

目標達成計画

作成日：平成 30 年 3 月 29日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	13	経験の浅い職員も多く、今後のケア、サービスの充実を目指したい。	勉強会、研修参加の機会を増やし、サービスの質の向上を目指す。	勉強会の回数を増やし、外部研修についても出来るだけ参加してゆく。また、外部研修のフィードバック研修も行ってゆく。	24ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月