

## 目標達成計画

作成日: 平成 28年 3月 20日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
 目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	13	年齢や習得資格によりレベルが違うので職員を育てる上で個々に合わせ職員育成をして行く	得意不得意があるので短所補いながら長所をどんどん伸ばしていく	スタッフMTでの各担当を年間で議題に上げ自分達で話し合いの場が持てるよう年間の計画をあげ実施していく	12ヶ月
2	14	医療機関との連携をとり医療と福祉機関の交流を深めていく	地域との交流も兼ねて介護分野だけでなく医療やリハビリ分野などの知識の向上も目標にして行く	医療機関との勉強会への参加	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月