

# 1 自己評価及び外部評価結果

## 【事業所概要(事業所記入)】

事業所番号	2193200041		
法人名	社会福祉法人 新生会		
事業所名	グループホーム もやいの家瑞穂		
所在地	岐阜県瑞穂市本田2050番地1		
自己評価作成日	平成26年1月20日	評価結果市町村受理日	平成26年3月26日

※事業所の基本情報は、公表センターページで閲覧してください。(↓このURLをクリック)

基本情報リンク先	<a href="http://www.kaisokensaku.jp/21/index.php?action_kouhyou_detail_2013_022_kani=true&amp;JiyosyoCd=2193200041-008PrefCd=21&amp;VersionCd=022">http://www.kaisokensaku.jp/21/index.php?action_kouhyou_detail_2013_022_kani=true&amp;JiyosyoCd=2193200041-008PrefCd=21&amp;VersionCd=022</a>
----------	---

## 【評価機関概要(評価機関記入)】

評価機関名	特定非営利活動法人 ぎふ福祉サービス利用者センター びーすけっと		
所在地	岐阜県各務原市三井北町3丁目7番地 尾関ビル		
訪問調査日	平成26年2月26日		

## 【事業所が特に力を入れている点・アピールしたい点(事業所記入)】

2ユニットの間仕切りを最小限にすることで、利用者が選択できる小さなリビング等の環境を複数設けている。天井高も工夫し、日本家屋にならった1.8mと低い部分を設置する事で家庭的な雰囲気を出し、1つの空間が集団的な支援になる事を防いでいる。窓からは、田園風景、山並みが伺え、景色を眺めながら季節を感じる事が出来る。生活を楽しむための支援として、個別の生活リハ実施、1F利用者と共にレクリエーションへの参加、また、地域交流スペースを活用し、健康教室を実施し、地域住民との交流、社会資源の活用を実施しながら、社会参加と地域に根ざしたGHを目指し取り組んでいる。

## 【外部評価で確認した事業所の優れている点、工夫点(評価機関記入)】

2ユニットの間仕切りを開放し、共有空間を広く確保して、利用者の状況に応じた柔軟な支援をめざし、集団的ケアを避け、利用者一人ひとりが暮らしの中で自己選択、自己決定を大切にしたい支援が行われている。理念を行動に移して実践できる人材育成の研修や会議が充実している。1階にはデイサービスセンターと地域交流スペースがあり、昨年度に引き続き、行政委託事業である「健康教室」の開催や、保育園児の訪問、中学生の職場体験等の場として活用され、ホームの利用者も多様な世代との交流の機会が多くある。地域との相互関係の基盤が着実に進められている事業所である。

## V. サービスの成果に関する項目(アウトカム項目) ※項目No.1～55で日頃の取り組みを自己点検したうえで、成果について自己評価します

項目	取り組みの成果 ↓該当するものに○印	項目	取り組みの成果 ↓該当する項目に○印
56 職員は、利用者の思いや願い、暮らし方の意向を 掴んでいる (参考項目:23,24,25)	○ 1. ほぼ全ての利用者の 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんど掴んでいない	63 職員は、家族が困っていること、不安なこと、求め ていることをよく聴いており、信頼関係ができてい る (参考項目:9,10,19)	○ 1. ほぼ全ての家族と 2. 家族の2/3くらいと 3. 家族の1/3くらいと 4. ほとんどできていない
57 利用者と職員が、一緒にゆったりと過ごす場面が ある (参考項目:18,38)	○ 1. 毎日ある 2. 数日に1回程度ある 3. たまにある 4. ほとんどない	64 通いの場やグループホームに馴染みの人や地域 の人々が訪ねて来ている (参考項目:2,20)	○ 1. ほぼ毎日のように 2. 数日に1回程度 3. たまに 4. ほとんどない
58 利用者は、一人ひとりのペースで暮らしている (参考項目:38)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	65 運営推進会議を通して、地域住民や地元の関係 者とのつながりが拡がったり深まり、事業所の理 解者や応援者が増えている (参考項目:4)	○ 1. 大いに増えている 2. 少しずつ増えている 3. あまり増えていない 4. 全くない
59 利用者は、職員が支援することで生き生きした表 情や姿がみられている (参考項目:36,37)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	66 職員は、生き生きと働いている (参考項目:11,12)	○ 1. ほぼ全ての職員が 2. 職員の2/3くらいが 3. 職員の1/3くらいが 4. ほとんどいない
60 利用者は、戸外の行きたいところへ出かけている (参考項目:49)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	67 職員から見て、利用者はサービスにおおむね満 足していると思う	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない
61 利用者は、健康管理や医療面、安全面で不安なく 過ごせている (参考項目:30,31)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	68 職員から見て、利用者の家族等はサービスにお おむね満足していると思う	○ 1. ほぼ全ての家族等が 2. 家族等の2/3くらいが 3. 家族等の1/3くらいが 4. ほとんどできていない
62 利用者は、その時々状況や要望に応じた柔軟 な支援により、安心して暮らしている (参考項目:28)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない		

