

(別紙4(2))
目標達成計画

事業所名 : グループホーム明香里

作成日 : 平成26年3月25日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	33	重度化・終末期に個々のニーズにお応えできるよう考えているが、法人内の異動や退職で、職員の入れ代わりがあり、思いや意識に個人差がある。	新しい職員を含め、一人一人が思いや意識を共有できるよう、勉強会を行ない、全職員が重度化や終末期における対応方針を認識する。	ご家族の思いを含め、勉強会を行ない、全職員が重度化・終末期に対する知識の向上に努める。	3ヶ月
2	1	職員の入れ代わり等で、理念に基づくホームの方針の認識に差が感じられる。	理念に基づくホームの方針を全ての職員が共有し、実践に繋げていく。	勉強会や、ミーティングの中で、常に理念に基づいて考え、行動に繋げ、全職員で理念の共有が出来るように、様々な事例について考えていく。	3ヶ月
3					
4					
5					

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。