

(別紙4(2))

事業所名 グループホーム かすみそう作成日: 令和 3 年 12 月 9 日

## 目標達成計画書

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	15	職員を育てる取り組み	職員の資格取得率が低い為、職員のやる気を引き出すために、資格を取得するための支援体制や処遇改善に取り組み、全体の質の向上に繋げていく。	資格取得に向けた勉強会の実施やシフトの調整、費用の補助等、支援体制を整え、資格手当に配慮する等、職員が向上心を持って働ける環境整備に取り組んでいく。また、次のリーダーの育成にも着手していく。	12ヶ月
2	1	理念の共有と実践	職員全員が、理念を大切に一つにまとめられるように、法人理念とは別に、日々のケアの土台となるようなグループホームらしい独自の理念を作成し、実践に向けて取り組んでいく。	職員の思いを込めて、かすみそう独自の理念を作り、毎日の朝礼で唱和する等して共有し、職員全員が理念を柱にまとめて日々の介護サービスに取り組めるような環境を作っていく。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。