自己評価および外部評価票

[セル内の改行は、(Altキー)+(Enterキー)です。]

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
<b>I. 理念に基づく運営</b>					
1	(1)	○理念の共有と実践 地域密着型サービスの意義をふまえた事業所理念をつくり、管理者と職員は、その理念を共有して実践につなげている	入社時の研修で体験実習、障害体験、また、スキルアップ研修を通じ、理念を学び、相手の立場に立った介護をスタッフ全員が意識して実践している。毎月、施設長、管理者を交えた部門会議や職員会議で全職員と理念を共有するよう努めている。	理念は法人全体の組織として不変な職員共有の言語として位置付け、その上でそれぞれの施設の特性を踏まえた目標を掲げ実践している。職員一人ひとりが理念と実践を結びつけて行動できる教育に努め、たえず理念を認識し、会議等で共有している。	
2	(2)	○事業所と地域とのつきあい 利用者が地域とつながりながら暮らし続けられるよう、事業所自体が地域の一員として日常的に交流している	地域への買い物、散歩、喫茶店利用などを継続している。町内の季節ごとのお祭りにも参加させてもらっている。1F地域交流スペースでは、7月より1/Mで健康教室を開催。自治会長に了承のもと、地域へチラシを配布し、参加してもらいながら、地域住民との交流を行っている。	親世代から暮らしている住民エリアと、開発された地に新しくこの地域で生活を始めた住民エリアがあり、地域住民向け講座や、行事を通して新旧住民をつなぐ役割も事業所を核に展開している。地域向け通信を年4回発行し、回覧がされている。	健康教室に続き、平成26年度には認知症2次予防講座の開催が予定されており、開催終了後には、行政と連携し、その参加者との関係を継続させ、さらなる地域とのつながりの進展に期待したい。
3		○事業所の力を活かした地域貢献 事業所は、実践を通じて積み上げている認知症の人の理解や支援の方法を、地域の人々に向けて活かしている	1F地域交流スペースで健康教室「認知症講座」を開催。地域、高校生ボランティア、研修生、中学生職場体験を受け入れながら理解を働きかけている。また、穂積市の委託事業として、予防教室も開催している。		
4	(3)	○運営推進会議を活かした取り組み 運営推進会議では、利用者やサービスの実際、評価への取り組み状況等について報告や話し合いを行い、そこでの意見をサービス向上に活かしている	家族代表、行政、自治会長、福祉施設等を運営推進委員とし、利用者の生活状況、変化を報告しながら、意見交換をしている。委員である近隣福祉施設職員と協力し、手作り菓子の販売も月2回継続して行っている。	隔月ごとの運営推進会議には、行政、地域、事業所、家族等の構成メンバーで意見交換が行われ、議事録もある。防災訓練や介護相談日、行事等の開催日と合わせ、関係者が参加しやすく、会議をサービスの向上に活かしている。	
5	(4)	○市町村との連携 市町村担当者と日頃から連絡を密に取り、事業所の実情やケアサービスの取り組みを積極的に伝えながら、協力関係を築くよう取り組んでいる	地域包括支援センター、広域連合職員とは運営推進会議にて利用者の状況報告をし、健康教室のチラシ配布をしている。また、利用者の声を聞き、介護サービスの質の向上を目指し、平成24年4月より介護相談員が1/M来所。	行政委託の事業や介護相談員の受け入れ等、行政関係担当者と連携した取り組みが行われている。日頃から福祉の情報交換や、相談が出来る関係が構築されている。	
6	(5)	○身体拘束をしないケアの実践 代表者および全ての職員が「介指定基準における禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解しており、玄関の施錠を含めて身体拘束をしないケアに取り組んでいる	日中は、玄関、テラス、裏口施錠せず、出入りは自由に出入りできる環境である。利用者は自身で選んだ環境へ自由に行ってもらい、日々の生活を過ごしてもらっている。	職員は拘束をしないケアを実践している。施設内外を自由に出入りできる環境が、利用者の安心感につながり、拘束を必要としない生活をつくりあげている。運営規定に拘束廃止に向けた体制が明記されている。	
7		○虐待の防止の徹底 管理者や職員は、高齢者虐待防止関連法について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内での虐待が見過ごされることがないように注意を払い、防止に努めている	会議、ミーティングで虐待防止について学び、背景にある原因・対応を考え、困難ケースには他職種によるカンファレンスを実施、日々の実践につなげている。		

