

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	2	地域との交流が少ない。	近隣の幼稚園や小・中・高校との交流が図れる。	昨年同様の目標だが、近隣の中学校の校長先生と名刺交換は行えたが、交流の活動にまでは至っておらず継続し目標とする。	6ヶ月
2	6	身体拘束をしないケアの実践	身体拘束廃止を継続する。	身体拘束廃止に向け、施設内だけの研修だけではなく、市町村や県社協の開催する研修へ積極的に参加するようにする。また、研修資料を活用し参加できなかった職員へフィードバックしていく。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月