

目標達成計画

作成日： 令和 6 年 11 月 24 日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先 順位	項目 番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に 要する期間
1	1	法人理念は、法人内での月1回の全体朝礼の時に唱和をしているが、施設内で唱和を行っていない。またご利用者やご家族へ説明したことがない。	毎朝朝礼を行う。その際に職員全体で理念唱和を行う。新規契約の際は、ご利用者とご家族に日浦会の理念をお伝えする。	毎朝夜勤者が司会進行し、朝礼を行う。朝礼の内容についてはみんなで理念唱和を行う。	1ヶ月
2	35	備蓄の食料品を汚物室内の棚で保管しており、保管場所の変更する必要がある。	衛生面を考慮し早急に保管場所を変更する。	備蓄の保管場所を屋根裏の倉庫に移動した。	1ヶ月
3	23	一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握に努めている。困難な場合は、本人本位に検討している	申し送りノートだけでなく、毎朝朝礼を行い、ご利用者についての情報共有の場を増やす。	夜間帯の申し送り、便秘者、当日の行事などを伝達することにより、申し送りだけではなく、情報共有の場に繋がった。	1ヶ月

4	49	一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるよう支援に努めている。又、普段は行けないような場所でも、本人の希望を把握し、家族や地域の人々と協力しながら出かけられるように支援している	来年4月の気候が暖かくなった時期に向けて、外出支援を計画する。	12月のレーブ会議にて外出支援について詳細を協議する。(予定は未定です。)	6ヶ月
5	10	利用者や家族等が意見、要望を管理者や職員ならびに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている	来年4月の気候が暖かくなった時期に向けて、外出支援を計画する。	12月のレーブ会議にて外出支援について詳細を協議する。(予定は未定です。)	6ヶ月