（別紙4（2））

事業所名：（医）秋桜会　グループホーム新港

作成日：　令和　2年　9月　28日

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】

優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	35	風水害訓練についてシュミレーションした動線で実際に動くことができるか、訓練してみることが望まれる。また、火災防止については、コンセントなど火元になりそうなポイントをチェックリストにして、チェック個所の「見える化」により、より一層の職員の火災防止意識の向上を期待したい。	・風水害訓練を実施できる。 ・火元になりそうポイントを、チェックすることによって火災防止に対する職員の意識を高める。	・年に2回は風水害訓練を実施できるように取り組む。 ・火元になりそうな個所を職員に挙げてもらい、それに基づいてチェック表を作成し、月に1度チェックをすることにより、職員の意識を高めていく。	１２ヶ月