岐阜県 グループホームもやいの家 瑞穂

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
8		○権利擁護に関する制度の理解と活用 管理者や職員は、日常生活自立支援事業や成年後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要性を関係者と話し合い、それらを活用できるよう支援している	認知症実践者研修、認知症リーダー研修等の参加者により、ミーティングにて共有し、利用者やその家族、また、外部からの相談に対応できるよう努めている。		
9		○契約に関する説明と納得 契約の締結、解約又はや改定等の際は、利用者や家族等の不安や疑問点を尋ね、十分な説明を行い理解・納得を図っている	見学、事前訪問、契約と十分に時間をとり、家族の不安、疑問に答え、契約内容を説明。書類は一度自宅へ持ち帰り、内容を確認後押印、署名をさせていただいている。入居時に再度、要望、不明な点を説明するよう配慮している。重度化に伴い必要となる福祉用具の説明もその都度説明し、納得を頂いた上で使用購入している		
10	(6)	○運営に関する利用者、家族等意見の反映 利用者や家族等が意見、要望を管理者や職員ならびに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている	重要事項説明書の相談窓口、第三者評価の説明を契約時に行い、玄関に意見箱の設置をしている。普段の家族面会時にどのスタッフも気軽に声を掛け、思いや意見を聴けるような雰囲気づくりに努めている。利用者においては、日ごろの会話や生活の中で、思いを聴く様に努めている。	意見を出しやすい環境づくりに努めている。外部評価を開示し、家族向け通信を発行している。家族アンケートや家族の面会時は、介護計画作成等の機会ととらえ家族、利用者の思いや要望を把握し、迅速な対応で運営に反映させている。	
11	(7)	○運営に関する職員意見の反映 代表者や管理者は、運営に関する職員の意見や提案を聞く機会を設け、反映させている	管理者、リーダー職員は、ミーティング、面接、日常の支援の場面で職員の意見や提案を聞くようにしている。日々の朝礼や申し送りを活用して職員同士意見交換し、利用者の立場で物事を考え、チームで合意し実践しながら、運営に反映させている。	職員会議やミーティングで、全職員が役割を持った組織の一員として、積極的に意見を出せる雰囲気や環境づくりに努めている。テーブルや椅子の位置、日よけ対策など、常に利用者目線の職員意見等を吸い上げ、運営に反映させている。	
12		○就業環境の整備 代表者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤務状況を把握し、給与水準、労働時間、やりがいなど、各自が向上心を持って働けるよう職場環境・条件の整備に努めている	定期面接の実施、年度末自己分析を行い、人事や勤務条件、日頃の思いや考えている事を個別で聞く時間をつくり、個々の職員の希望が伝えられ反映できるよう働きやすい環境づくりに努めている。		
13		○職員を育てる取り組み 代表者は、管理者や職員一人ひとりのケアの実際と力量を把握し、法人内外の研修を受ける機会の確保や、働きながらトレーニングしていくことを進めている	スキルアップ研修(新人・中堅・リーダー)、他部署・他施設研修、法人内外研修、専門委員会参加の機会を設け、資格取得やスキルアップに努めている。職員の強みが活かされ、やりがいに繋がっている。		
14		○同業者との交流を通じた向上 代表者は、管理者や職員が同業者と交流する機会を作り、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問等の活動を通じて、サービスの質を向上させていく取り組みをしている	他施設の研修、見学の受け入れを行ったり、他事業所職員との合同研修、グループワークによる意見交換をしている。法人内グループホーム部会では、月1回運営やリスク、ケアの悩みを情報共有し、サービスの質・向上を目指している。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
<b>Ⅱ. 安心と信頼に向けた関係づくりと支援</b>					
15		○初期に築く本人との信頼関係 サービスを導入する段階で、本人が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、本人の安心を確保するための関係づくりに努めている	事前訪問による本人の強み調査、嗜好調査により本人、家族より聞き取りを行い、GHでも現在までしていた生活リズムを変えないように努めている		
16		○初期に築く家族等との信頼関係 サービスを導入する段階で、家族等が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、関係づくりに努めている	入所相談時に心身状況、入居に至る経過の情報収集をおこない、入所に至った背景を十分理解することで家族の思いに共感している。契約時に理念やGHでの生活の説明をした上で、家族のニーズを聞き、不安を軽減できるように一緒に支えるスタンスで関わっている。		
17		○初期対応の見極めと支援 サービスを導入する段階で、本人と家族等が「その時」まず必要としている支援を見極め、他のサービス利用も含めた対応に努めている	近くの同法人特養生活相談員、一般デイ生活相談員、小規模多機能相談員、住宅型有料老人ホーム相談員等と連携を取りながら、相談や本人にあったサービス調整に努めている。		
18		○本人と共に過ごし支えあう関係 職員は、本人を介護される一方の立場におかず、暮らしを共にする者同士の関係を築いている	夕食調理、洗濯たたみ、食器洗い、食器拭き等本人が現在まで活かしてきた能力を発揮できる機会を働きかけ、生活リハを実施。地域交流スペースやハードを活かした1F利用者、地域住民との交流をしながら、メリハリのある生活を送れるよう努めている。		
