

## 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

| 【目標達成計画】 |      |  |   |  |            |
|----------|------|--|---|--|------------|
| 優先順位     | 項目番号 | 現状における問題点、課題                           | 目標                                      | 目標達成に向けた具体的な取り組み内容                         | 目標達成に要する期間 |
| 1        | 37   | 防災訓練は年に4回行っているが、消防署員や地域住民の立会いが得られていない。 | 消防署員の立会いの下、防災訓練を実施し、地域住民とも協力しながら有事に備える。 | 避難訓練に消防署員の立会いをお願いする。地域の避難訓練に参加し、協力体制を確認する。 | 12ヶ月       |
| 2        |      |  |   |  | ヶ月         |
| 3        |      |  |   |  | ヶ月         |
| 4        |      |  |   |  | ヶ月         |
| 5        |      |  |   |  | ヶ月         |

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。

注) 完成したら市町村及び評価機関に提出して下さい。