

(別紙4(2))

事業所名：グループホーム こうじん

目標達成計画

作成日：令和 4 年 1 月 4 日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	7	職員意見は反映できているが、介護の質を上げるために、見えないところを特に見えるようにしてはいかがでしょうか？	職員の意見がお話だけでなく、具体的な対策につなげられているか、チェックできるようにしていきます。	職員の同意を得、個人情報に配慮しながら、意見が出た際に記録に残し、代表者に報告し対策の有無、内容を記録することとします。	1ヶ月
2	8	馴染みの人や場所をもっと増やしてみたいはいかがでしょうか？	ご家族様や知人の方々とのこれまでの馴染み、介護職員等の今の馴染みを大切にします。そして、感染症の影響低下後を見越しての馴染みの関係構築を目指します。	ご家族様以外にも、医師やリハビリ担当者、訪問診療担当者、理美容担当者さん達と季節の行事を共にする機会をつくります。お散歩等ご近所さんのご都合をうかがいながら共にできる機会をつくります。	3ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。