19		○本人を共に支えあう家族との関係 職員は、家族を支援される一方の立場におかず、本人と家族の絆を大切にしながら、共に本人を支えていく関係を築いている	面会時、外出時等、家族が来所されるときには、近況を報告し、健康状態を含めた生活の様子を伝え、情報交換している。居室整理や必要物品の購入等も家族と相談し共に行なっている。		
20	(8)	○馴染みの人や場との関係継続の支援 本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場所との関係が途切れないよう、支援に努めている	家族や兄弟、友人との外食、ドライブ、面会等が途切れない様、関わりが持てるように支援している。面会に見えた際には、一緒にひと時を過ごして頂けるような環境も提供している。	月1回、数十頭のドッグセラピーの取り組みで、犬とも馴染みの関係ができた。通所介護利用者との交流や散歩中、喫茶店利用で馴染みの人との出会いもある。地域交流の催しに参加した地域の人や友人等に声掛けし、面会の機会につなげている。	事業所の周辺だけを地域と捉えるのではなく、入居前の地域とのかかわりの継続も視野に入れ、馴染みの場所や人がつながる支援をめざしている。馴染みの関係の継続とその拡がりある支援に期待したい。
21		○利用者同士の関係の支援 利用者同士の関係を把握し、一人ひとりが孤立せずに利用者同士が関わり合い、支え合えるような支援に努めている	複数の利用者に関わる時に、利用者同士の関係を観察し、人的環境に配慮している。利用者同士が声を掛け合い、支え合いながら、食器拭き、洗濯たたみ等生活リハをしている。また、カルタやゲームなども利用者同士で楽しんでいる。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
22		○関係を断ち切らない取組み サービス利用(契約)が終了しても、これまでの関係性を大切にしながら、必要に応じて本人・家族の経過をフォローし、相談や支援に努めている	契約終了者は今年度は1名(家族希望により近隣同法人特養へ入所)である。近隣同特養入所に際しての相談から、情報提供、現在に至るまで関係は継続。GHでの生活の継続やケアの継続、本人のご様子を伺いながらご家族とも交流している。		
<b>Ⅲ. その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント</b>					
23	(9)	○思いや意向の把握 一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握に努めている。困難な場合は、本人本位に検討している	サロン、リビングに本人の気分、行いたい活動に応じ居場所が選択できるように配慮している。また、外気浴や散歩等屋外へも自由に行けるように配慮している。食事や家事等の生活リハ時には本人の思いを理解し、強みを支援し、また、できなくなったことをさりげなくカバーし、プライドを傷つけない介助をしている。	利用者が得意なことや、出来ていたこと等を詳細に記入した「強み(長所)調査票」やケアマネジャーからの情報を基に、日々の生活の中から利用者の思いを把握する力、利用者の行動を観察する力を職員が発揮し、本人の自己選択、自己決定を大切にしたい暮らしを支援している。	
24		○これまでの暮らしの把握 一人ひとりの生活歴や馴染みの暮らし方、生活環境、これまでのサービス利用の経過等の把握に努めている	初回面接時や強み調査票にて他サービス利用状況、生活習慣を把握し、個別の支援を提供している。また、ケアマネジャーや以前利用していた事業所からの情報収集に努めている。面会時等で、家族より話を聞くなどし情報収集継続に努めている。		
25		○暮らしの現状の把握 一人ひとりの一日の過ごし方、心身状態、有する力等の現状の把握に努めている	生活歴、家族背景を把握し、ニーズに即したケアプランの作成に努めている。ケースカンファレンス時に評価をし、その人の生活の質の向上に向け取り組んでいる。日々記録を残し、出勤時は必ず確認・把握した上で現場に入るよう統一している。		
26	(10)	○チームでつくる介護計画とモニタリング 本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方について、本人、家族、必要な関係者と話し合い、それぞれの意見やアイデアを反映し、現状に即した介護計画を作成している	本人・家族の意向をもとに、他職種が連携、協働し、多面的に課題をとらえ、介護計画に反映させている。また、必要に応じ、随時、少なくとも3か月に1度は見直しをしている。	利用者、家族の意向や状態に必要な多職種の関係者と連携、協働して介護計画を作成している。日々の利用者の状態の情報は、電子機器を活用して職員間で共有し、その情報は介護計画と連動しており、見直しに活かされている。	
27		○個別の記録と実践への反映 日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を個別記録に記入し、職員間で情報を共有しながら実践や介護計画の見直しに活かしている	介護ソフト「ちょうじゅ」へのパソコン、Iポット、Iパットから記録を入力し管理している。職員はパソコンから随時、情報共有できる状態であり、情報をもとに、ケアの提供、介護計画の見直しに努めている。		
28		○一人ひとりを支えるための事業所の多機能化 本人や家族の状況、その時々生まれるニーズに対応して、既存のサービスに捉われない、柔軟な支援やサービスの多機能化に取り組んでいる	日々の楽しみや、趣味活動の継続のための支援として1F利用者と共にレクリエーション参加、また、2Fへ1F利用者が訪問する等、併設している環境を有効に活用。買い物や、通院にも外出同行介助を行い、ニーズに対応している。		

