

(別紙4(2))

事業所名 グループホーム実夢大覚寺

目標達成計画

作成日: 令和6年 9月 10日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向け取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容 目標達成に要する期間	
1	35	・年2回の防災訓練や地震、風水害の訓練をおこなっている今年度より管理者から新しく防火管理者を選任し不慣れなため計画が遅れている。 ・新入職員に対しても入職時に災害の対応や避難経路について説明をおこなっていない。	・計画に沿って火災訓練、地震避難訓練等がおこなえるよう管理者が選任した防火管理者と一緒に計画や訓練を1年間おこなっていく。 ・新入職員に対しても入職時のオリエンテーションで災害時の対応等について説明をする。	・1年間かけて管理者と新たに選任した防火管理者とで消防計画の立案と訓練の実施、物品発注担当と共同で災害時の備蓄や防災用品の点検をおこなっていく。 ・新入職員に関しては災害時の対応や避難経路について入職時に説明をおこなう。	12ヶ月
2	20	・通信「実夢だより」を発行しているが年に3回程度で発行回収が少ないためご家族が施設での活動や利用者の様子を知る機会が少ない。 ・長時間の外出や外泊は法人の判断により控えて頂いているが今後は徐々に緩和していきたい。	・年6回は「実夢だより」が発行できるように編集担当を1名増員する。 ・コロナの感染状況にもよるが法人と関係し感染対策をおこないながら長時間の外出及び外泊ができるように検討をしていく。	・「実夢だより」については9月より編集者を1名増員した。今後は行事のほかに一人ひとり日々の暮らしがわかるよう写真を撮り年6回発行する。 ・長時間の外出や外泊など本人やご家族の希望がかなえられるように事前の取り決めごとを法人と健闘しご家族に周知する。	6ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月

