

(別紙4(2))

事業所名 グループホーム たんぽぽの家

作成日: 令和 4 年 11 月 19 日

目標達成計画書

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先 順位	項目 番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に 要する期間
1		人材の確保と育成	働きやすい環境の下、職員は定着しているが、長く勤める職員が多い中で職員の高齢化も進んでいる。5年先、10年先を視野に入れた若手職員の確保に力を入れていく。	コロナ収束後、職員からの紹介制度の導入、実習やボランティアの受け入れを通してホームの良さを伝え、アナウンスを継続していくことで人材の確保の繋げていく。	12ヶ月
2				、	ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。