

## 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	35	地域の住民の方々が、模擬訓練に参加できていない。	地域の方々が訓練に参加できる。	まず、ホームの近隣に住む利用者のご家族から声掛けさせて頂き、徐々に広げていく。	12ヶ月
2	6	参加した研修の内容を、他の職員と共有できていない。	伝達講習ができる。	ケア会議の際、伝達講習を行う。	3ヶ月
3					3
4					ヶ月
5	35				ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。