岐阜県 グループホームもやいの家 瑞穂

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
29		○地域資源との協働 一人ひとりの暮らしを支えている地域資源を把握し、本人が心身の力を発揮しながら安全で豊かな暮らしを楽しむことができるよう支援している	ボランティアによるオカリナ、ハーモニカ、手芸、フラワーアレンジメント等は生活の楽しみにつながっている。運営推進委員、地域住民参加による防災訓練時を3月に予定している。		
30	(11)	○かかりつけ医の受診支援 受診は、本人及び家族等の希望を大切にし、納得が得られたかかりつけ医と事業所の関係を築きながら、適切な医療を受けられるように支援している	入居時、本人、家族に主治医の選択をしてもらっている。定期での往診の他に、協力医療機関での診察も可能にしている。又家族の付き添い困難な受診の場合には、付き添うなど最善策をとり、緊急時や夜間も対応できる体制をとっている。	これまでのかかりつけ医で継続受診が出来るよう主治医との協力関係の構築に努めている。看護師は配置されていないが、週1回、訪問看護による協働体制が整備されている。協力医による月1回の往診や、緊急時の職員の対応で適切な医療を支援している。	
31		○看護職との協働 介護職は、日常の関わりの中でとらえた情報や気づきを、職場内の看護職や訪問看護師等に伝えて相談し、個々の利用者が適切な受診や看護を受けられるように支援している	訪問看護と契約し、定期的な訪問での体調管理、随時の相談、夜間緊急体制を整えている。施設内の看護師とも随時、相談、連携している。		
32		○入退院時の医療機関との協働 利用者が入院した際、安心して治療できるように、又、できるだけ早期に退院できるように、病院関係者との情報交換や相談に努めている。あるいは、そうした場合に備えて病院関係者との関係づくりを行っている	利用者入院の際には、現在の健康状態、基礎疾患、服薬状況等情報を提供し、医療機関との情報交換、相談に努めている。入院期間中は定期的に家族、医療機関に連絡し、現在の状況、退院の目途について情報収集している。		
33	(12)	○重度化や終末期に向けた方針の共有と支援 重度化した場合や終末期のあり方について、早い段階から本人・家族等と話し合いを行い、事業所でできることを十分に説明しながら方針を共有し、地域との関係者と共にチームで支援に取り組んでいる	入居時、事前指定書にて終末期の支え方、意向を確認、状態に合せてのケアの提供に合意をもらっている必要時にはカンファレンスを行い、本人・家族と方向性を確認し合い情報交換している。また重度化・看取り指針の同意を得て、その方らしい終末をチームで支援している。	これまでに4人の看取り経験がある。口からの摂食が可能な時までをめやすに、状態の変化に応じ、その都度話し合い最善の方法で支援している。終末期の身体の変化していく過程を理解する資料もあり、職員研修が行われている。	
34		○急変や事故発生時の備え 利用者の急変や事故発生時に備えて、全ての職員は応急手当や初期対応の訓練を定期的に行い、実践力を身に付けている	急変時には、訪問看護、主治医と連携し対応している。緊急対応時の連絡先、救急搬送先病院を記入してもらっている。緊急時に備え、研修に取り組んでいる。		
35	(13)	○災害対策 火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず利用者が避難できる方法を全職員が身につけるとともに、地域との協力体制を築いている	防災マニュアル、消防計画を作成、地震・火災などを想定した誘導・通報訓練を実施。自動通報装置を設置。連絡体制として緊急連絡網を作成している。市の地域ネットワーク会議を開催。市内のGHで防災協定の検討中。また、地域の自治会長を通して関係作りを進めている。	前回の期待したい内容であった地域の防災訓練等の参加は、新しい地域住民が多く、地域の防災体制がこれから整備されていく現状にあり、地域の一員として協力関係の構築に努めている。	

