

目標達成計画

作成日 : 平成 29 年 4 月 25 日

評価結果

市町提出日 : 平成 29 年 4 月 27 日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	基本理念「尊敬・安堵安心・真心」を実践し一人ひとりに合ったケアを心掛けているが入居者の重度化にともない職員配置が不十分な時があり職員の勤務時間が長時間になることがある。業務に追われて心にゆとりがない時がある。	職員は日々の業務の中で心にゆとりを持ち、笑顔で生き生きと、基本理念である「人生の先輩としての尊敬の念を持ち、安堵安心を捧げ、真心を持って接する」を実践することができる。	①雇用促進の取り組みを継続し職員を増員する。 ②法人内の他事業所の応援体制を強化する。 ③業務の見直しをおこなう。 ④研修等を充実しステップアップできる環境を作り職員のやりがいに繋げる。	6 か月
2	35	年2回の防災訓練は実施しているが夜間想定 の避難訓練ができていない。	夜間を想定した避難訓練を実施する。	①運営推進会議を通して地域住民の方々に協力を をしていただき実施する。 ②地域の防災訓練に参加する。	6 か月
3					か月
4					か月
5					か月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。