

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	6	認知症に対する理解や知識不足で、職員中心のケアとなってしまう事がある。	その人に合ったケアを提供できるようにする。	<ul style="list-style-type: none"> 定期的な勉強会を通じ、認知症に対する基本的な知識と、その家族の気持ちを理解できるようにする。 身体拘束や虐待に対して、また、グレーゾーンの気付きを促す。 	12ヶ月
2	2	地域密着型であるが、地域の中での役割や、交流が少ない。	地域との交流を図れるようにする。	<ul style="list-style-type: none"> 自治会長さんや民生委員さんの協力の下、少しづつ地域行事へ参加できるようにする。 気軽に遊びに来ていただけるような場所となるよう認知症カフェ等の開催を検討する。 	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月