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
<b>IV. その人らしい暮らしを続けるための日々の支援</b>					
36	(14)	○一人ひとりの尊重とプライバシーの確保 一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねない言葉かけや対応をしている	理念を基に利用者主体のサービス、個を尊重する言葉掛け、対応をしている。出来ないことはさりげなくサポートし、良い面を引き出す援助に心掛けている。ケースファイル等個人情報の保管や表札、写真の掲載は同意を得て行うなど取り扱いに留意している。	各居室に名前の表示はなく、本人の気に入っている写真や暖簾等で自室を確認できる方法を取り入れている。行事参加や食事の席も職員が決めるのではなく、利用者一人ひとりの選択、決定を尊重し、食事エプロンは使用せず、調整しながら対応している。	
37		○利用者の希望の表出や自己決定の支援 日常生活の中で本人が思いや希望を表したり、自己決定できるように働きかけている	その日の服装、食事のメニュー、行事やレクレーションへの参加など提案し、選択肢を広げ、利用者と共に考え決定している。買い物等本人の決定したことが出来る限り実現できるよう支援している。		
38		○日々のその人らしい暮らし 職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一人ひとりのペースを大切に、その日をどのように過ごしたいか、希望にそって支援している	利用者の心理の理解に努め、常に利用者の立場になり考え、ペースに合わせた援助を提供している。個別のその日の状態に合わせて起床、食事を遅らせたり、入浴、休養時間の希望、生活リズムに配慮し、ニーズを取り入れている。		
39		○身だしなみやおしゃれの支援 その人らしい身だしなみやおしゃれができるように支援している	家族と協力し、その方らしい服装やお洒落を支援している。定期訪問の理美容を利用、楽しみの一つになっている。行事に合わせた服装、色のコーディネート、小物を事前に利用者と一緒に相談しながら支援している。		
40	(15)	○食事を楽しむことのできる支援 食事が楽しみなものになるよう、一人ひとりの好みや力を活かしながら、利用者と職員と一緒に準備や食事、片付けをしている	食事を楽しむために、季節を感じる為、旬の食材を生活協同組合や他の配達食材業者を活用しながら購入。畑で収穫した野菜を時々使用。味付け、盛り付け、配膳、片付け等役割を担い行っている。おやつ作りをするなど、作って楽しむ支援もしている。	食事を待てない人には、お茶等を提供したり、夏季など利用者の起床に合わせて少し早目の朝食にするなど柔軟な対応をしている。職員は食事介助の対応で、利用者と一緒に食べることは困難であるが、おやつ時間でゆっくり談笑する時を持てるよう工夫している。	
41		○栄養摂取や水分確保の支援 食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に応じた支援をしている	嚥下、咀嚼状態に応じ食材の大きさや調理法を工夫、代替え、トロミ、ムース食、高カロリー食品の提供をしている。栄養士による献立作成を行い、栄養バランスや嗜好に配慮している。食事量、水分量は介護ソフト「ちょうじゅ」に入力し管理している。		
42		○口腔内の清潔保持 口の中の汚れや臭いが生じないよう、毎食後、一人ひとりの口腔状態や本人の力に応じた口腔ケアをしている	個々のアセスメントを実施し、必要に応じ、声掛け、見守り、介助をしている。口腔内の観察も随時行い変化がある場合は、家族、訪問歯科、言語聴覚士に相談し対応している。		

