

(別紙4)

事業所名 グループホームおかだ

目標達成計画

作成日: 平成 24年 10月 16日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

| 【目標達成計画】 | | | | | |
|----------|------|---|--------------------------------------|---|------------|
| 優先順位 | 項目番号 | 現状における問題点、課題 | 目標 | 目標達成に向けた具体的な取り組み内容 | 目標達成に要する期間 |
| 1 | 13 | ・職員を育てる取り組み 介護職員全般の質の向上を目指し、法人内外の研修を積極的に活用し、職員全員が参加出来る様取り組んでいく | 身体介護の質を重点的に向上させたい | 各研修に参加し、身体機能について学び、排泄や入浴介助についてのレベルアップをはかる | 12ヶ月 |
| 2 | 36 | ・一人ひとりの尊重とプライバシーの確保 一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねない言葉かけや対応をしていく | 利用者様の人格を尊重し、個々の誇りやプライバシーを損ねないように対応する | 特に言葉を荒げたりスピーチロックに気をつけ、職員同士でお互いに注意し合い、利用者様の尊厳を守る環境を作っていく | 12ヶ月 |
| 3 | | | | | ヶ月 |
| 4 | | | | | ヶ月 |
| 5 | | | | | ヶ月 |

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。