

(別紙4(2))

事業所名: グループホーム徳ちゃん

目標達成計画

作成日: 令和6年3月26日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	14	職員の入居者への口調、行為について市長寿社会課より全職員への事実確認のための調査があり、心理的虐待と身体的虐待の事実が判明した。	不適切なケアも含めて、日々の介護を振り返りながら全職員が一丸となって改善計画を実行し、虐待防止に取り組む。	研修に参加し、研修報告を参加者からしてもらい、全員で共有し、虐待防止に努める。	6ヶ月
2	13	夜間想定避難訓練をしていない。BCPの早期作成とBCPの研修や訓練が行われていない。	夜間想定避難訓練も定期的実施する。BCPの研修にも参加する。	3月10日に夜間想定での訓練を実施した、今後も定期的に訓練を実施する。GH協議会の消防の研修にも参加する。BCPを早期作成する。	6ヶ月
3	7	ハラスメント防止のために必要な措置を講じていない、ホームの基本方針、マニュアルの見直しができている。無資格の職員がいる。	無資格の職員に認知症介護基礎研修を受講していただく。ハラスメントの研修にも参加し、マニュアル整備をする。	3月18日に無資格者の職員に認知症介護基礎研修を受講していただいた。ハラスメントの研修にも参加して、マニュアルの整備や基礎方針の見直しをする。	6ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。