又、できるだけ早期に退院できるように、病院関係者との情報交換や相談に努めている。あるいは、そうした場合に備えて病院関係者との関係づくりを行っている。	利用者が入院した際には、居室を確保するとともに、本人・家族・病院関係者と連携を図り、スムーズな入退院につながるよう努めている。		
33	(12)	○重度化や終末期に向けた方針の共有と支援 重度化した場合や終末期のあり方について、早い段階から本人・家族等と話し合いを行い、事業所でできることを十分に説明しながら方針を共有し、地域の関係者と共にチームで支援に取り組んでいる	重度化した場合や見取りに関しての指針を定め、利用者家族には説明をしている。重度化してきた場合は、協力医より家族に説明していただき、今後の方針などを話し合うようになっている。	事業所としての「重度化した場合に於ける(看取り)指針」があり、入居契約時に「看取りについての同意書」がある旨の説明がされている。尚、今までに看取りの実績は無い。	
34		○急変や事故発生時の備え 利用者の急変や事故発生時に備えて、全ての職員は応急手当や初期対応の訓練を定期的に行い、実践力を身に付けている	研修会や勉強会を行うとともに、緊急時対応マニュアルを作成し、日頃から職員は閲覧確認している。		
35	(13)	○災害対策 火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず利用者が避難できる方法を全職員が身につけるとともに、地域との協力体制を築いている	定期的に避難訓練を行っている。夜間を想定した避難訓練は2ヶ月に1回行っている。また、非常災害通報機関に地域自治会長になっていただいている。	年二回の昼間を想定した避難訓練と夜間を想定した避難訓練を2ヶ月に一回実施している。尚、避難訓練には地域の方の参加は確認出来なかった。	消防署や職員だけでなく、実際の災害時には近くの住民の協力が欠かせない事を考慮して、訓練には住民の参加もお願いして実施する事が望まれる。

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
IV. その人らしい暮らしを続けるための日々の支援					
36	(14)	○一人ひとりの尊重とプライバシーの確保 一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねない言葉かけや対応をしている	プライバシー保護について研修を行い、言葉掛けや対応について注意し支援を行っている。	「個人情報の保護」の取り組みに関する研修を実施しており、職員のプライバシーに関する意識は高い。日常の一人ひとりの尊重については、ケアミーティング等で話し合いながら取り組んでいる。	
37		○利用者の希望の表出や自己決定の支援 日常生活の中で本人が思いや希望を表したり、自己決定できるように働きかけている	日常生活の中で、利用者か自由に生活ができるよう努めている。お部屋で休んでいただいたり、洗濯、食事片付け、レクリエーション等、自由に参加できるようにしている。		
38		○日々のその人らしい暮らし 職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一人ひとりのペースを大切に、その日をどのように過ごしたいか、希望にそって支援している	一日の流れは決まっているが、一人ひとりの希望を大切に、自由を束縛しないように支援している。		
39		○身だしなみやおしゃれの支援 その人らしい身だしなみやおしゃれができるように支援している	買い物ツアーを企画し、好きな洋服や小物・化粧品などを買っていただき、おしゃれや身だしなみができるよう支援している。また、髪型は本人の希望により、パーマ・毛染めもできるようになっている。		
40	(15)	○食事を楽しむことのできる支援 食事が楽しみなものになるよう、一人ひとりの好みや力を活かしながら、利用者と職員が一緒に準備や食事、片付けをしている	一人ひとりの好みや嫌いなものを把握し食事提供を行っている。食事準備・片付けなどは可能な方には出来る限り参加していただいている。また、定期的に鉄板焼きなど、みんなで作りながら食事ができる機会を作っている。	献立は食材購入の業者の栄養士に任せており、皆で作る楽しみの機会として、毎月1～2回「お好み焼き」や「焼きそば」作りなどで楽しんでいる。又、準備や後片付けは出来る限り可能な方に参加してもらっている。	
41		○栄養摂取や水分確保の支援 食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に応じた支援をしている	食事のメニューは、基本的に管理栄養士が立てたメニューになっている。また、摂取量などは利用者ごとに記録している。		
42		○口腔内の清潔保持 口の中の汚れや臭いが生じないよう、毎食後、一人ひとりの口腔状態や本人の力に応じた口腔ケアをしている	朝・夕の口腔ケアは行っているが、昼食後のケアは行っていない。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
43	(16)	○排泄の自立支援 排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとりの力や排泄のパターン、習慣を活かして、トイレでの排泄や排泄の自立にむけた支援を行っている	おむつの必要な方でも出来る限りトイレで排泄していただけるよう声掛けや誘導をしている。また、できるだけ、おむつの使用はしないよう、可能な方は日中は布パンツで過ごしトイレ誘導を行っている。	夜間の「おむつ」は一名のみで、出来る限り「布パンツ」を使用しながら、自立に向けた支援をしている。	
