

(別紙4(2))  
**目標達成計画**

事業所名：福寿苑グループホーム

作成日：平成24年1月17日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
 目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

| 優先順位 | 項目番号 | 現状における問題点、課題   | 目標   | 目標達成に向けた具体的な取り組み内容   | 目標達成に要する期間 |
|------|------|--|--|--|------------|
| 1    | 3    | ・運営推進委員会を定期的に行い、委員の方の出席率も良く、内容的にも問題ないが、ただ伝える方がマンネリ化している。 | ・運営推進委員会を定期的に行い、委員の方の出席率も良く、内容的にも問題ないが、ただ伝える方がマンネリ化している。 | ・運営推進委員会の議題を早めに提示したり、又は次回の議題を委員の方から提示してもらったり、又は日常生活を観てもらう等の視点を変えた委員会の内容にする。<br>・委員のメンバーでもある家族会との交流を深める。ホームの行事等の参加を促していき(夏祭り・文化祭・餅つき会・忘年会・地域行事等)、家族から忌憚の無い意見を頂ける様にする。 | 12ヶ月       |
| 2    | 13   | ・法人全体での防災訓練の実施は、できているが開設以来どうしても地域の消防団の参加ができていない。         | ・地域の消防団との連携を強化する。  | ・運営推進委員会の委員であるので出席頂いた時に総合訓練の時に参加してもらう事を計画する。<br>・実際に避難訓練を観て頂き、まずは苑内の避難状況を把握してもらう。  | 12ヶ月       |
| 3    |      |  |  |  |            |
| 4    |      |  |  |  |            |
| 5    |      |  |  |  |            |

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。