

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1		職員を育てる取り組みについて	研修に参加する いいグループホームにしていくための職員、施設のスキルアップをはかり、ご本人様、ご家族様に納得して頂きたい	研修報告会を開き、皆で共有する 研修に参加した職員が中心となり、広める	12ヶ月
2		服薬支援について 職員の不注意で起きる誤薬の事故報告をなくす	現状は残念だが多い。なくしていきたい。	累計をとり、職員に投げかける 問題意識を全員に強く持ってもらえるようにする	12ヶ月
3		外出支援について 去年は疥癬等で出かけられない時期があり、思うように出かけられていない	目標のないドライブも入居者様の気分転換にはなる	出かけられる方だけの外出やイベントも考慮していきたい	12ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月