

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	13	介護職員の認知症ケアや介護技術の質の向上が必要である。	<ul style="list-style-type: none"> ・職員の技術や知識の向上の為、無資格者の資格取得を支援する。 ・利用者に合わせた介護が出来るように施設内で研修を行い介護の質を高める。 	<ul style="list-style-type: none"> ・無資格者には認知症介護基礎研修を少なくとも1年以内に受けてもらう。 ・施設内研修で時間を作ったり、外部研修に積極的に参加出来るように情報を提供し職員に参加を促す。 	12ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月