岐阜県 グループホームもやいの家 瑞穂

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
43	(16)	○排泄の自立支援 排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとりの力や排泄のパターン、習慣を活かして、トイレでの排泄や排泄の自立にむけた支援を行っている	排泄チェック表に記入、排泄間隔把握と一連の排泄行為のアセスメントを行い、援助の必要な部分をサポート。夜間は睡眠状況に配慮しつつ、個別の対応を行う。失禁時は、必要な備品を手早く準備し、本人の負担感が少なくなるよう実施。	失禁のある利用者にも、リハビリパンツと尿パッドを併用し、トイレでの排泄を基本にした支援を行っている。個々の排泄状況が記録され、夜間は利用者の状態に合わせてポータブルトイレを利用したり、居室から出た足音を常に意識し、トイレ誘導で対応している。	
44		○便秘の予防と対応 便秘の原因や及ぼす影響を理解し、飲食物の工夫や運動への働きかけ等、個々に応じた予防に取り組んでいる	起床後、毎朝食前のお茶等の提供で水分量の確保をしたり、朝食時、牛乳、ヨーグルトの提供、個別では食物繊維イージーファイバー、漢方を服用。生活リズムを整えるよう配慮し、散歩、体操レクリエーションで体を動かす機会をつくっている。		
45	(17)	○入浴を楽しむことができる支援 一人ひとりの希望やタイミングに合わせて入浴を楽しめるように、職員の都合で曜日や時間帯を決めてしまわずに、個々にそった支援をしている	入浴チェック表を確認、利用者の気分や思いを聞き入れながら、入浴時間、湯温、に配慮している。1人～2人ずつの入浴のため、他者を気にせず、ゆったり入浴してもらっている。羞恥心を伴うため、本人の能力をアセスメントし、極力介入は控え必要に応じさりげなくサポートしている。	週2回の入浴が基本であるが、柔軟な対応をしている。広い浴槽なので、時には通所介護利用者と一緒に入浴を楽しむことも出来る。入浴時間や湯温も利用者の希望に配慮している。同じ浴槽を使った機械浴の設備もあり、安全な入浴支援ができています。	
46		○安眠や休息の支援 一人ひとりの生活習慣やその時々状況に応じて、休息したり、安心して気持ちよく眠れるよう支援している	日中の家事作業や1F利用者との交流や散歩等の活動を充実することで生活にメリハリをつけ、安眠に繋がるようにしている。身体状況やニーズにより居室で休養したり、ソロンのソファ、リクライニングソファ等で休息する時間を設けている。		
47		○服薬支援 一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用法や用量について理解しており、服薬の支援と症状の変化の確認に努めている	ケースファイルに薬剤情報綴り、いつでも見られるようにしている。服用の中止、処方追加は介護ソフト「ちょうじゅ」に入力し、職員間の共有に努めている。また、会議や生活の中で看護師からの説明を受けて学んでいる。		
48		○役割、楽しみごとの支援 張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一人ひとりの生活歴や力を活かした役割、嗜好品、楽しみごと、気分転換等の支援をしている	生活歴を理解し、役割を依頼しながら、負担なく継続できることを「強み」と捉え、援助している。畑仕事、家事作業、手芸、生花、歌おう会、読経、談話会等多様のメニューで、楽しみとゆとりのある暮らしが送れるよう心掛けている。		
49	(18)	○日常的な外出支援 一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるよう支援に努めている。又、普段は行けないような場所でも、本人の希望を把握し、家族や地域の人々と協力しながら出かけられるように支援している	他者との交流が自由に出来、生活の幅が広がられるよう積極的に外出の機会を作っている。1Fデイセンターの利用、スーパーへの買い物、季節ごとのドライブに出かけている。また自宅に週末に帰る、家族とのドライブ、外食、買い物等外出を支援している。	北出入り口から南出入り口へ巡回できるような建物構造になっており、庭の一角に愛らしい地蔵が設置され、軒下にベンチやテーブルがあり、利用者が外に出たくなる仕掛けや工夫がされている。外出は家族やシフトに入っていない職員の協力で、利用者の希望する場所に出掛けている。	

