

(別紙4(2))

事業所名： グループホーム ひなたぼっこ・相生①

## 目標達成計画

作成日： 2020年 11月 22日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

| 【目標達成計画】 |      |                 |  |  |            |
|----------|------|-----------------|--|--|------------|
| 優先順位     | 項目番号 | 現状における問題点、課題    | 目標   | 目標達成に向けた具体的な取り組み内容   | 目標達成に要する期間 |
| 1        | 4    | 運営推進会議を活かした取り組み | 会議では、事業者からの報告とともに参加メンバーからの質問、意見、要望を受け、双方向的な会議となるようめざします。 | コロナ禍で、どのような開催が望ましいのか法人内で協議、行政の運営推進会議の取り扱いなども参考にし、今年度は文書開催にしている。参加者には事業所の取り組みを報告しながら今後の課題解決について検討したい。 | 12ヶ月       |
| 2        | 23   | 思いや意向の把握        | 外食や自宅への外泊など希望が叶えられるよう援助します。                              | コロナの状況を注視し、入居者様の希望が叶えられるよう援助したい。実施に当たっては、必ず感染防止対策(手洗いの徹底、マスク着用等)を行い、また、新しい生活様式を踏まえたうえでの実施の方法も検討したい。  | 12ヶ月       |
| 3        |      |                 |  |  |            |

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。