

目標達成計画

【 目標達成計画 】

優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目 標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	13 18 36	利用者様への一部職員の声掛けや対応が不適切なことが有り、不快・不安な気持ちにして、尊厳が守られていない事が有る。ストレスコントロールが出来ていない。	利用者様に対して抑制や気持ちを傷つける言葉にならぬ様に声掛けをして、安心できるような言葉掛けが職員全体で出来る。職員のストレスコントロールが出来る様になる。	毎月の会議や内部研修にて、身体拘束、虐待防止委員会より、職員全体に知識や理解をもってもらうために、反省点の周知をしたり職員同士で問題提議して常に言い合える関係の実施を行う。ストレスコントロールが出来ていない職員に対し、役職者はじめ面談、育成を行っていく。	1年間
2	1	理念の元、職員意識が薄れている。	理念の元、各々職員が意識し現場での介護を務められる様になる。考えを明確に持ち続ける。	人事考課(面談)を年に1回だったのを通年で行い、報告・連絡・相談の元、職員各々と常に共有し続けていき、方向性や具体性を明確に話し合い共有していく。	1年間
3					
4					
5					

注1) 項目番号欄には、自己評価項目の番号を記入して下さい。

注2) 項目数が足りない場合は、行を追加して下さい。