岐阜県 グループホームもやいの家 瑞穂

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
50		○お金の所持や使うことの支援 職員は、本人がお金を持つことの大切さを理解しており、一人ひとりの希望や力に応じて、お金を所持したり使えるように支援している	管理能力をアセスメント、本人、家族の要望を聞き、相談しながら買い物、使い道等の支援も行っている。預かりの利用者は、外出時に自分でお金を持ってもらう等の対応をしている。		
51		○電話や手紙の支援 家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙のやり取りができるように支援をしている	絵手紙やはがきを書き、家族や友人とのやり取りを楽しみにしている。電話は中央キッチンにあり、利用者も希望に応じて使用している。家族からの電話を楽しみにしている人もいる。自分でかけられない利用者に対しては、電話をかける援助をしている。		
52	(19)	○居心地のよい共用空間づくり 共用の空間(玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等)が、利用者にとって不快や混乱をまねくような刺激(音、光、色、広さ、温度など)がないように配慮し、生活感や季節感を採り入れて、居心地よく過ごせるような工夫をしている	鉄骨造りではあるが、全体的に木目調の落ち着いた造りになっている。各居室、小さなリビング、サロンが複数あり陽ざしを取り込み、外の景観が見渡せるようになっている。また、天井高にも工夫をし、1.8mと低い部分も設える事で、集団的なケアや支援にならない様配慮している。四季が感じられる花、絵画、置物など家庭的な環境作りに留意している。	2ユニットを開放的に活用し、ちゃぶ台のある畳の部屋、少人数でくつろげるコーナー、大きなソファでテレビ鑑賞や談笑できる場所など居場所の選択肢がある。台所が中央にあり全体が見渡せ、常に見守りができる。外と内で履物の履き替えもないバリアフリーになっているが掃除も行き届いている。	
53		○共用空間における一人ひとりの居場所づくり 共用空間の中で、独りになれたり、気の合った利用者同士で思い思いに過ごせるような居場所の工夫をしている	皆が主にくつろぐリビングの他、サロンもあり、利用者が居室、リビング、サロンの空間を相性、活動、気分に応じて自由に使い分けが出来るよう配慮している。家族の面会時には居室、サロンでゆっくり話が出来るよう誘導している。		
54	(20)	○居心地よく過ごせる居室の配慮 居室あるいは泊まりの部屋は、本人や家族と相談しながら、使い慣れたものや好みのものを活かして、本人が居心地よく過ごせるような工夫をしている	入居時に家族に協力を得て、自室と認識しやすいような空間づくりを依頼している。これまで使用していた馴染みの家具(タンスや茶筆筒、仏壇、ドレッサー等)や小物、写真などを持ち込み、安心できる生活空間が作れるよう取り組んでいる。	どの居室からも外の景観を眺められる広い窓があり、その下がカウンターになっている。利用者の好む小物や写真等でその人らしい居室を作っている。家族交流会時には利用者と家族と職員が一緒になって、季節にあった居室の模様替えや整理、掃除等を行い、快適な居室にしている。	
55		○一人ひとりの力を活かした安全な環境づくり 建物内部は一人ひとりの「できること」「わかること」を活かして、安全かつできるだけ自立した生活が送れるように工夫している	利用者が持つ力が活かされるよう、作業療法士と連携し、必要な部分、場所に手摺りを設置。自助具、歩行器を活用し安全に配慮している。職員、利用者同士の働きかけにより、生活リハビリを継続しながら身体機能の向上、維持に努めている。		