

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

| 【目標達成計画】 | | | | | |
|----------|------|---|---|---|------------|
| 優先順位 | 項目番号 | 現状における問題点、課題 | 目標 | 目標達成に向けた具体的な取り組み内容 | 目標達成に要する期間 |
| 1 | 35 | <ul style="list-style-type: none"> ・夜間想定避難経路の確保、夜間想定の本館施設(特養等)の夜勤職員との連携の対応が十分には行えていない現状。 ・今後の課題として、夜間の玄関からの不審者侵入、リビング窓から不審者侵入と様々なパターンに応じての避難経路の確保(電灯等の明るさに関しても注意)。夜間時の限られた職員数での連携に関してを考える必要がある。 | <ul style="list-style-type: none"> ・来年度の防災、防犯訓練では夜間想定訓練を2回は行い、(玄関、リビング窓から侵入パターン想定)グループホーム全職員が統一した対応を行えるようにする。 ・夜間想定での本館との連携した防災、防犯訓練を行い、役割分担、避難の手順を明確にする。 | <ul style="list-style-type: none"> ・年4回行っている防犯訓練の前半2回を夜間想定とし、取り組みを行う。ユニット会議の場を通して、どのような避難経路にするかを話し合い、対応を決定していく。訓練に参加できなかった職員には申し送りや職員間のみでも経路の確認を行っておき、対応ができるようにする。 ・夜間時の本館との連携について施設長、介護長と相談し、マニュアル作成を行う。 | 12ヶ月 |
| 2 | 20 | <ul style="list-style-type: none"> ・地域活動等は一部利用者様に限られている。 | <ul style="list-style-type: none"> ・利用者様一人一人の過去の習慣、好みを知り、新たな発見ができて、ケアに活かす。 | <ul style="list-style-type: none"> ・ご家族からの情報収集を行い、アセスメントを行いケアプランに反映していく。 | 12ヶ月 |
| 3 | | | | | ヶ月 |
| 4 | | | | | ヶ月 |
| 5 | | | | | ヶ月 |

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。