

## 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	67	身体拘束や虐待防止についての研修会・勉強会などの開催が少なく、知識が乏しい。	「身体拘束や虐待」について理解を深める。	外部研修により多く参加します。参加した職員が率先して、内部研修を開催することにより、職員全員の知識が向上する。	6ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月