

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	35	年2回の自衛消防訓練は併設施設と協働で実施しているが、日頃から地域住民との連携を図り、火災等の際に消化・避難等に協力してもらえるような体制づくりができていないので連携を図る必要がある。	訓練の実施に当たっては、地域の代表、町会長への参加を呼びかけて連携体制づくりをめざす。	年2回の自衛消防訓練時には、地域の代表者の参加協力のもと、地域との連携を図り防火体制を強化していく。	1年
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。