

(別紙4(2))

事業所名 ふれあいの家 浜町

作成日: 令和 元 年 11 月 13 日

目標達成計画書

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	2	事業所と地域とのつきあい	利用者の重度化と職員不足で地域の行事や活動に参加が難しくなっているので、職員の勤務体制を見直して、職員のやる気を引き出し、地域行事に参加できるように努力していく。	ホームの行事や活動に地域の方やボランティアが参加し、グループホームや認知症の啓発活動を行っていく。また、地域の高齢者の介護相談などを受け、地域から頼りになるグループホームを目指していく。	12ヶ月
2	15	職員を育てる取り組み	ベテラン職員が頑張っているが、これから先のグループホームの在り方を考えて、若手の職員確保と介護技術や意識の向上に取り組んでいく。	職員の勤務体制や確保に取り組み、外部の研修に交代で参加してもらい、職員の介護技術の向上と意識の高揚を目指していく。また職員の休憩室の設置など職員が働きやすい職場環境の整備に努める。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。