

(別紙4-2)

目標達成計画

事業所：グループホーム 菜の花清田館

作成日：平成 25 年 8 月 13 日

市町村受理日：平成 25 年 8 月 15 日

【目標達成計画】

優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	10	職員の異動や新職員に関しては、来館されたご家族様へはご報告・紹介を行っていたが、アンケートにてご家族様より職員の異動等の報告が分かりずらく不安であるとの返答があった。	職員の異動や新人職員の配置によるご家族様への不安を払拭するために口頭だけではなく、状況の報告を紙面に記載しご家族様への不安を軽減して頂ける対応を行う。	職員の異動については運営推進会議にて、参加されたご家族様へ職員の異動状況、新職員の報告を行う。毎月ご家族様へ送っている菜の花だよりに新人スタッフの紹介を行う等、ご家族様の不安を払拭する取り組みを行う。	1年間
2	33	入居者様の重度化にあたり、看取りも含めご家族様の心配事として、いつまでホームで生活を送る事が出来るかと不安を抱く事が考えられる。	年々重度化するにあたり、ご家族様・主治医・ホーム・本社との情報の共有を図り、入居者様・ご家族様が安心してホーム生活を送って頂ける対応を行う。	入居者様の病状や状態の変化をご家族様・主治医・本社へ報告し情報の共有を図る。ご家族様へ主治医からの説明を頂きご本人様・ご家族様の要望のもと、緊急時対応の方針等を話し合う。また入居者様の身体状態によってはスタッフの勤務時間の調整、1階・2階ユニットの連携体制を整える等柔軟な勤務体制をとり、ホームでの生活を安心して頂ける取り組みを行う。	1年間
3					
4					
5					

注1)項目番号欄には、自己評価項目の番号を記入して下さい。

注2)項目数が足りない場合は、行を追加して下さい。

