

## 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	45	現在のご入居者の状態・職員配置ではできないと思いこんでいるところがある。	現状でもできることを検討し続ける。	例えば、入浴回数や時間帯において、「今ならいける」を見つけていく。	12ヶ月
2	26	ケアプラン作成に関して、ご家族や職員の意見の反映はされるが、ご本人の意向がどれだけ反映されるかが課題。	できる限りご本人の意向を重視していく。	アセスメント力を上げていく。そのためのツールを検討していく。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。