

## 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1		入居期間が長くなると、その人の状況、状態変化に気付きにくくなる。	状況、状態変化が明確になり、本人の思いをつなげ、その人らしい生活ができる。	年1回総評価を行い、職員が入居者一人ひとりの変化を認識することで、ケアに活かしていく。	12ヶ月
2		重度化により、以前出来ていたことが出来なくなっている。 身体面だけでなく、精神面からも個別の支援が必要である。 言葉だけではなく、仕草や表情でも気持ちを感じ取りたい。	個別に関わる時間が増え、本人の思いをくみとることができる。 本人が望んでいることを実現したい。	現在、毎月アセスメントしているが、具体的な記入が出来ていない。 発語や表情などを記入し評価することで、一人ひとりの思いがケアにつながる。	6ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。