

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
 目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	35	多様な災害を想定し、事業所独自の訓練を数多く実施して欲しい。夜勤をする職員は夜間想定 の訓練に参加できるよう年間計画されることが望まれる。	年2回の避難訓練(消防署立会い)の他、 事業所独自の訓練を取り入れる。	平成29年1月より新たに防災委員会を設け、 年間計画を立て月1回の訓練を行う。	12ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。