

2 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	18	・職員間での声掛けや確認を取り合わないことで統一したケアが出来ず業務が上手く流れないことがある。 ・コミュニケーション作りが信頼関係作りの基本であるためもう一度コミュニケーションについて再確認が必要だ。	・コミュニケーションを上手くとることにより対人関係作りも円滑になり、情報・伝達を共有出来ることで統一したケアを提供し入居者様が安心して過ごせる。	① 3グループホーム職員対象でコミュニケーション作りの勉強会。統一したケアをするためのチームの目標作り・個人の目標作り ② 個々の目標を持ちながら業務する ③ アンケート調査と面談により評価と計測行う	6か月
2					か月
3					か月
4					か月
5					か月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。