

目標達成計画

【目標達成計画】

優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目 標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	26	令和5年9月に新人職員が入社した事で、前職とは違い、自立支援・介護計画とは？がまだ把握出来ていない。	利用者様にとっての自立支援を大事にした介護計画が作成できる様に、チームの一員として、先輩職員に教えてもらいながら利用者様への関わり、理解が出来る様にする。	介護するにあたり、研修に参加する事で、PDCAサイクルを理解してもらい、一つずつモニタリング等が自分で出来る様にする。	6ヶ月
2	13	管理者(年齢も上がってきているので)だけでなく、若い職員も含めて、良い介護とは？を皆で行える様なアプローチをしないとイケない。	新人職員も含めて、人材育成をして、職員一人一人の能力に応じて、現場において利用者様に寄り添った介護が出来る様にする。	1階2階のリーダー共協力をしながら、人材育成プログラムや育成共有ノートを活用しながら、人材育成に取り組む。	1年
3	33	現在の看取りの方達だけでなく、高齢になると共に身体的に衰えて来られたり、認知症状も進行してきて重度になって来られた利用者様が増えて来られた。	重度になって来られたり、終末期看取りとなっても、家族様も含めて安心してホームを終の棲家としてもらえる様にしたい。	訪問診療医・家族様・職員皆で、一人の方の最期の時を見守るチームとしての方針を共有して、穏やかに暮せるような支援をする。	1年
4					
5					

注1)項目番号欄には、自己評価項目の番号を記入して下さい。

注2)項目数が足りない場合は、行を追加して下さい。