

## 目標達成計画

作成日: 令和 7年 12月 22日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	14	新人職員採用時に接遇研修を実施していたが、数年間採用が無いため研修を行っていない。	研修を実施する事でケアの向上を目指す。	接遇の内部・外部研修に参加する。	6ヶ月