44		○便秘の予防と対応 便秘の原因や及ぼす影響を理解し、飲食物の工夫や運動への働きかけ等、個々に応じた予防に取り組んでいる	水分補給や栄養バランスなどに注意するとともに、毎日体操を行い体を動かしていただいている。又、排便をチェックし、看護師や主治医にも相談・助言していただいている。		
45	(17)	○入浴を楽しむことができる支援 一人ひとりの希望やタイミングに合わせて入浴を楽しめるように、職員の都合で曜日や時間帯を決めず、個々にそった支援をしている	日によって午前午後の入浴を決めている。本人の希望があればいつでも入浴出来る様になっているが、夜間帯の対応は難しい。入浴希望のない方でも最低週3回は入浴していただけるよう声かけをしている。	週三回を最低入浴として希望に合わせて対応しており、車椅子使用の利用者については「デイサービス」設備の機械浴で支援している。	
46		○安眠や休息の支援 一人ひとりの生活習慣やその時々状況に応じて、休息したり、安心して気持ちよく眠れるよう支援している	利用者のリズムに合わせて自室にて休んでいただいたり自由な時間を過ごしていただいている。		
47		○服薬支援 一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用法や用量について理解しており、服薬の支援と症状の変化の確認に努めている	服薬の情報をまとめ共有し、症状の変化などがあった場合は主治医に報告している。		
48		○役割、楽しみごとの支援 張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一人ひとりの生活歴や力を活かした役割、嗜好品、楽しみごと、気分転換等の支援をしている	利用者一人ひとりの出来ること、得意とすることを見つけ、洗濯や食事の片付けなどを発揮出来る様支援している。又、趣味で塗り絵や歌などを楽しめる時間も作っている。		
49	(18)	○日常的な外出支援 一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるよう支援に努めている。又、普段は行けないような場所でも、本人の希望を把握し、家族や地域の人々と協力しながら出かけられるように支援している	散歩やイベント等で、娯楽施設や地域イベント・外出や外食などに定期的に出かけている。一人ひとり、日々希望にそっての外出は不可能な場合もあるが、家族の協力により、買い物やお墓参り・自宅などに行ったりしている。	外食や買い物による外出をしたり、天気次第では近くを散歩して季節感を味わえる支援をしている。中学校、小学校、幼稚園のイベントに参加して、外出の機会を多くする様にしている。	

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
50		○お金の所持や使うことの支援 職員は、本人がお金を持つことの大切さを理解しており、一人ひとりの希望や力に応じて、お金を所持したり使えるように支援している	金銭管理については家族と相談し、可能な方にはお金を持ってもらい、使えるようにしている。		
51		○電話や手紙の支援 家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙のやり取りができるように支援をしている	認知症の症状の度合いや、その時の精神状態に応じて対応している。		
52	(19)	○居心地のよい共用空間づくり 共用の空間(玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等)が、利用者にとって不快や混乱をまねくような刺激(音、光、色、広さ、温度など)がないように配慮し、生活感や季節感を採り入れて、居心地よく過ごせるような工夫をしている	居間・食堂にはイベント時の写真や、利用者みんなで作った作品などを飾っている。また、玄関周りには季節の花やセンサーで動く手作りの噴水などを置き、やすらぎのある空間作りにも努めている。	食堂兼居間はやや狭いが、皆が職員と共に近くで話せる利点もある。玄関や食堂には、自分たちが参加したイベントの写真が飾られ、季節の花と共に居心地良く過ごせる配慮がされている。	
53		○共用空間における一人ひとりの居場所づくり 共用空間の中で、独りになれたり、気の合った利用者同士で思い思いに過ごせるような居場所の工夫をしている	中庭にはテーブルを置き、お茶を飲める空間を作っている。また2階には畳スペースもあり、テレビを見ながらくつろげる空間もある。		
54	(20)	○居心地よく過ごせる居室の配慮 居室あるいは泊まりの部屋は、本人や家族と相談しながら、使い慣れたものや好みのものを活かして、本人が居心地よく過ごせるような工夫をしている	居室には本人や家族の希望で、テレビや家具・仏壇など自由に使い慣れたものを持ってきていただいている。食事のときの湯飲みやお茶碗・お箸などは、使い慣れたものを各自持ってきていただいている。	各居室にはベッドと共に、洗面台が置かれ、常に手洗い等ができる配慮がされており、本人の希望に応じた家具やテレビ等が置かれている。	
55		○一人ひとりの力を活かした安全な環境づくり 建物内部は一人ひとりの「できること」「わかること」を活かして、安全かつできるだけ自立した生活が送れるように工夫している	建物はバリアフリーになっており、必要箇所に手すりを設置している。また、利用者の状況に合わせて、手すりや杖、シルバーカーなどを使って、自立した生活が送れるよう支援している。		