

(様式3)

事業所名 グループホーム大地

目標達成計画

作成日: 令和 7年 1月 17日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	13	・法人内にキャリアパスが存在しない。 ・人を育てる仕組みが構築されておらず、現場での教育が不徹底になっている。	・事業所内で作成したキャリアパスを、全職員が認識できている。 ・自分自身の長期目標や短期目標を持ってもらえる仕組みづくりを行う。 ・外国籍職員への教育時間を確保したい。	①コアメンバーでキャリアパスを作成 ②全員に周知(必要に応じ日本語以外に翻訳) ③自身の課題や目標を意識してもらう ④新人育成担当やOJTリーダーが相談に乗る ⑤キャリアパスの改善点を見つける	18ヶ月
2	34 35	・AEDの使用に不安を感じる職員が多い。 ・増築の都合で新入社員が半数を占めており、普通救命講習の受講が追いついていない。	・急変時、事故発生時、災害発生時などへの対応力を向上させる。	①5年以内に受講していない職員を優先として、普通救命講習Ⅰを受講してもらう ②AEDの講習は年一回以上、メーカーのインストラクターに来てもらう	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月